

SAK 6.1 /2024 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden

Forslagsstiller: Fylkesavdelingsstyre

Forslag til vedtak: Årsmøte tar orienteringen til etterretning

I Prinsippprogrammet for landsmøteperioden 2023-2027 heter det:

§ 11.2 Avdelingens oppgaver

Avdelingen skal legge opp sin aktivitet i tråd med landsmøtets og landsstyrets prioriteringer.

Avdelingen har følgende hovedarbeidsoppgaver:

- Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder
- Støtte og bistå de klubb- og tillitsvalgte
- Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker
- Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser
- Samarbeide med andre avdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av avdelingsoverskridende klubber
- Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring
- Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå
- Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeidet i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området
- Drive politisk påvirkningsarbeid
- Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-studentene ved studiestedene i fylket
- Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene
- Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i avdelingen
- Fremme aktuelle saker for landsstyret
- Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenlig
- Sende beretning og regnskap til landsstyret

Prinsippprogram og vedtekter, samt føringer fra landsmøte er førende for FO Vestland sitt forslag til Handlingsprogram for 2022-2024

I forslag til Handlingsprogram for FO Vestland har vi valgt fire av disse punktene, I tillegg ble et punkt lagt til: Drifte Organisasjonen. De økonomiske prioriteringene er knyttet til dette og kommer klart frem av forslag til budsjett.

Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår

Vi har siden opprettelsen av FO Vestland frikjøpt en fylkessekretær av egne midler. Nå har FO endret de økonomiske reglene for tildeling av avdelingstilskudd. Vi får ett beløp og avdelingen må i budsjettet sette av midler til alle frikjøp.

Forslaget er at vi fortsatt skal ha leder og nestleder i 100%. Ordningen med tre fylkessekretærer i 100% som deler avdelingen mellom seg; nordfylket, midtfylket og sørfylket opprettholdes. Vi har medlemmer innen alle tariffområder, og dette krever en god kunnskap om de ulike avtalene som

regulerer arbeidslivet. Arbeidet med medlemssaker er krevende i en avdeling av vår størrelse og med de geografiske utfordringer det byr på. Vi har det siste året hatt 2 studentmedarbeider frikjøpt 20% i Sogndal og Bergen. Forslaget er at ordningen med 20% fortsetter i Sogndal, mens i Bergen blir det frikjøpt en organisasjonstillitsvalgt som bl.a skal ha ansvar for studentarbeidet.

Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder

I forrige årsmøteperiode prioriterte vi å jobbe med klubbarbeid og støtte lokale tillitsvalgte i deres arbeid for medlemmene. Vi har noen store klubber, FO klubben i Bergen er den største i FO, men de fleste klubbene er små, og spredt over hele fylket. Nesten alltid er det mange som må reise når noe skal skje. Mange steder er det krevende å få medlemmer til å ta på seg tillitsvalgtverv. Vi vet hvor viktig det er å ha en lokal tillitsvalgt og vi ønsker å fortsette arbeidet med å få på plass hovedtillitsvalgte i de fleste arbeidsgiverområde med over 10 medlemmer. Dette vil kreve tid og økonomiske ressurser. Vi har bidratt til utarbeidelse av en digital klubbhåndbok og arbeidet i klubbene har med dette fått et nytt godt verktøy. Vi håper å se økt aktivitet i denne perioden.

Arbeidet med å danne nettverk og etablere gode samhandlingsrutiner mellom tillitsvalgte står sentralt også i kommende årsmøteperiode. Dette skjer gjennom felles nettverks – og regionmøter. Vi vil fortsette med slike møter som kan gjennomføres digitalt i forkant av representantskapsmøtene. På denne måten blir sakene debattert ute i organisasjonen og klubbene kan lettere bringe saker inn til representantskapet. Også ordningen med deltakende vararepresentanter på disse møtene vil kunne koste, men håpet er å få gode møter hvor tillitsvalgte møtes og skoles og er med å drive avdelingen fremover.

Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring

Vi har vært gode på å verve og rekruttere, men den siste årsmøteperioden har det vært tyngre å drive med rekrutteringsarbeid på grunn av mange andre oppgaver som må prioriteres. Med en organisasjonsmedarbeider i 100% håper vi på et løft i dette arbeidet.

Fylkesavdelingen vil fortsette markering av 30 års medlemskap. Gaven er vase eller Monsterjøl fra Nordnes Verksteder, og vi prøver å få til utdeling/markering på medlemsmøter. Vi har kanskje mulighet til å lage et treff/arrangement for medlemmer med 40 års medlemskap. De har krav på LO nålen i gull, men om de heller vi ha vase eller fjøl er vi åpen for det.

FO rekvisita/duppeditter som er en stor post i budsjettet. Vi vil fortsette å ha slike effekter med når vi reiser rundt. Medlemmene setter pris på det, og bidrar til å synliggjøre FO. Vi holder den grønne fanen høyt og har et vedtak om å dele ut sekker til alle medlemmer i løpet av de neste fire årene. De som ikke ønsker sekk, kan takke nei.

Det er nye kontingenter for studenter som for kr 250,-kan være medlem hele studieperioden. Dette gjør at vi har håp om å rekruttere veldig mange studenter.

Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser

Tillitsvalgtskolering er kostbart, men det beste vi har å tilby vår medlemmer er godt skolerte tillitsvalgte! Vi har bak oss noen år med en del digital skolering. Vi har erfart at digital skolering ikke gir det samme fellesskapet og det er ikke så lett for de tillitsvalgte å bli kjent på tvers i organisasjonen med slike kurs. Vi ønsker derfor å prioritere å ha fysiske kurs, men ser at kortere kurs er aktuelt å gjennomføre digitalt. Noen kurs er lagt ute i distriktet, men mye vil foregå i Bergen. Vi vil invitere til en felles «Tillitsvalgtkonferanse» for alle tariffområder i Bergen til høsten. Her vil vi for det meste bruke egne krefter på skolering, men reise og hotell koster. FO klubben i Bergen vil også i 2022 invitere til samling for hovedtillitsvalgte i kommunene. Tradisjonen tro blir det kurs i lov og

avtaleverk, grunnkurs, medlemsarkivet, turnuskurs og kurs i tariffarbeid/lokale forhandlinger. I 2024 har vi budsjettet med et nytt arbeidstidskurs for tillitsvalgte og ledere og vi har satt av dager til en storslått Tillitsvalgtkonferanse til høsten, for alle tariffområder

Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området

Nytt av i år er at Sosialarbeiderdagen er blitt til Sosialarbeideruken og det krever stor innsats og flere arrangement. Ordningen med en gratis fagkonferanse for alle yrkesaktive opprettholdes. Fylkesavdelingen ønsker å satse på profesjonsfaglig arbeid, samt være opptatt av helse- og sosialpolitikk innenfor våre områder. Vi har tre profesjonsfaglige utvalg som sammen skal jobbe for å synliggjøre våre profesjoner og FO sin politikk. Ny ledelse gjør gjerne behovet om en «turne» i fylket mer aktuelt. Det beste arbeidet skjer der medlemmer og tillitsvalgte møtes.