

SAK 5.13/ 2024

Forslagsstiller: Avdelingsstyret

Vedtak: Årsmøte FO Vestland vedtar handlingsprogram 2024 - 2026

HANDLINGSPROGRAM FOR FO VESTLAND 2024-2026

Handlingsprogrammet vedtas for en to-årsperiode, men rulleres årlig. Handlingsprogrammet bygger på «Prinsippprogram og vedtekter» vedtatt på Landsmøte 2023.

1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø
2. Profesjonspolitisk arbeid
3. Helse- og sosialpolitikk
4. Kvinne – og likestillingspolitikk
5. Internasjonalt arbeid og solidaritet

Innenfor disse områdene prioriteres arbeidet og satsninger i tråd med aktuelle saker, reformer og politiske strømninger som vi ser vil bli satt på agendaen i 2024 og 2025. Handlingsprogrammet må være et dynamisk verktøy for FO Vestland sine prioriteringer og aktiviteter i perioden. Underveis i perioden vil det kanskje komme saker som ikke er forutsett i handlingsprogrammet, og som kan føre til behov for omprioriteringer.

Avdelingsstyret vil på årlige styresamling i etterkant av årsmøtet utarbeide en konkretisering av aktiviteter i handlingsprogrammet med tidsplan og ansvarlig, som et verktøy for arbeidet med gjennomføring av tiltak. Gjennomførte aktiviteter vil bli markert i den årlige rulleringen av handlingsprogrammet.

§ 11.2 Avdelingens oppgaver

«Avdelingen skal legge opp sin aktivitet i tråd med landsmøtets og landsstyrets prioriteringer

Avdelingen har følgende hovedarbeidsoppgaver:

- a) Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår**
- b) Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder**
- c) Støtte og bistå de klubb- og tillitsvalgte*
- d) Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker*
- e) Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser**
- f) Samarbeide med andre fylkesavdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av fylkesoverskridende klubber*
- g) Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring**
- h) Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå*

- i) **Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området**
- j) *Drive politisk påvirkningsarbeid*
- k) *Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-Studentene ved studiestedene i fylket*
- l) *Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene*
- m) *Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen*
- n) *Fremme aktuelle saker for landsstyret*
- o) *Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenlig*
- p) *Sende beretning og regnskap til landsstyret»*

For å tydeliggjøre våre prioriteringer i den kommende årsmøteperioden har vi valgt ut de punktene som er uthevet i vedtekten over. Punktene synes igjen i disse 5 kapitlene i vårt handlingsprogram:

1. Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
2. Utvikle og vedlikeholde et lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder.
3. Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser/tariffkonferanser
4. Støtte opp om det profesjonsfaglige /helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet. Gi klubbene nødvendig støtte på dette området
5. Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring
- ~~6. Drifte organisasjonen (lage eget organisasjonsprogram, se LM sak og rundskriv fra FO)~~

1. Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår

Delmål	
Delmål 1:	Likestilling og ikke-diskriminerende arbeidsliv
Delmål 2:	Rettferdig lønnspolitikk og likelønn
Delmål 3:	Heltid og faste stillinger
Delmål 4:	Trygge og gode arbeidsforhold

2. Utvikle og vedlikeholde et lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder

delmål	
Delmål 1:	tillitsvalgte i alle klubber
Delmål 2:	Styrke lokale klubber
Delmål 3:	Kompetente tillitsvalgte
Delmål 4:	digitale nettverk for tillitsvalgte

3. Drive tillitsvalgtkolering og avholde tillitsvalgtkonferanser

delmål	
Delmål 1:	Tillitsvalgte skal være godt skolert i FO som organisasjon
Delmål 2:	Tillitsvalgte skal være godt skolert i avtaleverket
Delmål 3:	Tillitsvalgte skal være godt skolert i tariff, lønnsforhandlinger og streikeberedskap
Delmål 4:	Tilbud om skolering skal være godt kjent for medlemmer og tillitsvalgte
Delmål 5:	Organisasjonstillitsvalgte skal være godt skolert i utvalgsarbeid

4. Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring

delmål	
Delmål 1:	FO skal være synlig på arbeidsplassene og studiesteder
Delmål 2:	FO skal være synlig på sosiale media
Delmål 3:	Medlemmer med lang medlemstid skal verdsettes
Delmål 4:	Studentenes lokallag skal være godt skolert i verving

5. Støtte opp om det profesjonsfaglige/ helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet. Gi klubbene nødvendig støtte på dette området

delmål	
Delmål 1:	FO sin politikk og profesjonsfaglige arbeid skal være synlig
Delmål 2:	Avdelingens rådgivende utvalg bruker FO sin hjemmeside til å generere aktivitet
Delmål 3:	Sosialarbeideruken er godt kjent for medlemmer og tillitsvalgte
Delmål 4:	Medlemsmøter er en arena for å fremme FO sin politikk