

SAK 3.1 / 2024

Beretning Avdelingsstyret FO Vestland 2022-2024

Vedtak:

Årsmøte FO Vestland tar beretningen til orientering



1.	IVARETA MEDLEMMENES LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR	2
1.	Jobbe for likestilling og ikke-diskriminering	2
2.	Jobbe for likelønn	3
3.	Jobbe for trygge arbeidsforhold	3
4.	Jobbe for at heltid og faste stillinger er normalen	4
2.	UTVIKLE OG VEDLIKEHOLDE ET LOKALT KLUBB- OG TILLITSVALGTAPPARAT INNENFOR ALLE SEKTORER OG TARIFFOMRÅDER.....	4
1.	Jobbe for at det er tillitsvalgte på plass i alle klubber.	4
2.	Gjennomføre tillitsvalgtskolering.....	8
3.	Bistå tillitsvalgte	9
3.	STØTTE OPP OM DET HELSE- OG SOSIALPOLITISKE ARBEID I FORBUNDET OG GI KLUBBENE NØDVENDIG STØTTE PÅ DETTE OMRÅDET	10
1.	Synliggjøre FOs politikk på aktuelle områder.....	10
2.	Synliggjøre profesjonene	12
3.	Bistå klubbene i deres politiske påvirkningsarbeid	12
4.	Jobbe med internasjonal solidaritet	12

4.	DRIVE AKTIV MEDLEMSVERVING OG MEDLEMSBEVARING	14
1.	Bevare medlemmer	14
2.	Verve medlemmer	17
3.	Følge opp studentene	17
	Tilby fagkonferanser	17
5.	DRIFTE ORGANISASJONEN	18
1.	Gjennomføre avdelingens vedtektsfestede møter på en god måte	18
2.	Skolere organisasjonstillitsvalgte i utvalgsarbeid	22
3.	Utarbeide en kommunikasjonsstrategi for fylkesavdelingen	26

Avdelinger i FO skal legge opp sin aktivitet i tråd med landsmøtets og landsstyrets prioriteringer. Landsmøte vedtar prinsippprogram og vedtekter. Landsstyret er høyeste organ for FO i landsmøteperioden og vedtak i saker til behandling som blir førende for avdelingenes arbeid

Prinsippprogrammet for perioden 2020-2024 hadde følgende inndeling;

1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø
2. Profesjonspolitisk arbeid
3. Helse- og sosialpolitikk
4. Kvinnepolitikk
5. Internasjonalt arbeid og solidaritet
6. Organisasjon

I vedtektene § 11 finner vi bestemmelser om avdelingens organisasjonsområde, avdelingens ansvar og oppgaver.

Fylkesavdelingen har følgende hovedarbeidsoppgaver:

- **Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår**
- **Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder**
- Støtte og bistå de klubbtiltillitsvalgte
- Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker
- Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser
- Samarbeide med andre fylkesavdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av fylkesoverskridende klubber
- **Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring**
- Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå
- **Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området**
- Drive politisk påvirkningsarbeid
- Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-Studentene ved studiestedene i fylket
- Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene

- Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen
- Fremme aktuelle saker for landsstyret
- Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenlig
- Sende beretning og regnskap til landsstyre

For å tydeliggjøre avdelingens prioriteringer ble fire av disse punktene valgt på årsmøte, og innenfor disse områdene har det blitt utarbeidet delmål og tiltak. I tillegg ble et punkt lagt til: **Drifte Organisasjonen**. Handlingsprogrammet er et dynamisk verktøy for FO Vestland sine prioriteringer og aktiviteter i en årsmøteperiode.

Denne beretningen gir et innblikk i hvordan avdelingen har fulgt opp Handlingsprogrammet for årsmøteperioden 2022-2024

1. IVARETA MEDLEMMENES LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

- *jobbe for likestilling og ikke-diskriminering*
- *kompetanse skal lønne seg*
- *jobbe for likelønn*
- *jobbe for trygge arbeidsforhold*
- *jobbe for at heltid og faste stillinger er normalen*

1. Jobbe for likestilling og ikke-diskriminering

Aktivitets og redegjøringsplikten - ARP

Likestillings- og diskrimineringsloven skal bidra til reell likestilling. Arbeidsgivere og offentlige myndigheter har en viktig rolle i dette arbeidet. Et steg i arbeidet er aktivitets- og redegjørelseplikten. Alle arbeidsgivere skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Det er viktig at de tillitsvalgte er godt skolert i dette arbeidet hvor målet er å vurdere om det er praksiser, retningslinjer eller en kultur internt i virksomheten, som gjør at ansatte behandles annerledes enn andre. Arbeidet går ut på å kartlegge risiko og hindre for likestilling, identifisere årsakene, lage tiltak og evaluere resultatene av arbeidet. Vi har formidlet diverse web seminar om tema til de tillitsvalgte og også hatt det som tema i tillitsvalgtskoleringen. Vi har også oppfordret tillitsvalgte til å invitere medlemmer til medlemsmøte om tema, da FO har laget små videosnutter som fint legger opp til diskusjon på arbeidsplassen.

Reform – ressursenter for menn holdt foredrag på Tillitsvalgtkonferansen om arbeid for likestilling på jobben, og hvorfor likestillingen må treffe alle.

Oppfordring til bruk av ARP i lokale forhandlinger er blitt sent ut til tillitsvalgte.

FOs kvinnekonferanse

Flere av avdelingens tillitsvalgte deltok på FOs kvinnekonferanse 2023. Målsettingen med konferansen var å legge til rette for kvinnepolitisk nettverksbygging, og å markere, inspirere og bidra til å løfte det kvinnepolitiske engasjementet i organisasjonen.

Kvinner på tvers konferanse

flere av avdelingens tillitsvalgte har deltatt på denne konferansen. Kvinner på tvers er et samarbeid mellom fagforeninger, kvinneorganisasjoner og andre interesseorganisasjoner. Samarbeidet organiseres først og fremst rundt en årlig landsomfattende konferanse og har pågått siden 1994.

Temaene for konferansene varierer fra år til år; mye er konsentrert rundt spørsmål som angår kvinner i arbeidslivet, som lønn, arbeidstid og arbeidsforhold. Men vi har også tatt opp en rekke andre saker, som ulike sider ved velferdsstaten, for eksempel pensjon og forholda for eneforsørgere, kvinners helse, situasjonen til kvinner med minoritetsbakgrunn, menns vold mot kvinner og internasjonal kvinnesolidaritet.

Kvinnepolitisk utvalg

Avdelingen har eget Kvinnepolitisk utvalg, KPU. Utvalget har arrangert flere medlemsmøter alene, og i samarbeid med andre utvalg i avdelingen. Medlemmer av utvalget har også deltatt i arbeidet med å markere den internasjonale dagen for kvinner, 8.mars.

LO Vestland familie- og likestillingsutvalg

To medlemmer fra KPU har deltatt som leder og vara i dette utvalget.

Rekrutteringsprosessen

Skolering av tillitsvalgte om dette tema har vært prioritert. På Tillitsvalgtkonferansen hadde vi en forelesning om rekrutteringsprosessen. Bli den profesjonelt og godt gjennomført bidrar det og til god profilering av virksomheten. Prosessen handler både om fremdriften i prosessen og om måten søkere opplever at de blir møtt. Vi må utøve vår rett og plikt som fagforening og tillitsvalgte til å påvirke i rekrutteringsprosesser i tråd med gjeldende lover og avtaleverk. Vi må være med på å påvirke hvordan vår arbeidsplass /virksomhet og tjenestene utvikles. Det handler også om å gi tillitsvalgte og medlemmer argumenter om hvordan de skal fremme sin kompetanse i forhandlinger med arbeidsgiver.

Autorisasjon for barnevernspedagoger og sosionomer

Autorisasjon betyr at utøvelsen av yrket/profesjonen er lovregulert. Det vil si at det kreves en offentlig godkjenning for å kunne utøve yrket. Autorisasjon for barnevernspedagoger og sosionomer har vært et tema for FO og forbundets forløpere i mange tiår. Ohnstad skrev NOU 1993:33 om helsepersonells rettigheter og plikter, og vil utvide loven for å autorisere barnevernspedagoger og sosionomer og anbefaler felles lovverk for helse- og sosialfaglig personell. Vi har i denne perioden hatt dette som tema på Tillitsvalgtkonferanse med Ohnstad som innleder, samt på styremøter. Vi har delt ut NOU rapporten på våre samlinger.

Jobbsøkerkurs

På Høgskulen i Sogndal og i Bergen har vi arrangert Jobbsøkerkurs, hvor fokus på formidling av egen kompetanse har stått sentralt.

2. Jobbe for likelønn

I forbindelse med forhandlinger har avdelingen formidlet videre et ønske om bedring av tillegg ved arbeid på kveld/natt, spesielt i KS sektoren. Dette var ett av flere innspill til Hovedoppgjøret 2024.

Markering av likelønnsdagen/aksjonen er en del av avdelingens årsplan og er blitt markert flere steder i avdelingen. De samme gjelder 8. mars, hvor medlemmer på flere steder har invitert til deltagelse på markeringer av kvinnedagen. Avdelingen har markert og oppfordret til deltagelse gjennom posting på sosiale media.

3. Jobbe for trygge arbeidsforhold

FO hadde i begynnelsen av perioden en særlig oppmerksomhet for arbeidsplasser innen privat velferd og høyskoler. Avdelingen har fulgt opp arbeidet ved å sikre god oversikt over arbeidsplasser og

medlemmer innenfor dette området. Det blir fulgt opp av arbeid for å få på plass tariffavtaler/særavtaler der det trengs.

I arbeidet med å bidra til trygge arbeidsforhold er bistand og veiledning til de tillitsvalgte sentralt. Det gjelder lokale forhandlinger inne alle tariffområder. I klubber hvor det ikke er lokale tillitsvalgte har avdelingen bistått medlemmer.

Vold og trusler i arbeidslivet

Tema har dessverre aktualisert seg i denne perioden og vært tema på flere møter, skoleringer.

Yrkesskader

I denne perioden har vi hatt eget dagskurs om tema da det har behov for bedre kompetanse hos de tillitsvalgte for å kunne ivareta medlemmene i slike saker.

Varsling av kritikkverdige forhold

Vi har vektlagt skolering innen dette tema da det er viktig at arbeidslivet fremstår som trygt og godt for alle ansatte. Et trygt arbeidsmiljø har gode kommunikasjonslinjer, som alle kjenner, der man kan si fra om opplevelser og situasjoner som er kritikkverdige. Alle ansatte, også midlertidige ansatte, kan etter arbeidsmiljøloven, varsle på kritikkverdige forhold. Det er viktig å vite hvordan man skal varsle, til hvem og når. Og ikke minst er det viktig å vite hva som er en varslingssak.

4. Jobbe for at heltid og faste stillinger er normalen

Skolering av tillitsvalgte om heltids-kultur og hele faste stillinger i pleie og omsorgssektoren er fast tema på grunnkurs og annen skolering.

Arbeidstidsordninger

FAFO rapport som gjør rede for arbeidstidsordninger innen FOs organisasjonsområde har vært tema på tillitsvalgt skolering. Informasjon og diskusjon om hvilke arbeidstidsordninger er medlemmene omfattet av, og hvilke utfordringer det medfører å ha slike arbeidstidsordninger. Også tema som erfaringer med hjemmekontor er blitt diskutert.

2. UTVIKLE OG VEDLIKEHOLDE ET LOKALT KLUBB- OG TILLITSVALGTAPPARAT INNENFOR ALLE SEKTORER OG TARIFFOMRÅDER

- *Jobbe for at det er tillitsvalgte på plass i alle klubber. Prioritere klubber over 10 medlemmer*
- *gjennomføre tillitsvalgt skolering*
- *bistå tillitsvalgte*

1. Jobbe for at det er tillitsvalgte på plass i alle klubber.

Klubbene

KlubbeN er en av grunnsteinene i FO som fagforening og profesjonsforbund. Gjennom klubbene har vi et demokratisk system som sammen drar lasset og jobber for våre krav i forhold til lønns- og arbeidsforhold og arbeidet vårt opp mot lokal helse- og sosialpolitikk. Som medlem av en klubb har medlemmer anledning til påvirkning av FO sitt arbeid. Medlemmer av klubben kan være med å sette saker på dagsorden lokalt, i møte med arbeidsgiver og i FO sine organ. ***Klubbene er apparatet som skal rekruttere og som skal skape fellesskap og tilhørighet til FO.***

I denne perioden har det blitt lagt ned mye arbeid for å styrke klubbene. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som har drøftet ulike aspekter ved klubbarbeidet, alt fra økonomi/klubbkasse til

aktiviteter og skoling av de tillitsvalgte. Forslag om ny klubbstøtte -ordning ble lagt frem for representantskapet høsten 2022. Målsettingen med arbeidet har vært å sikre en grunnøkonomi i klubbene til å drifte og gjennomføre medlemsmøter og andre tiltak internt i klubben, samt bidra med ulike «tillitsvalgtverktøy» som kan bidra til økt aktivitet. Arbeidet med å bistå klubber med at det blir gjennomført medlemsmøte/ valg av tillitsvalgte/ klubbstyre har også vært sentralt. Avdelingen sendt forslag om «digital klubbhåndbok» over til FO som nedsatte en arbeidsgruppe hvor vi deltok og nå er det arbeidet avsluttet og Den digitale klubbhåndboken er tilgjengelig på nett.

Klubbstøtten har vært på kr 3 000,- samt kr 50 pr medlem. Unntaket er arbeidsplasser med mindre enn 5 medlemmer, som kun får medlemstilskuddet. To andre unntak er FO klubben i Bergen kommune som får et storbytillegg, Bufetat region Vest som har et tillegg for å ivareta samarbeidet mellom Vestland og Rogaland og Helse Førde som har et ekstra tillegg pga. stor geografisk spredning.

Unike arbeidsgivere – innen ulike arbeidsgiverområder

I FO sin Klubbhåndbok står det at FO-klubben er FO sitt lokale ledd hos den enkelte arbeidsgiver. Årsaken til at FO-klubbene er organisert etter hvilken arbeidsgiver en har, er at de lover og avtaler som regulerer forholdet på arbeidsplassen kan være forskjellig fra arbeidsgiver til arbeidsgiver og ulike tariffområder.

I medlemsarkivet til FO viser oversikten over arbeidsgivere at avdelingen har 151 unike arbeidsgivere. Dette er altså en måte å telle klubber på. Vi kan si at disse arbeidsgiverne er unike virksomheter og at vi har vi 151 klubber i avdelingen.

Virke	23
KS	44
Spekter	4
NHO	12
Stat	10
ASVL	1
Direkte avtale	1
FO	1
Uten tariffavtale	48
KA	3
TOTALT	151

Så har noen av disse klubbene organisert seg med noen underliggende klubber. Det er slik med Bufetat i vår avdeling som har en klubb i Bergen og en i Førde. På arbeidsplasser med direkte avtale/uten tariffavtale er det som hovedregel få medlemmer.

Yrkesaktive medlemmer innen de ulike arbeidsgiverområder

- **Arbeidsgiverområdet Virke** har flere overenskomster og de ulike arbeidsgiverne har ellers ikke noe til felles. De er derfor unike klubber. Vi har redusert fra 139 yrkesaktive medlemmer til 130 medlemmer fordelt på disse 23 klubbene.
- **Arbeidsgiverområde KS - Kommunal sektor**
Vi har økt fra 2 234 til 2 370 yrkesaktive medlemmer fordelt på disse 44 klubbene. FO-klubben Bergen er den største med 1 205 yrkesaktive medlemmer.
- **Arbeidsgiverområdet Spekter**
Vi har økt fra 333 til 344 yrkesaktive medlemmer fordelt på disse 4 klubbene. Medlemmene jobber i Helse Bergen, Helse Fonna, Helse Førde og Norce.
- **Arbeidsgiverområdet NHO**
Vi har økt fra 99 medlemmer til 116 yrkesaktive medlemmer fordelt på de 12 klubbene.
- **Arbeidsgiverområdet Stat**
Vi økt fra 344 medlemmer til 352 yrkesaktive medlemmer fordelt på disse 10 klubbene. 205 av medlemmene jobber i Bufetat.
- **Uten tariffavtale**
Det har vært en økning fra 45 til 64 yrkesaktive medlemmer

Tillitsvalgte

FO Vestland har mange tillitsvalgte og det har vært en god økning. Det passer bra med budskapet vårt om at det beste vi kan tilby medlemmene er godt skolerte tillitsvalgte!

- **Plasstillitsvalgte:** Vi har økt fra 171 til 216 tillitsvalgte i denne perioden
- **Hovedtillitsvalgte:** Vi har økt fra 53 til 57 Hovedtillitsvalgte i denne perioden

Det er hovedtillitsvalgte i de fleste kommuner og virksomheter, og det er gjerne i de minste kommunene at det mangler tillitsvalgte.

Frikjøpte tillitsvalgte

Hovedavtalen sier noe om partssamarbeid og gir mulighet for frikjøp av tillitsvalgte. De tillitsvalgte har rett til å gjøre arbeidet sitt i arbeidstiden, men noen tillitsvalgte ønsker en frikjøpsordning som bedre sikrer mulighet til å få redusere arbeidsmengde og bedre kontinuitet i arbeidet.

- Kommunal sektor /KS
 - Bergen kommune 250 %
 - Bjørnafjorden kommune 60%
 - Alver kommune 40%
 - Øygarden kommune 25%
 - Stord kommune 20%
 - Sogndal kommune 20 %
 - Sunnfjord kommune 20%
 - Stad kommune 15%
- Stat: Bufetat regiontillitsvalgt 150 %
- Spekter: Foretakstillitsvalgt Bergen frikjøp 20 %

Hvor har vi medlemmene, Hovedtillitsvalgte og Tillitsvalgte?

Vi har satt opp en tabell som viser dette. **Kolonne medlem viser** antall medlemmer vi har innen de ulike arbeidsgiverområdene og klubber med fem eller flere medlemmer er listet opp. Resten er «andre». **Kolonnen HTV** viser Hovedtillitsvalgte og **Kolonne TV** viser de tillitsvalgte. De grønne linjene er kommuner hvor vi ikke har medlemmer nå.

Ruter som er merket gult er klubber med mer enn 10 medlemmer hvor vi ikke har Hovedtillitsvalgt. Det var særlig fremhevet i handlingsplanen. I kommunal sektor har vi 5 klubber i kommunene som mangler hovedtillitsvalgt. På Virke og NHO-området er det i flere virksomheter felles hovedtillitsvalgt for en landsdekkende eller fylkesoverskridende klubb. Disse er merket med * i tabellen.

Denne tabellen viser tall fra medlemsarkivet til FO

	medlem	HTV	TV
KOMMUNAL SEKTOR			
Bergen	1247	2,5	54
Region Nordhordland			
Alver	153	2	10
Austrheim	6	1	-
Fedje			
Masfjorden			
Modalen			

Osterøy	32	1	2
Region Nordhordland	191		
Region Midhordland			
Askøy	71	1	6
Bjørnafjorden	75	1	7
Samnanger	3		
Øygarden	112	1	9
Region Midhordland	261		
Region Sunnhordland			
Austevoll	16	1	
Bømlo	31		1
Etne	3		
Fitjar	12		1
Kvinnherad	41		2
Stord	92	1	5
Sveio	20	1	
Tysnes	12	1	2
Region Sunnhordland	227		
Region Hardanger			
<i>Eidfjord</i>			
Kvam	23	1	2
Ullensvang	30		1
Ulvik	1		
Vaksdal	4		
Voss	62	1	5
Region Hardanger	120		
Region Sunnfjord			
Askvoll	10	1	
Fjaler	14		
Gulen	5	1	
Høyanger	5		
Hyllestad	2		
<i>Solund</i>			
Sunnfjord	72	1	9
Region Sunnfjord	108		
Region Nordfjord			
Bremanger	7		
Gloppen	27	1	1
Kinn	40	1	2
Stad	63	1	8
Stryn	20	1	4
Region Nordfjord	157		
Region Sogn			
Aurland	2		
Luster	7		
Lærdal	8		
Sogndal	42		2
Vik	10	1	
Årdal	45	1	5
Region Sogn	114		

KS - Fylkeskommunen	21	2	
KS - Fylkeskommunen	21		
Samfunnsbedriftene – Voss Barneheim	15	1	
Samfunnsbedriftene	15		
STAT			
Bufetat	215	3	25
Arbeid og velferdsstaten - NAV	36	2	8
Høgskulen i Vestland	60	1	2
Konfliktrådene	5		
Kriminalomsorgsdirektoratet	19	1	
Politi og lensmann	11	1	1
Statsforvalteren	18	1	1
-andre	5		
STAT	368	9	37
SPEKTER			
Helse Bergen	280	2	18
Helse Førde	55	1	3
Helse Fonna	21		1
Norce	2		
SPEKTER	358	3	22
VIRKE			
Betanien Sykehus/Betanien Sykehjem*	14	2	
Crux	53	1	4
Voss DPS	7	1	
Björgvin Familierådgivning	12	1	1
Signo	5		
Kirkens bymisjon*	8	1	2
Nok.Bergen	5	1	
- andre	35	6	1
VIRKE	139	13	8
NHO			
Abelia Ung AS og Abelia Omsorg*	14		
Ecura Bo og Habilitering AS*	14		
Haraldsplass*	41	1	
Solhaugen Omsorg og behandling*	5	1	1
Stendi*	31	1	1
- andre	16		1
NHO	121	3	3
ASVL	3		
KA	3		
Direkte avtale	7		
Uten tariffavtale	46	1	

*

Fylkeoverskridende/landsdekkende klubb, felles hovedtillitsvalgt

2. Gjennomføre tillitsvalgtskolering

Kompetansebygging av tillitsvalgte er en kontinuerlig og prioritert oppgave. Dette krever tid og ressurser fra avdelingen. Det er fylkessekretærene som er kursholdere på de ordinære kursene vi arrangerer. Det er en del kurs om går igjen fra år til år. Noen kurs har vi to ganger i året da det er stor pågang og særlig fordi det er viktig at nye tillitsvalgte kjapt kan få tilgang til aktuelle grunnleggende

kurs. Det har vært godt fremmøte på kursene i denne årsmøteperioden. Vi har hatt en årlig Tillitsvalgtkonferanse, som har favnet alle tariffområder og vært svært populær. I 2023 var det landsmøte i FO og denne måtte utgå da det var mye arbeid med forarbeidet.

Utenom de kursene vi selv arrangerer gir vi tilbud til tillitsvalgte om andre kurs. En oppgave for avdelingen har vært å bidra til å gjøre dette bedre kjent og oppfordre til å ta kursene. FO har et digitalt grunnkurs «God Start» og alle medlemmer har tilgang til nettsiden «Compendia» som er et digitalt oppslagsverk om lover i arbeidslivet. Vi har hatt noen digitale kurs i medlemsarkivet, som er et viktig tillitsvalgtverktøy. FO har i 2023 ferdigstilt digitale kurs for Valgkomite, Kontrollkomite, Landsmøte, Avdelingsstyret og disse kursene har vi gjennomgått i ulike sammenhenger med noen tillitsvalgte. De er tilgjengelig for alle tillitsvalgte.

Det er andre eksterne kurs/skoleringer som vi deltar på, sammen med andre tillitsvalgte fra avdelingen, som «LO Trondhjemskonferansen», «Kommunalkonferansen» og «Kvinner på tvers konferansen» Det arrangeres også andre kurs i FO regi som «Kvinnekurset», «Sykehuskonferansen». LO tilbyr også et årlig «Arbeidsrettsseminar». Streikeberedskap har vært tema på ett representantskapsmøte.

I løpet av denne årsmøteperioden har følgende vært arrangert;

2022	2023
Oppstartseminar med skolering for rådgivende utvalg og komiteer i avdelingen	Grunnkurs x 2
Grunnkurs x 2	Kurs i lov og avtaleverket, forhandlinger (LAF)
Kurs i lov og avtaleverket, forhandlinger (LAF)	Turnus og arbeidstidsordninger
Turnus og arbeidstidsordninger x 2	Lokale forhandlinger/ tariff
Lokale forhandlinger/ tariff x 2	Skolering valgkomite og kontrollkomite
Arbeidstidskurs x 2	Arbeidstidskurs for tillitsvalgte og ledere
Kurs Media og påvirkningsarbeid	Tillitsvalgtverktøy/ medlemsarkiv
Tillitsvalgtkonferansen	Skolering i digitale verktøy/ teams
Excel kurs	Yrkesskade
Tillitsvalgtkonferansen	KS-samling HTV
Tariffkonferanse	Skolering ½ dag Stat & Spekter
	Skolering ½ dag Virke & NHO tillitsvalgte

3. Bistå tillitsvalgte

Tilgjengelighet på telefon og god oppfølging av henvendelser fra tillitsvalgte er det beste vi kan by våre tillitsvalgte. Ett av tiltakene i planen har vært å bistå tillitsvalgte til å lage digitale nettverk med andre tillitsvalgte, et tiltak for å bedre kompetansedeling.

Arbeidstidssaker

Saksbehandling av søknader om arbeidstidsordninger hjemlet i unntaksbestemmelsene i arbeidsmiljøloven §10.12-4 tar mye av avdelingssekretærenes tid. Noen av disse er tidkrevende pga. antallet turnuskoder og/eller fordi det er årsturnus. Pr 19.02 er det registrert 127 slike saker. For å bidra til bedre håndtering av slike saker ute hos arbeidsgiver har avdelingen hatt et tredagers kurs som var åpent både for tillitsvalgte og ledere. Det ble veldig godt mottatt og det var flere som ikke fikk plass. Nå arrangeres et likt kurs i 2024. Forbundet jobber også med å bedre rutiner/skjema for å bidra til mindre arbeidsbelastning i avdelingen.

Medlemssaker

Våre fylkessekretærer får mange henvendelser fra medlemmer om ulike forhold knyttet til arbeidsforhold og avlønning. De svares ut fortløpende, og dette arbeidet er høyt prioritert. Så er det noen saker som er mer omfattende og også krever samarbeid/kontakt med arbeidsgiver. Det er disse sakene vi kaller «medlemssaker». Vi har for tiden 26 medlemssaker som blir fulgt opp. Dersom avdelingen har behov for bistand fra FO sin forhandlingsavdeling gjøres dette fortløpende. Noen saker er av en slik karakter at de må løftes til LO sin juridiske avdeling og vert fulgt opp av advokater der. Nå har vi 4 slike saker under behandling.

Medlemsarkivet

Et oppdatert medlemsarkiv som de tillitsvalgte kan benytte i arbeidet sitt, har lenge vært et prioritert område. Det er blitt bedre og flere tillitsvalgte behersker nå dette verktøyet. Det er i midlertidig fortsatt en utfordring at arbeidsplasser er knyttet opp til organisasjonsnummer i Brønnøysund, da ikke alle arbeidsgivere er like gode på å oppdatere dette.

3. STØTTE OPP OM DET HELSE- OG SOSIALPOLITISKE ARBEID I FORBUNDET OG GI KLUBBENE NØDVENDIG STØTTE PÅ DETTE OMRÅDET

- *Synliggjøre fos politikk på aktuelle områder*
- *Synliggjøre profesjonene*
- *Bistå klubbene i deres politiske påvirkningsarbeid*
- *jobbe med internasjonal solidaritet*

1. Synliggjøre FOs politikk på aktuelle områder

Ett eksempel på synliggjøring av FO sin politikk er at vi i 2022 sendte boken "Vi, dei fattige" av Maria Lavik til Stortingspolitikere fra Vestland. Formålet var å gi oppmerksomhet til et tema som er viktig og krever politisk innsats. Profesjonsfaglig utvalg for sosionomer tok kontakt med politikerne i etterkant for å høre hva de ulike partiene hadde å si om fattigdom, og har arrangert flere møter med tema fattigdom.

Møter og arrangement

De fleste utvalgene har hatt egne arrangement eller deltatt sammen med andre om medlemsmøter eller andre arrangement.

2022	2023
	Medlemsmøte Ungdom, rus og sosialt arbeid
	Åpent møte SOS for kvinners sine økonomiske retter og utvikling
Medlemsmøte Kvinnehelse og aldring	filmvisning «Ola`ein heil vanleg uvanleg mann»
Medlemsmøte Hverdagsglede	Medlemsmøte Pensjon
Tog og medlemsmøte Markering 1.mai Arbeidernes dag	Tog og medlemsmøte Markering 1.mai Arbeidernes dag
Video om sosialarbeidere med ulike kulturer, til FB	Medlemsmøte Pensjon
	Medlemsmøte

	fattigdom samarbeid RH
	Medlemsmøte Etterlatte etter narkotikarelatert død
	Medlemsmøte: Er Kvinner og skeive en trussel mot demokratiet?
	Filmvisning med debatt «the quiet girl»

1. MAI - ARBEIDERBEVEGELSENS INTERNASJONALE MØNSTRINGSDAG



Vi har hatt gode markeringer i Bergen og andre steder i avdelingen de to siste årene. I 2022 var forbundsleder Mimmi Kvisvik hovedtaler i Bergen. Tidligere har hun vært på Askøy og på Voss.

I 1890 markerte arbeiderbevegelsen for første gang 1. mai som sin internasjonale kamp- og festdag. Helt fra første stund har dagen på samme tid vært en internasjonal festdag, en kampdag og et symbol på arbeiderbevegelsens styrke og enhet.

«If the working People had all they ought to have, we should not have the paupers and criminals. It is better to save them before they go under, than to spend your life fishing them out afterwards». Josephine Shaw Lowell, Progressiv Amerikansk leder og pioner innenfor sosialt arbeid rundt 1895.

Fremdeles mener Fellesorganisasjonen at forebygging og et rettferdig samfunn, med rettferdig fordeling av økonomiske og materielle ressurser, nasjonalt og internasjonalt er det som er grunnlaget for demokrati og velferdsstaten. Sluttes du opp om arrangement 1. mai - viser du at du slutter du opp om dette!

LO Vestland

Vi er godt representert i LO, både lokalt og sentralt og bruker LO aktivt for å synliggjøre FO sin politikk og få gjennomslag for våre saker. I alle fora hvor FO medlemmer deltar som representant fra avdelingen deltar de i debatten og løfter dermed frem FO sin politikk og søker andres samarbeid om aktuelle tema. Det å sette tema på den politiske dagsorden er også en målsetting med slik samarbeid innad i LO.



LO Vestland Regionråd Leder av avdelingen har en plass sammen med andre ledere av fagforbund lokalt. Det gir fast plass på LO Vestland sin Regionkonferansen. Nestleder Ann Kristin Nygård er vara.

Regionkonferansen er i regi av LO Vestland. Her har FO har 4 representanter;

		region	BSV
1.representant	Ann Kristin Nygård	N	S
2.representant	Jan Aarskog	M	B
3. representant	Eva Aarskog	M	B
4. representant	Ida Sekkingstad	S	V
1.vara	Randi Hatlem	N	S
2.vara	Siv Hamn	N	S

Våre representanter deltar i debatten og løfter på denne måten frem FO sin politikk og søker andres samarbeid om aktuelle tema.

LO lokalavdelinger Vestland

Det er 13 LO lokalavdelinger i Vestland

- LO i Nordhordland
- LO i Indre Hardanger
- LO i Kvam
- LO i Kvinnherad
- LO i Sogndal og omland
- LO i Sunnhordland
- LO i Ytre Sogn
- LO i Årdal
- LO i Flora
- LO i Sunnfjord
- LO i Nordfjord
- LO i Måløy og omland
- LO i Bergen og omland

Vi oppfordrer tillitsvalgte og medlemmer til å delta i dette lokallagsarbeidet, men det er ikke så mange vi har fått med i styre og stell.

LO i Bergen og omland

Leder Grethe Kvist har vært styremedlem i ca. 15 år. Foruten styremøter arrangerer Lokallaget møter i Representantskapet LO Bergen og omland hvor avdelingen også har fire plasser. Det er antall yrkesaktive medlemmer i område Bergen og omland som avgjør antall representanter i Representantskapet.

Verv		region	BSV
Representant	Jan Aarskog	M	B
Representant	Eva Aarskog	M	B
Representant	Mohamad Mehdi	M	S
Representant	Bente Owren	M	V
1.vara	Sandra Bartz	M	S
2. vara	Alice Myren	M	S
3. Vara			

LO Kommune

LO kommune er et samarbeidsorgan for fagforeninger i offentlig sektor. Fagforbundet har ansvar for å innkalle representanter fra de ulike fagforeningene i kommunal sektor til møter. Vi har ved flere anledninger etterspurt møter, men det er ikke innkalt til noen møter i denne perioden.

LO Stat

Ann-Kristin Nygård er nestleder i styret LO Stat Vestland, med plass i arbeidsutvalget. Jan Aarskog er styremedlem.

LO sentralt

FO har noen plasser i LO sitt sentrale representantskap og i denne perioden har leder Grethe Kvist vært vara. Ny representant ble valgt på landsmøte og avdelingen er representert.

LO kongressen

Det har ikke vært LO kongress i denne perioden. Det ble på Landsmøte til FO i november 2023 valgt nye delegater og avdelingen er representert.

2. Synliggjøre profesjonene

Det beste arbeidet når det gjelder å synliggjøre profesjonene våre gjøres ute på arbeidsplassene av våre medlemmer.

Høringsuttalelser og avisinnlegg

De profesjonsfaglige utvalgene har i tillegg til å arrangere medlemsmøter og fagkonferanser også jobbet med avisinnlegg og svart på ulike saker som FO har sendt videre, som høringsuttalelser.

Stå på stand

Vi har hatt en ordning hvor yrkesaktive medlemmer inviteres til å ta ansvar for en FO-stand på en fagkonferanse, mot dekning av påmeldingsavgift. Dette har vært tilbudet i denne årsmøteperioden også, men få har tatt kontakt og vært interessert.

Stipend til FO-dagene

FO dagene ble arrangert i 2022 og vi hadde som målsetting å gi stipend til mange fra avdelingen, for på den måten å bidra til god deltagelse. Det var 20 personer som deltok fra avdelingen.

3. Bistå klubbene i deres politiske påvirkningsarbeid

FO har mange tillitsvalgte som legger ned en stor innsats og følger opp medlemmene. For en tillitsvalgt kan arbeidet bli mindre ensomt om en klarer å få flere av medlemmene i sving med FO arbeid. Da er lokale klubber en ressurs. Uansett størrelse på FO klubben, vil den være et viktig fellesskap for medlemmene og for den tillitsvalgte. Lokalkunnskap gir godt grunnlag for politisk påvirkning av forhold lokalt. For avdelinga er det viktig å vite at de tillitsvalgte ikke står alene, men har medlemmene i ryggen, at saker er forankret lokalt.

Skolering av de tillitsvalgte i politisk påvirkningsarbeid har vært et hovedtema på et representantskapsmøte denne perioden. Gjennom representantskapet får avdelingen saker lagt frem fra tillitsvalgte i hele avdelingen. Denne dialogen er viktig og viser at et sterkt og tilgjengelig klubbapparat er en nøkkelfaktor for å videreutvikle FO.

4. Jobbe med internasjonal solidaritet

Årsmøte FO Vestland 2022 fattet følgende vedtak i sak «Samarbeidsavtale FO Vestland og Tanzania Association of Social Workers (TASWO), region Kilimanjaro»

FO Vestland følger LS vedtak 29/2021 om disponering av sentrale solidaritetsmidler for neste Landsmøteperiode og utarbeider forslag til en ny modell for samarbeid med TASWO-K. Representantskapet behandler saken innen utgangen av 2023.

Landsstyret har i sak 29/2021 vedtatt en omlegging av FOs internasjonale solidaritetsarbeid.

1. Følgende tre modeller for FOs internasjonale solidaritetsarbeid:

a. Prosjekt sammen med andre (bistands)organisasjoner

b. Prosjekt plassert innenfor LO.

c. Prosjekt drevet i egenregi begrenses til ett felles internasjonalt prosjekt.

2. Ghirass Barnekultursenter i Bethlehem videreføres som FOs felles internasjonale prosjekt.

3. Det utarbeides kriterier/retningslinjer for etablering av nye prosjekt i samarbeid med andre organisasjoner, og for rapportering, evaluering og avslutning av prosjekt.

4. Det utarbeides kriterier/retningslinjer for avsetning og disponering av midler på solidaritetsfondet.

For FO Vestland innebærer vedtaket at samarbeidet med TASWO-K som i dag hovedsakelig finansieres av sentrale solidaritetsmidler fra FO må legges om / fases ut inne denne landsmøteperioden. FO Vestland vil i løpet av kommende årsmøteperiode legge om driften av samarbeidsprosjektet med TASWO-K og utrede /foreslå en ny modell for samarbeidet med TASWO-K i tråd med FOs nye retningslinjer. Gjeldende samarbeidsavtale (se under) med TASWO-K utløper i 2023.

Det har i etterkant blitt klart at det ikke var den da innværende, men innen den kommende landsmøteperioden 2023-2026 disse lokale prosjektene måtte avsluttes.

Høsten 2023 reiste leder Grethe Kvist, AU medlem Mohamad Mehdi og Lene Fjellsbø fra Internasjonalt utvalg til Tanzania. Formålet var å få mer informasjon om arbeidet og planene videre for den lokale sosialarbeiderorganisasjonen TASWO Kilimanjaro, samt å få grunnlag for å vurdere en ny modell for samarbeid med TASWO-K.

Vi hadde i løpet av en ukes besøk flere treffpunkt med styrets medlemmer. De var alle kjente for oss, da de har hatt styreplass i flere år og vi i 2019 var på besøk og utarbeidet sist samarbeidsavtale med dem. Vi hadde også denne gangen en god dialog om ulike muligheter for videre samarbeid. Forrige år hadde medlemmer av styret deltatt på en konferanse i regi av TASWO Nasjonalt og dette ønsket de å kunne fortsette med. Det hadde gitt de posisjoner, som medlem av sentral valgkomite og ett medlem fra TASWO K hadde blitt valgt inn i styret. De synes godt det faglige fokus/ skolering som hospitanter alltid hadde bragt med seg og introdusert for medlemmer. Denne gangen var det med utgangspunkt i en fagbok. Medlemmer av TASWO har i liten grad tilgang til faglitteratur og dersom vi kan bidra med fagbøker så vil det bli godt mottatt. Tidligere år har flere fra styret deltatt på ISW sin fagkongress i et naboland og dette hadde også gitt god inspirasjon til videre arbeid i styret.

Av andre aktiviteter under oppholdet kan nevnes at vi brukte tid på å forberede hospitantene på arbeidsuken og hadde i den sammenheng møte med styret og veileder. En kveld deltok vi på et medlemsmøte hvor hospitantene hadde en faglig presentasjon. Vi bruket noen dager sammen med styret og på hotell utenfor Moshi by, hadde vi god anledning til å få innblikk i arbeid og videre planer og ønsker. Vi hadde i tillegg flere middagssamlinger med mer uformell prat om samarbeidet.

Vi orienterte om vedtak i regi av FO og forklarte hva dette ville kunne innebære og hvordan vi skulle behandle saken videre i egne vedtaksmøter; styremøte i oktober og endelig behandling i representantskapet desember 2023.

Vi hadde en grundig gjennomgang av samarbeidsavtalen. Det var stor enighet i deres styre om at samarbeidet med pengestøtten fra FO har gjort det mulig for dem å være aktive, ha årlig ett medlemsmøte og ett årsmøte og på andre vis deltatt slik vi tidligere har fått gode årlige rapporter om. De fremhevet at det også hadde gitt de mulighet til å være synlig i landet også, ved at leder av deres

lokale styre nå var blitt valgt inn i sentral valgkomite og et annet medlem fra sitter i styret i TASWO K var blitt valgt inn som styremedlem av TASWO Internasjonalt. De har fått mulig å nå ut til helseministeren og hatt samarbeid med utdanningsinstitusjonene. Også i denne fireårsperioden har de besøkt noen arbeidsplasser.

På årsmøte 2024 blir det satt av tid til sak om avdelingens internasjonale arbeid.

4. DRIVE AKTIV MEDLEMSVERVING OG MEDLEMSBEVARING

- *bevare medlemmer*
- *verve medlemmer*
- *følge opp studentene*
- *tilby fagkonferanser*

1. Bevare medlemmer

Styret og representantskap har ved flere anledninger markert at den viktigste innsatsen for å bevare medlemmer er å drive godt tillitsvalgtarbeid i avdelingen og skolere tillitsvalgte på arbeidsplassene og bygge ut klubb- og tillitsvalgtapparatet. Andre aktiviteter fra Tiltaksplanen har vært:

Synliggjøring på arbeidsplassene

Arbeidet med den digitale klubbhåndboken har vært et viktig arbeid. Den bidrar med forslag til aktivitet som tillitsvalgte og medlemmer kan ta initiativ til. Når det er sosialarbeiderdag og sosialpedagogdag som markeres blir det ofte tid til samling med kake og kaffe.

Markere 30 og 40 års medlemskap

Vi har igjen prøvd å komme ajour med markering av langt medlemskap i FO. Vi fortsetter å dele ut vaser fra Nordnes Verksteder til de som har 30 års jubileum. De som heller vil ha et skjærebrett/Monsterfjøl fra Nordnes Verksteder får velge det.

40 års medlemskap i et LO forbund gir LO nål i «gull». De som ønsker det, får den. Det er også mulig å velge vase eller skjærebrett. Nå er det lagt ut sak om dette på hjemmesiden og vi har fått flere henvendelser vi følger opp fortløpende. Vi tror at den beste måten å hedre disse medlemmene på er på møte på arbeidsplassen med yngre kollegaer til stede, og kanskje også de som ikke er FO medlemmer.





FO Blomst

Vi har i mange år delt ut en blomst til medlemmer som står opp på noe vis for FO saker. Det er slikt som innlegg i en avis, innlegg på en konferanse eller på andre steder hvor det er mulig å fremme FO sin politikk. Dette er inspirert av et slagord FO hadde for en del år siden «takk for at du bruker din stemme og bidrar til en sterkere velferdsstat»

I 2022 delte vi ut 11 slike «FO blomster» og i 2023 ble det 12.

Markere tillitsvalgte med lang fartstid

Monsterfjøl

Vi har et opplegg hvor de som har vært tillitsvalgt i 5 år eller mer får en Skjærefjøl/Monsterfjøl laget ved Nordnes Verksteder. Utdeling pågår fortløpende.

FO jakker

Ønske om gode, miljøriktige røde T-skjorter er blitt formidlet som ønske, men vi har vedtatt heller å begrense utdelingen til våre Hovedtillitsvalgte som skal få grå FO jakke.

Veggkalendere er fortsatt populært, men ikke alle arbeidsplasser tillater dette, så da blir små ting som FO kulepenner viktige å dele ut.

FO kopp

Alle våre tillitsvalgte skal få FO kopp fra Nordnes Verksteder. Vi har så smått begynt å dele ut, men til årsmøte tar vi med 100 kopper.



Medlemsstatus

Medlemstallet i FO Vestland fortsetter å stige, men det er mange å verve. Vi har hatt flere verveaksjoner, men styret er klar på at den beste måten å organisere medlemmer på, er å drive godt fagforeningsarbeid og synliggjøre dette. Da gjelder det både på område lønn og tariff, helse- og sosialpolitikk og det profesjonsfaglige. Arbeidet vi gjør i forhold til medlemsaker er svært viktig for den enkelte, men også som eksempler på hvorfor en bør være organisert.


FO sentralt har egne vervekampanjer og nyhetsbrev som når alle medlemmer. Det har gjort det mindre aktuelt for avdelingen å sende ut slike felles eposter. Vi bruker Hjemmesiden litt og har flere

aktive Facebook sider: en i regi av avdelingen og så er det flere klubber som har sine egne. Vi tror dette er gode tiltak for å beholde medlemmer.

Landsstyret i FO vedtok målsetting om 35 000 medlemmer innen Landsmøte høsten 2023. Vi har nettopp nå nådd det antall medlemmer som var satt for vår avdeling 4 568 😊

	Februar 2022	Februar 2024
Yrkesaktive giro	90	127
Yrkesaktive lønnstrekk	3 134	3286
A - Ikke yrkesaktive	69	88
O – ikke yrkesaktiv		66
Studenter	354	481
Master/videreutdanning på heiltid	41	
Ph.d. stipendiat		1
Pensjonist	281	317
Pensjonist over 75 år	1	1
Stønadsmottakere	154	186
Medlemmer med ukjent arbeidssted	2	
B medlemmer	5	14
Medlemmer pr. 05.02.24	4 156	4568

Kostnader medlemskap

En av  hjertesakene til avdelingene har vært kontingent. Vi fremmet forslag på landsmøte om reduksjon av ordinær kontingent, men fikk ikke flertall for dette. Det ble i midlertidig noen andre positive endringer. Studenter betaler nå kr 250,- for hele studieperioden, doktorgradsstipendiater betaler kr 300,- pr mnd. Og nye medlemmer i arbeidslivet skal bare betaler kr 300,- pr mnd. de to første årene i arbeid.

Profesjoner

Det er fortsatt flest sosionomer, men vernepleierne er den yrkesgruppen som vokser mest.

	Februar 2022	Februar 2024
Barnevernspedagoger	813	901
Sosionomer	1 710	1845
Vernepleiere	1 575	1736
Velferdsfag/adm.	8	11
Anna utdanning B	28	45
Anna utdanning S	8	18
Anna utdanning V	10	12
Ukjent	3	

2. Verve medlemmer

De årlige budsjett viser at det settes av mye penger til kjøp av diverse FO rekvisitter. FO har egen nettbutikk og nå kan også tillitsvalgte handler direkte fra den nettbutikken. Vi har sendt ut informasjon om dette til de tillitsvalgte, informert om at det er mulig måte å bruke noe av «klubbkassen» til. I 2022 kjøpte vi inn drikkeflaske til alle medlemmer og fikk de delt ut ved hjelp av våre tillitsvalgte. I 2023 var det refleksseler.

Representantskapet i 2023 vedtok at i løpet av de fire neste årene skal alle medlemmer av avdelingen som ønsker det, få en FO-sekk, stor eller liten. Dette arbeidet startet så vidt senhøstes 2023. Det koster mye penger, så vi har en fireårsperiode på oss til å komme i havn. Det er blitt godt mottatt og er lett å administrere, selv om kartongene er store.



3. Følge opp studentene

Avdelingen har heltids bachelor studier ved Høgskulen i Sogndal og Høgskulen. I tillegg er det VID som i Bergen tilbyr deltidsstudiet Vernepleie over tre år. Det er også deltidsstudiet i vernepleie ved Høgskolen i Sogndal. Studentene har lokallag og lokallagstyret. Det har i perioden fungert godt ved Høgskolen i Sogndal, mens i Bergen lå mye av aktivitetene nede i 2022. Høsten 2023 har begge skolene aktive lokallag og styrene skolerer i verve og beholde medlemmer.

Vi har, sammenlignet med andre avdelinger høy organisasjonsgrad på studiestedene. Det er imidlertid fortsatt en stor gruppe som ikke tegner medlemskap. Sommeren 2022 frikjøpte vi 2 organisasjonstillitsvalgte i 20% stilling hver. Disse «studentmedarbeiderne» våre har fulgt opp lokallagene og bidrar med verving og tilrettelegging for annen aktivitet på skolene. Å være synlig med stand/verving er høyt prioritert. Det jobbes kontinuerlig med å lage gode årshjul for rekruttering og bevaring av studentmedlemmer.

Avdelingen har kontakt med lærere på alle studiestedene og vi tilbyr ulike forelesninger. Våre profesjonsfaglige utvalg har vært gode å ha i slike tilfeller. De har holdt jobbsøkerkurs, hatt etikkforelesninger og er lett å be om å delta når forelesninger kan være aktuelle.

Ett tiltak som har vært spilt inn, men nok ikke fulgt opp på noe konkret vis, er muligheten praksis gi oss når det gjelder studentmedlemskap. Våre muligheter for å høre om tillitsvalgte på noe vis kan bidra i dette vervearbeidet.

Sosialarbeiderdagen er gått fra en dags arrangement i regi av FO sentralt til en ukes markering ute i avdelingene. I dette arbeidet står samarbeid med studiestedene sentralt.

Tilby fagkonferanser

Det har vært en lang tradisjon på at det er de tre profesjonsfaglige utvalgene som «på runde» har hatt ansvar for å invitere alle yrkesaktive medlemmer av avdelingen til en fagkonferanse.

2022 var Profesjonsfaglig utvalg barnevernspedagoger sitt år, men utvalget ble sterkt redusert og utvalget valgte å utsette konferansen til våren 2023. Profesjonsfaglig utvalg for sosionomer og barnevernspedagoger gikk i 2023 sammen om å markere sosialarbeiderdagen ved å arrangere en

fagkonferanse for medlemmer i FO Vestland. «Emosjonelt arbeid: Hvordan dette påvirker oss og hvordan vi kan jobbe med dette på egen arbeidsplass for å forebygge sykefraværet». Også denne fagkonferansen ble godt mottatt og mange deltok og gav gode tilbakemeldinger om foredragsholdere, valg av tema. Det var også mange som uttrykte at det er viktig at FO er synlig lokalt som en fagforening og profesjonsforbund.

Et samarbeid med RKBU Vest Regionalt kunnskapssenter for barn og unge – NORCE førte til at avdelingen høsten 2023 kunne invitere til «Barnevernskonferansen Vestland 2023 - Faglig skjønn og kvalitet i barnevernet, To sider av samme sak!» Medlemmer ble invitert til å delta i en arbeidsgruppe for å være med å utarbeide programmet sammen med to fra RKBU. Konferansen ble svært godt mottatt og mange deltok, og vi fikk gode tilbakemeldinger fra mange.

5. DRIFTE ORGANISASJONEN

- gjennomføre avdelingens vedtektsfestede møter på en god måte
- skolere organisasjonstillitsvalgte i utvalgsarbeid
- utarbeide en kommunikasjonsstrategi for fylkesavdelingen

Økonomi

Avdelingen har også i denne perioden jobbet for å ha god økonomistyring og sikre et overskudd på 5 % av årlige inntekter som vi får i form av tilskudd fra FO. Med egne midler fra avdelingen har vi kunnet opprettholde frikjøp en ekstra fylkessekretær i 100 %. Vi har lagt opp til et høyt aktivitetsnivå hvor vi skulle bruke av oppspart kapital. Til tross for økt bemanning i form av studentmedarbeidere både i Bergen og i Sogndal er det slik at arbeidskapasiteten i avdelingen fortsatt setter grenser for hva vi kan ha av aktivitet. Representantskapet høsten 2023 har derfor innstilt på ytterligere frikjøp i form av organisasjonstillitsvalgt i 100%. Driftsutgiftene er stabile da vi både i Bergen og i Førde er samlokalisert med andre fagforeninger i Folkets Hus. Leder har hatt faste møter med kasserere og kontorsekretær og forberedt saker om økonomi for Arbeidsutvalget.

1. Gjennomføre avdelingens vedtektsfestede møter på en god måte

FO Vestland er en stor avdeling med et fylke hvor det tar tid å reise. Det å tilrettelegge best mulig for deltakere fra hele avdelingen har vært viktig. Det har vært møter og kurs og skoleringer på ulike steder i fylket. Gode møter handler om sted og tid, men også om program og møteledelse. Dette har styret fulgt opp og kompetansebygging blant avdelingsstyrets medlemmer på møteledelse og deltagelse har vært prioritert ved flere møter.

Representantskapet FO Vestland

I FO sine vedtekter §11.5 Fylkesavdelingens representantskap het det;

«Representantskapet er fylkesavdelingens høyeste organ mellom årsmøtene. Representantskapet består av valgte representanter fra klubber, samt styret i fylkesavdelingen, inklusive landsstyrerepresentanten, ledere for fylkesavdelingens utvalg og representantene fra FO-studentene. Størrelse og sammensetning av representantskapet vedtas av årsmøtet.»

Årsmøte FO Vestland 2022 vedtok følgende sammensetning av representantskapet:

1 til 25 medlemmer	1 representant
26 til 50	2 representanter
51 til 100	3 representanter

101 til 175	4 representanter
176 til 250	5 representanter
251 til 325	6 representanter
326 til 400	7 representanter

Deretter 1 representanter pr 100 medlem opp til 1001

Innen alle arbeidsgiverområder teller vi

	Medlemmer Februar 2022	Medlemmer Februar 2024	Repr. 2024
Bergen	1100	1247	15
Region Nordhordland Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen, Osterøy	131	191	5
Region Midhordland Bjørnafjorden, Askøy, Samnanger, Øygarden	238	261	6
Region Sunnhordland Austevoll, Bømlo, Stord, Fitjar, Tysnes, Sveio, Etne, Kvinnherad	177	227	5
Region Hardanger Eidfjord, Kvam, Voss, Vaksdal, Ulvik, Ullensvang	48	120	4
Region Sunnfjord Sunnfjord, Askvoll, Fjaler, Solund, Gulen, Hyllestad, Høyanger	101	108	4
Region Nordfjord Stadt, Gloppen, Stryn, Kinn, Bremanger	124	157	4
Region Sogn Sogndal, Vik, Luster, Årdal, Lærdal, Aurland, Fylkeskommunen	126	114	4
KS bedrift	12	15	
Representanter fra KS:			48
Spekter		358	(7)10
• Bergen - 280			6
• Førde - 55			3
• Fonna – 21			1
Virke		139	4
Betanien Sykehus - 14			
Crux -55			
Voss DPS -7			
Bjørgvin Familierådgivning -12			
Signo -5			
Kirkens bymisjon -8			
NOK - 5			
NHO		121	4
Stat		368	(7)14
• Arbeid og velferdsstaten, NAV - 36			2
• Bufetat -215			5
• Høgskulen i Vestland -60			3
• Konfliktrådene -5			1
• Kriminalomsorgsdirektoratet -19			1

• Politi og lensmann -11			1
• Statsforvalteren -18			1
Privat			0
Styret	15	15	15
Studenter	2 lokallag	2 lokallag	2
Utvalgsledere	Int, senior, KPU	Int, senior, KPU	3
			100

Det har vært ca. 95 representantskapsmedlemmer, det er ikke alle som møter. Det er ca. 65% som møter. Det arrangeres digitale «forberedende møter ukene før møte i representantskapet. Det er egne møter for KS, Stat/Spekter/private. Møtene er i regi av fylkessekretærene. Nytt i denne perioden er at vi nå har mulighet for å registrere vara og at de derfor får sakspapir og kan forberede seg bedre på å stille i tilfelle representanten melder forfall. Det er noen som har hatt «egne vara/personlig vara, men andre har hatt en gruppe prioriterte vara som kan stille.

Noen av sakene vi har hatt til behandling i representantskapet i perioden:

2022

Mars (årsmøte)

- Budsjett 2022
- Handlingsprogram 2022- 2024
- Representantskapets størrelse og sammensetning FO Vestland
- Yrkesetikk
- Likestilling

Mai

- Isak Lekve, utreder i De Facto, har skrevet en pamflett om streik for Manifest og holdt et foredrag om streik, som en del av forberedelsene til årets tariffoppgjør.
- Kommunikasjonsrådgiver Ingelin Lid Bergvall fra FO holdt et foredrag om kommunikasjon på sosiale media.

Oktober

- Ina Libak fra FO - Hvordan jobbe for å skape samhold og engasjement? Hvordan kan lokalt sosialpolitisk arbeid være med å skape engasjement for FO og flokken der ute lokalt?
- Handlingsprogram og tiltaksplan
- Verve, rekruttere og beholde medlemmer
- Organisering av representantskapet
- Landsstyresaker og Landsmøtesaker

Desember

- Budsjett 2023
- Møte og aktivitetsplan 2023
- Landsmøte 2023
- Foredrag om tema solidaritet i praksis ved frivillige fra Palestinabutikken i Bergen, «Handala»

- Informasjon om Diskrimineringshjelpen og meglingsbenken

2023

Mai

- Skolering om Landsstyret og Landsmøte, delegasjoner, saker
- Prinsippprogram
- Vedtekter

Oktober

- Landsmøtesaker
- Tariffoppgjøret 2023
- Handlingsprogram neste årsmøteperiode

Desember

- Internasjonalt samarbeid med TASWO
- Møte- og aktivitetsplan 2024
- Budsjett, foreløpig for 2024

Avdelingsstyret

Styret har også i denne perioden hatt god representasjon fra de ulike arbeidsgiverområder og fra ulike arbeidsfelt. Det har vært en god blanding av erfarne fagforeningsfolk som aktivt har tatt del i styrearbeidet. Vi har dessverre ikke hatt studentrepresentanter i styret i denne perioden. Vi har heller i denne perioden hatt styremedlemmer fra sør i fylket. Det til tross for at valgkomiteen har jobbet iherdig med å få det på plass.

Styremøtene har vært på dagtid. I 2022 og 2023 hadde vi 8 møter. I 2022 var styresamlingen på Kalvåg og hovedtema var arbeidsform i avdelingsstyret og møteledelse. I 2023 hadde vi styresamlingen sammen med valgte delegater til landsmøte og det var kun Landsmøtesaker som var tema den gang.

Følgende ble valgt på årsmøte 2022:

		BSV	Endringer i perioden	Område
Fylkesleder	Grethe Kvist	S		Midt
Nestleder	Ann-Kristin Nygård	S		Nord
Medlem/fylkessekretær	Bente Owren	V		Midt
medlem/fylkessekretær	Jan Egil Haugland	S		Nord
Medlem/fylkessekretær	Lene Fjellsbø	V		Midt
Medlem med kassererfunksjon	Mohamad Mehdi	B		Midt
PFU-B	Sandra HØ Bartz	B	Ut mars 2023	Midt
PFU -B	Jan Aarskog	B	Inn april 2023	Midt
PFU-S	Siv Myking	S		Midt
PFU-V	Siv Aspeseter	S		Nord
Medlem/LS representant	Trude Elisabeth Fardal	V		Nord
Medlem/ Seniorpolitisk ansvarlig	Renathe Øen	B		Midt
Medlem/Kvinnepolitisk ansvarlig	Randi Hatlem	S		Nord
Medlem/ Internasjonal ansvarlig	Sølvi Folkedal	B		Midt
1.Varamedlem	Anne Mette Almeland	B		Midt

2.Varamedlem	Liv Wigdahl	V		Nord
3.Varamedlem	Bjørn Helge Solheim	S		Nord

Arbeidsutvalget

Formål med disse møtene er å forberede styremøter og følge opp vedtak fattet på styremøter eller i representantskapet.

I 2022 hadde vi 8 møter og i 2023 ble det avholdt 9 møter. Møtene er fordelt jevnt mellom dagsmøter, lunsj- til lunsjmøter og Teamsmøter. De fleste møtene har vært i Bergen.

Følgende ble valgt på årsmøte;

		BSV
Leder	Grethe Kvist	S
Nestleder	Ann-Kristin Nygård	S
Sekretær	Jan Egil Haugland	S
Medlem, fra styret med kassererfunksjon	Mohamad Mehdi	S

2. Skolere organisasjonstillitsvalgte i utvalgsarbeid

I tiltaksplanen var ett av tiltakene å tilby et fysisk oppstartsseminar for råd og utvalg i starten av årsmøteperioden. Det ble gjennomført som en samling på kveldstid for alle, og utvalgene hadde egne arbeidsdager dagen derpå. Det ble godt evaluert, og mange deltok.

Et annet tiltak var å gjennomføre styresamling med skolering i styrearbeid/ møteleiing. Det hadde vi på Kalvåg og siden da har oppgaver som møteleder blitt mer fordelt, både for styremøter og representantskapsmøter.

Vi har også hatt et møte med utvalgsmedlemmer og styremedlemmer for å avklare ansvar, samarbeid og status. Dette ble fulgt opp av to digitale møter høsten 2023 med leder og nestleder, sammen med utvalgslederne.

ORGANISASJONSTILLITSVALGTE	
FO Vestland representantskapet	100
FO Vestland Fylkesavdelingsstyre	15
Kontrollkomite	3
Valgkomite	6
Tariffpolitisk utvalg	8
Profesjonsfaglig utvalg Barnevernspedagoger	8
Profesjonsfaglig utvalg Sosionomer	8
Profesjonsfaglig utvalg Vernepleiere	8
Internasjonalt utvalg	8
Kvinnepolitisk utvalg	8
Seniorpolitisk utvalg	8

Medlemmer til utvalg, råd og komiteer ble valgt på årsmøte 2022. Utvalgene har supplert seg selv eller fått bistand fra valgkomitee.. Endringer i sammensetningen er gjengitt i tabellene. **Beretning fra utvalg og komiteer er egen sak til årsmøte.** I denne perioden har vi hatt følgende rådgivende utvalg og komiteer;

Tariffpolitisk utvalg

		BSV	Endringer i perioden	Tariffområde/verv	Region
Leder	Bente Owren	V		Fylkessekretær	Midt
Medlem	Jan Egil Haugland	S		Fylkessekretær	Nor
Medlem	Daniel Hjellevstad	V		Fylkessekretær	Midt
Medlem	Jan Aarskog	B		Stat	Midt
Medlem	Mohamad Mehdi	S		Spekter	Midt
Medlem	Lene Fjellsbø	V		KS	Midt
Medlem	Siv Hamn	B		Stat	Nord
Medlem	Gerd Laila Ræstad	S		KS	Nord
Medlem	Rosa Nielsen	B		Spekter	Midt
Medlem	Renathe Remes Øen	B		KS	Midt
Medlem	Sjur Evensen	S		Virke	Midt

Profesjonsfaglig utvalg BARNEVERNSPEDAGOGER

		BSV	Endringer i perioden	Region
Leder	Sandra Bartz	B	Ut sept 2022 (perm til mars - 23)	Midt
Leder	Jan Aarskog	B	Inn april 2023	Midt
Medlem	Lise Marie Bakkebø	B		Nord
Medlem	Marie Bukholm	B		Nord
Medlem	Brite Wallevik Ness	B	Inn jan 2023	Nord
Medlem	Nikolai Sunde	B	Ut sept 2023	Nord
Medlem	Hanna Stenevik	B	Inn okt 2023	Nord
Medlem	Ann Grete Aasheim	B	Inn nov 2023	Midt

Profesjonsfaglig utvalg SOSIONOMER

		BSV	Endringer i perioden	Region
Leder	Siv Myking	S		Midt
Medlem	Gerd Elin Marx	S		Midt
Medlem	Marcos Amano	S		Midt
Medlem	Jenny Kjøsnes	S		Nord
Medlem	Liv Wigdahl	S		Nord
Medlem	Annisette Berglund	S		Nord
Medlem	Marte Igelkjøn	S		Midt
Medlem	Sunniva Bakke	S	Inn nov 2023	Midt

Profesjonsfaglig utvalg VERNEPLEIERE

		BSV	Endringer i perioden	Region
Leder	Siv Aspeseter	V		Nord
Medlem	Anita Linda P. Almsgård	V		Nord
Medlem	Erik Birkeland	V		Midt
Medlem	Ola Utheim	V		Midt
Medlem	Ida Sekkingstad	V		Sør
Medlem	Stian Kalleland	V		Midt

Medlem	Marlin Haarstad	V		Midt
Medlem	Line Hillestad	V		Nord

Seniorpolitisk utvalg

		BSV	Endringer i perioden	Region
Leder	Terje Myklebust	B		Midt
Medlem	Kjell Haaland	V		Midt
Medlem	Kjell Henriksbø	S		Midt
Medlem	Wenche Jæger	S		Midt
Medlem	Margaret Berntsen	V		Midt
Medlem	Kjersti Takle	B		Midt
Medlem	Inger Johanne Slaatten	V		Sør

Kvinnepolitisk utvalg

		BSV	Endringer i perioden	Region
Leder	Viviann Skaten Nesse	S		Midt
Medlem	Monica Stadaas	S		Midt
Medlem	Amanda Sundby Hoff	S	Ut høst 2023	Midt
Medlem	Rita Tønning	B		Nord
Medlem	Dora Poni Joseph Loro	S		Midt
Medlem	Sølvi Helland Mortensen	V		Sør
Medlem	Silje Mosand	V		Midt

Valgkomite

			Endringer i perioden	
Leder	Marianne Servold Gåserud	B		Nord
Medlem	Inger Johanne Haugen	B		Midt
Medlem	Hanne Synøve Ryssdal	V		Nord
Medlem	Ann Renate Mulehamn	V		Nord
Medlem	Vivian Grahl-Madsen	S	Ut 2023	Midt
Medlem	Ole Mikalsen	S		Midt

Kontrollkomite

		Endringer i perioden	BSVR	Region
Leder	Bjørn Hopland	Fra medlem til leder	S	Midt
Medlem	Liv Berit K Befring		B	Sør
Medlem	Harald Bjarte Reite	Inn vår 2022	V	Nord

FO Vestland en aktiv del av fellesorganisasjonen

Også i denne årsmøteperioden har avdelingen hatt et tett og konstruktivt samarbeid med Landsstyret, råd og utvalg i forbundet. Her er en oversikt over tillitsvalgte fra FO Vestland som har hatt sentrale verv:

FO Landsstyret

Medlemmer ble valgt på Landsmøte2019. Det har vært fem landsstyremøter hvert år i denne perioden, de fleste fysiske. Det har vært mye arbeid i landsstyret for å forberede landsmøte

		BSV
Representant	Grethe Kvist	S
vara	Ann-Kristin Nygård	S
Representant	Trude Elisabeth Fardal	B
1. vara	Ann Renate Mulehamn	V
2. vara	Mohamad Mehdi	S

FO Landsmøte

FO deltok med en delegasjon på 19 og var den nest største delegasjonen. Det var en motivert, skolert og aktiv gjeng som deltok på Landsmøte november 2023. Før det hadde avdelingen sendt inn veldig mange forslag til vedtak. De kom fra representantskapsmøter/delegatmøter og omhandlet både vedtekter, prinsippprogram og uttalelser.

FO Sentrale rådgivende utvalg

Det er Landsstyret som velger representanter

		BSV
Forhandlingsutvalg - KS	Renathe Remes Øen	B
Forhandlingsutvalg - STAT	Jan Aarskog	B
Forhandlingsutvalg- STAT	Siv Havn	B
Profesjonsråd Barnevernspedagoger	Ann Grete Aasheim	B
Profesjonsråd Vernepleiere	Marlin Haarstad	V

Sentrale råd og komiteer

			BSV
Valgkomite	Einar Ingebrigtsen	leder	V
Valgkomite	Inger Johanne Haugen	vara	B
Valgkomite	Ann Kristin Nygård	vara	S
Yrkesetisk råd	Geir Johannessen	medlem	V
Forhandlingsdelegasjon	Renathe Remes Øen	Medlem KS	B
Forhandlingsdelegasjon	Siv Hamn	Medlem Stat	B
Forhandlingsdelegasjon	Jan Aarskog	Medlem Stat	B

Det er Landsstyret som har valgt representanter til faggruppene. Ordningen med faggrupper ble vedtatt nedlagt på Landsmøte 2023. Frem til da hadde vi følgende representasjon

	BSV		
Håvard Sætre	S	Faggruppe Familievernet	2019 - 2023
Inger Rørmark	S	Faggruppe Familievernet	2019 - 2023

3. Utarbeide en kommunikasjonsstrategi for fylkesavdelingen

I forbindelse med arbeidet med Handlingsprogrammet ble avdelingen inspirert av FO sin kommunikasjonsplan og arbeidet knyttet til den. Den er samlet i et hefte hvor de ulike tema presenteres sammen med FO politikk på området og forslag til strategisk kommunikasjon innen tema.

Forslaget var at disse tema skulle prege avdelingens arbeid, at vi skulle velge ut noen av de prioriterte satsningsområdene og sette de opp i en årsplan.

«i januar skal vi prioritere ... og den og den... skal jobbe på denne måten «

Dette ble aldri fulgt opp, men ideen er god og det er noe for et nytt styre å vurdere.

FOs prioriterte satsningsområder for strategisk kommunikasjon:

- Verving, rekruttering og medlemsbevaring
- Likelønn
- Vold, trusler og netthets
- Lønnsforhandlinger
- Tjenester til utviklingshemmede
- Barnevern
- Rus og psykisk helse
- Nav
- Skole og utdanning

Det kom et forslag om å nedsette en arbeidsgruppe som skulle jobbe frem mot delegatsamlinger og landsmøte 2023, for å sikre vedtak i landsstyret og på Landsmøte som ville kunne bidra til god kapasitet og rom for organisasjonsbygging i fylkesavdelinga. Arbeidsutvalget styrte dette arbeidet frem mot Landsmøte. Avdelingen hadde FO sin kommunikasjonsstrategi som tema på ulike møter og det ble arrangert skoloring for rådgivende utvalg om kommunikasjon og media, samt et åpent kurs for alle som ønsket delta.