



Kultur- og likestillingsdepartementet  
Pb 8030 Dep.  
0030 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse: 22/00326-6

Vår dato: 31.01.2023

Fellesorganisasjonen (FO)

Mariboegate 13  
0183 Oslo

Postadresse:  
Pb. 4693 Sofienberg  
0506 Oslo

Telefon:  
+47 919 19 916

E-post:  
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:  
9001.08.71394

Org.nr:  
870 953 852 MVA

fo.no

## Fellesorganisasjonen (FO) sine krav til statsbudsjett 2024 til Kultur- og likestillingsdepartementet

*Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen for sosialarbeidere. FO organiserer nærmere 35 000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.*

FO sine krav til statsbudsjettet handler om å investere i velferdsstaten og i de ansatte som jobber der. En trygg, åpen og tilgjengelig velferdsstat er vår felles beredskap for å løse og forbygge kriser. Det siste året har vært preget av kriser. Økte strømpriser, dyrere matvarer og rentehevinger preger de fleste familier i Norge, men som alltid rammer krisene hardest dem som hadde det vanskelig fra før. I stramme økonomiske tider er en aktiv fordelingspolitikk og kraftfull sosialpolitikk spesielt viktig.

Vi er opptatt av at tillitsreformen følges opp i samsvar med Hurdalsplattformen. Tillitsreform forutsetter at ansatte får tid og tillit til å gi bedre tjenester. Den må utformes i tett samarbeid med brukerorganisasjoner, tillitsvalgte og ledelsen i alle store, offentlige virksomheter. Vi forventer at dette følges opp i statsbudsjettet og at departementene setter av midler til innføring av tillitsreform og gir tydelige styringssignaler gjennom for eksempel tildelingsbrevene for innføring av reformen.

Medlemmene våre jobber innenfor ulike velferdstjenester, og har god kunnskap om hvordan tjenestene fungerer og hva som skal til for at de skal bedre. Vi ser hver dag at sosiale kriser krever sosialfaglige løsninger. Derfor er våre krav til statsbudsjettet:

### FOs krav til statsbudsjett 2024

- Følg opp stortingsmelding om menneskerettigheter og likeverd for personer med utviklingshemming med bevilgninger og en opptrappingsplan.
- Bevilg kr 2.200.000 øremerket økning i driftsmidler til Stiftelsen SOR, gjennom kapittel 352 (nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner)

- Bevilg midler så diskrimineringsnemnda kan håndtere tilleggsoppgavene
- Sett av midler til et trepartssamarbeid om likelønn ved å opprette et partssammensatt utvalg.

### **Oppfølging av arbeid med likestilling av mennesker med funksjonsnedsettelse**

NOU 2016:17 «På lik linje» viser diskriminering gjennom omfattende mangler og brudd på menneskerettighetene til personer med utviklingshemning, og dokumenterer at de blir hindret i å delta i samfunnet, og ikke har samme rettsvern som øvrig befolkning. Regjeringen må ta ansvar for funnene og sikre økte bevilgninger for å styrke levekårene til personer med utviklingshemning. En langsiktig og helhetlig opptrappingsplan for å styrke levekår og tjenester til personer med utviklingshemning må utarbeides, og knyttes til stillings- og kompetanseøkning i kommunene. Midler til gjennomføring av en opptrappingsplan bør være på samme nivå som rusreformen. Oppfølging av Stortingsmeldingen om menneskerettigheter og likeverd for personer med utviklingshemning må følges opp med bevilgninger og tiltak i 2024.

Stiftelsen SOR spiller en svært viktig rolle i arbeidet med å skape debatt rundt utviklingshemmedes rettigheter og levekår, samt i arbeidet med kunnskapsformidling i temaer som angår personer med utviklingshemning.

FO mener Bufdir må sikres tilstrekkelige rammebetingelser for å bevilge nødvendig tilskudd til drift av SOR. Det må bevilges kr 2.200.000 øremerket økning i driftsmidler til Stiftelsen SOR, gjennom kapittel 352 (nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner). På denne måten sikrer man driftsmidler til en svært viktig organisasjon for personer med utviklingshemning.

Utviklingshemmede er en av de gruppene som møter de fleste og tyngste barrierene når det kommer til muligheter for å delta i arbeidslivet. Et stadig mer kunnskapsbasert arbeidsmarked distanserer personer med utviklingshemning fra det åpne arbeidsmarkedet og gapet blir stadig større. Modellen **HELT MED** jobber etter og prinsipper for varig oppfølging er blant de viktigste suksesskriterier og forutsetning for å lykkes. Midlene til Stiftelsen HELT MED (kr 15,6 millioner) må videreføres i 2023 og i årene fremover. For å få en forutsigbarhet og trygghet for alle med utviklingshemning som har fått og kommer til å få jobb gjennom ordningen, må midlene gis gjennom Kapittel 352 (Nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner), og *ikke* kapittel 72 (funksjonshemmedes levekår og livskvalitet). Stiftelsen HELT MED har stor betydning for å nye arbeidsplasser for personer med psykisk utviklingshemning i ordinært arbeidsliv.

### **FOs krav**

- Følg opp stortingsmelding om menneskerettigheter og likeverd for personer med utviklingshemning med bevilgninger og en opptrappingsplan.
- Bevilg kr 2.200.000 øremerket økning i driftsmidler til Stiftelsen SOR, gjennom kapittel 352 (nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner)

### **Aktivitets- og redegjøringsplikten**

Den 1. januar 2020 ble en forsterket aktivitets- og redegjøringsplikt innført i likestillings- og diskrimineringsloven. Diskrimineringsnemnda håndhever arbeidsgivernes redegjøringsplikt. Med bakgrunn i disse endringene er nemnda tillagt betydelige tilleggsoppgaver. Likevel har ikke bevilgingen økt som følge av dette. De nye bestemmelsene er et godt verktøy for et mer likestilt arbeidsliv, og tetting av likelønnsgapet. Nemnda må derfor få nok ressurser til å følge opp likestillingsarbeidet.

Dette er viktig for å holde tempoet oppe, i motsatt fall vil bestemmelsene kunne miste noe av sin kraft.

#### **FOs krav**

- Bevilg midler slik at Diskrimineringsnemnda kan håndtere tilleggsoppgavene

#### **Likestilling - opprett et partssammensatt utvalg**

Kvinner tjener i gjennomsnitt 87,5 kroner for hver hundrelapp menn tjener. Inntekt er avgjørende for levekår og livet her og nå, og for opptjening av pensjon. Av den grunn er likelønn særdeles viktig, både i et livsløps- og likestillingsperspektiv. Det er gjennom trepartssamarbeidet vi har tradisjon for å løse de store utfordringene i Norge – i felleskap mellom partene i arbeidslivet og politiske myndigheter. Et trepartssamarbeid vil sikre oss et nødvendig kunnskapsgrunnlag. FO savner et systematisk arbeid og ønsker et trepartssamarbeid. Dette trepartssamarbeidet må utvikle en langsiktig strategi med generelle likestillingstiltak og konkrete likelønnsgrep.

*Noen viktige problemstillinger å belyse for å oppnå likelønn:*

- Gjennomgå og analysere likelønnsutviklingen i privat og offentlig sektor.
- Gjennom statistikk skaffe grunnlag for å utforme målretta virkemidler for å tette likelønnsgapet, herunder likelønnsmodeller.
- Vurdere alternative tiltak som målrettes mot lavlønnte kvinnedominerte yrker i privat sektor og kvinnerike yrker i offentlig sektor.
- Vurdere mulighetsrommet for bruk av likelønnsnett og andre alternative likelønnsstiltak opp mot frontfagsmodellen.
- Kartlegge bruken av Aktivitets og redegjøringsplikten (ARP) for å fremskaffe ny kunnskap mht. å avdekke verdsettingsdiskriminering og lønnsdiskriminering, samt vurdere og legge en strategi for hvordan ARP kan brukes som et redskap for å fremme likelønn.

#### **FOs krav:**

- Sett av midler til et trepartssamarbeid om likelønn ved å opprette et partssammensatt utvalg.

Med vennlig hilsen

*Sign*  
Mimmi Kvisvik  
Forbundsleder

*Sign*  
Camilla Fosse  
Rådgiver

