



Justis- og beredskapsdepartementet
Pb 8005 Dep.
0030 OSLO

Deres referanse:
Vår referanse: 20/00348-15
Vår dato: 14.06.2022

Fellesorganisasjonen (FO)
Mariboegate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Innspill til oppfølging av tillitsreformen i justis- og beredskapssektoren

Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen for sosialarbeidere i Norge. FO organiserer 33 000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. FO har medlemmer i kriminalomsorgen – hovedsakelig i friomsorgen, og i politiet.

Viser til oppstartsmøte 7. juni hvor FOs nestleder Marianne Solberg deltok med muntlig innlegg. FO er glad for at departementet inviterte til et slikt oppstartsmøte om tillitsreform.

Våre medlemmer i både kriminalomsorgen og i politi jobber på felt hvor kontroll og sikkerhet er sentralt og som får mest fokus. Men vel så viktig er det at mennesker som begår kriminalitet møter ansatte med kompetanse til både å forstå og til å løse psykososiale utfordringer og forebygge ny kriminalitet. Det er derfor viktig at ansatte med sosialfaglig kompetanse i større grad enn i dag, får brukt sin profesjonskompetanse og blir vist mer tillit til den kompetansen de har. På den måten vil ansatte med sosialarbeiderutdanning både i kriminalomsorgen og i politiet hilse en tillitsreform velkommen og gjerne bidra til å utvikle den.

Samtidig er det en del utfordringer knyttet til innføringen og vi synes idet er vanskelig å svare opp forventinger om å komme med konkrete forslag til tiltak eller - prosesser innenfor de ulike sektorene.

Så langt er det uklart hva innholdet i en slik reform skal være. Det man imidlertid vet man vil til livs, er bla tidkrevende rapportering, overdreven kontroll og detaljstyring av arbeidsoppgaver. Praksiser som ansatte opplever som mistillit og som tar tid og fokus bort fra det egentlige arbeidet. Viktige forutsetninger for å lykkes med innføring av en tillitsreform i både politi og kriminalomsorgen er at den må baseres på tillitsbasert styring. Dette innebærer at de ansatte gjennom sin kompetanse må antas å vite hvordan tjenesteleveringen bør skje, og dermed får en høy grad av autonomi til å fatte avgjørelser.

Fagligheten og kompetansen må også være til stede i hele hierarkiet i tjenestene. Vi trenger ikke minst ledere som kan fagfeltet de er satt til å lede.

Forankring i alle ledd

Arbeidet med tillitsreform må bygges nedefra. Det innebærer at man må se på ulike tjenester og hente inn konkrete erfaringer fra våre medlemmer innenfor disse områdene, og i dialog med dem komme fram til noen hovedstolper i arbeidet. Det er de tillitsvalgte og ansatte ute i tjenestene som er de som kjenner på kroppen hva som skal til for å oppleve at tilliten, tida og makta er tilbake i førstelinja.

En hovedutfordring i den forbindelse er at ansatte ute i ulike tjenester så langt ikke vet hva en tillitsreform er. Det er derfor vanskelig å gi innspill til en reform ansatte i de ulike etatene knapt har hørt om og langt mindre vet hvordan skal implementeres på sin arbeidsplass.

Vårt råd er derfor at det viktigste departementet nå gjør er å tilrettelegge for gode involverende prosesser innenfor alle sektorer. Departementet må sørge for god informasjon ut til de ansatte, bidra til å skape engasjement og ikke minst involvere bredt blant alle ansatte og de ansattes organisasjoner. Det betyr at det her må informasjon og ikke minst engasjement til – i alle ledd. På departements - , direktorats- regions nivå og på den enkelte enhet. Det er det første departementet må sørge for at skjer. Det er viktig med forankring i alle ledd. – helt nede på den enkelte arbeidsplass.

Alle organisasjoner må med

En annen forutsetning som trekkes fram er at organisasjonene må involveres. FO er i mindretall både i kriminalomsorgen og i politiet. Det betyr at vi som forbund ikke er representert ved forhandlingsbordet. Det er derfor viktig at det etableres strukturer som sikrer at alle organisasjonene er involvert og blir hørt i prosessen med å implementere en tillitsreform.

I tillegg må man sørge for at det skapes merkbare, konkrete endringer raskt slik at man får troen på at denne reformen faktisk vil skape forandringer i arbeidshverdagen. Da kan man få denne reformen til å bli en kontinuerlig forbedringsprosess. Vi vet at det vil ta tid å endre måten vi har jobbet og tenkt på gjennom flere tiår. Vi må forvente å møte motstand blant ledere, ansatte og tillitsvalgte. Dette vil utfordre oss alle.

Derfor er det viktig med gode prosesser og innspills arenaer hvor man hele tiden leter etter nye måter å gi tilliten tilbake til de som jobber nærmest innbyggerne. Dette er ikke en reform hvor man kan sette en sluttdato for implementering. Her blir det viktig å holde fokuset på reformen over lang tid.

Et utvalg i LO bestående av ulike forbund har utarbeidet en rapport som beskriver LOs plan for offentlig sektor ¹. Rapporten kan være et viktig bidrag i arbeidet med innføringen av en tillitsreform

Med vennlig hilsen

Inger Karseth
Rådgiver

¹ <https://www.lo.no/contentassets/cd4377db63d945218390e57250caae3f/tillitsreform-i-offentlig-sektor-v092021.pdf>

