

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres referanse:
Vår referanse: 22/00001-56
Vår dato: 04.03.2022

Fellesorganisasjonen (FO)
Mariboegs gate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Høring - forslag til endringer i regelverket for arbeidsavklaringspenger

FO er fagforeningen for sosialarbeidere. Vi organiserer nærmere 33.000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

I vårt innspill til endringer i arbeidsavklaringspenger i 2017 uttrykte vi bekymring for at endringene ville føre til en svekkelse av ordningen, og at innskrenkning av brukernes rettigheter ikke ville løse utfordringene. FO var sterk motstander av innføring av karenperioden, og imøteser derfor avvikling av denne.

- FO støtter forslag til endringer i folketrygdloven, slik det framgår av utkastet i høringsnotatet. Da særlig det som gjelder opphevelse av § 11-31 første ledd, om karenperiode.

Kommentar til kapittel 4.3 Nytt framoverskuende unntak fra maksimal stønadsperiode:

Departementet ber om høringsinstansenes vurdering av hva som anses som en hensiktsmessig innretning av en ny framoverskuende arbeidsrettet unntaksadgang.

- FO synes det er problematisk å sette en grenseverdi for arbeidsevne for mottakere av arbeidsavklaringspenger som ikke er ferdig avklart, men kan ha behov for forlengelse etter unntaksbestemmelsene for å bli ferdig avklart. Vi må ikke glemme at det er mennesker vi har med å gjøre. Det vil være like viktig for en mottaker med en antatt arbeidsevne på 40 prosent, å få innvilget unntak om forlenget stønadsperiode, som en med 50 eller 60 prosent arbeidsevne.

I høringsnotatet benyttes tidsangivelsen «kort tid». Vi mener dette er problematisk å forholde seg til, da tidsperspektivet er relativt og kan variere mye fra sak til sak, fra person til person. Det er muligens en digresjon, men hva som avgjør hvor lang «kort tid» er, vil være situasjonsavhengig, med mindre det er tydeliggjort i retningslinjer, forskrifter og lovverk. Er det tre dager, tre uker, tre måneder, eller et halvt år?

- FOs vurdering er at det til enhver tid må ligge en helhetlig vurdering til grunn for de avgjørelser som tas. Det innebærer blant annet at den tiden og innsatsen mottaker har brukt må ses opp mot antatt tid og innsats som gjenstår, før vedkommende har nådd sitt mål. Det må være avklaring som står i fokus. Systemet må være innrettet slik at de som trenger ekstra tid for å komme i mål med dette, har inntektssikring hele veien fram til avklaring for arbeid, utføre, eller en kombinasjon av disse.

Departementet ber om høringsinstansenes vurdering av forholdet til gjeldende § 11-12 andre ledd i lys av de øvrige endringsforslagene, samt til det nye unntaket for ventetid på behandling som er foreslått å tre i kraft 1. juli 2022.

- FOs vurdering er at gjeldende § 11-12 andre ledd og det nye unntaket for ventetid på behandling må opprettholdes. Fjerning av karenperioden vil på ingen måte veie opp for rettighetene som følger av ovennevnte. Vår vurdering er at dersom §11-12 andre ledd fjernes og nytt unntak for ventetid på behandling ikke trer i kraft, så vil dette være en svekkelse av mottakers rettigheter. Vi vil derfor på det sterkeste fraråde dette.

FO ønsker å minne om at betingelsen for å få innvilget arbeidsavklaringspenger, er at søker har fått redusert arbeidsevnen med minst halvparten. Sykdom, skade eller lyte må være en vesentlig medvirkende årsak til den nedsatte arbeidsevnen. Det er viktig å huske at å ha sykdom, skade eller lyte kan være både krevende og belastende. Hvis situasjonen du står i vedvarer så lenge at du står i fare for å miste inntektssikring, blir belastningen større. Det er derfor svært viktig at vi har et system som sørger for at folk har inntektssikring inntil de er ferdig avklart. At de slipper usikkerhet og engstelse for hvordan de skal klare seg, men kan bruke tiden og energien på tilfriskning og eventuelt reorientering dersom situasjonen krever det.

Med vennlig hilsen

sign
Mimmi Kvisvik
Forbundsleder

sign
Allis Aresdatter
Rådgiver

