

Kriminalomsorgsdirektoratet
Ole Bogers vei 7
2214 KONGSVINGER

Deres referanse:
Vår referanse: 22/00001-22
Vår dato: 27.01.2022

Fellesorganisasjonen (FO)
Mariboegs gate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Høringssvar - Ny sikkerhetsstrategi

FO takker for anledningen til å gi innspill til KDIs forslag til ny sikkerhetsstrategi. Forslaget er forelagt våre medlemmer i kriminalomsorgen og vårt høringssvar bygger på innspill fra disse.

Strategien framstår som oversiktlig og med overordnende mål, samtidig etterlyser vi en konkretisering og tydeliggjøring av enkelte områder. Blant annet hvordan tiltak skal gjennomføres og konkretisering av hvem som har ansvar. Vi savner også mål og tiltak på noen flere områder.

Deler av teksten framstår noe uklar og litt lite forpliktende, og vi har problemer med å forstå hva som faktisk menes. Det gjelder særlig det som står under punktet «Trusler og sårbarheter» s 9., hvor det står i første avsnitt «Trusler er hendelser eller handlinger som er egnet til å skade verdiene vi beskytter. Sårbarheter er forhold som kan utnyttes til å påvirke virksomhetens verdier og måloppnåelse». Her er det uklart for oss hva som menes. Hva slags sårbarheter er det snakk om? Og hvordan kan de utnyttes? Dette mener vi må klargjøres og også følges opp med forslag til mer forpliktende tiltak. FO vil påpeke at forskriftsbestemmelsene om vold og trusler¹ gir klare føringer på arbeidsgivers ansvar for å risikovurdere, gi opplæring og informasjon, utarbeide tiltak og følge opp ansatte som har vært utsatt for vold og trusler om vold. Dette mener vi må inn i strategien.

På side 10 står det «Utfordringsbilde er sammensatt og består på den ene siden av forhold som vi styrer og kontrollerer selv og på den andre siden forhold som vi kan kontrollere, men må håndtere». Her skal det vel stå «... på den andre siden forhold som vi **ikke** kan kontrollere, men må håndtere»?

Vi savner en beskrivelse og tiltak knyttet til ivaretagelse av ansatte som blir direkte eller indirekte berørt når uønskede hendelser forekommer (eks. på s 20). Her etterlyser vi

¹ <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1357/kap23a#kap23a>

konkrete tiltak og rutiner overfor ansatte som utsettes for direkte vold eller trussel om vold. Disse må ses i sammenheng med forskriftsbestemmelsene om vold og trusler.

Vi savner også tilsvarende tiltak og rutiner når kriminalomsorgens samarbeidspartnere og besøkende utsettes for uønskede hendelse. Det gjelder særlig oppdragsgivere som bistår ved gjennomføring av samfunnsnyttig tjeneste ved samfunnsstraff, bøtetjeneste og sysselsettingstiltak i EK. Vi mener det ikke er tilstrekkelig å nevne trygghet og sikkerhet for samfunnet uten også å nevne samarbeidspartnere. (Eks på s 13)

Strategien inneholder en rekke mål, delmål og tiltak. De fleste av disse er rettet mot statisk sikkerhet . I den forbindelse etterlyser vi flere og mer konkrete delmål og tiltak knyttet til dynamisk sikkerhet. Godt relasjonsarbeid handler om mer enn konfliktdempende kommunikasjon. Opplæring i relasjonsarbeid, kommunikasjonsferdigheter og veiledning vil for eksempel være tiltak som vil styrke de ansattes kompetanse og bidra til å forebygge uønskede hendelser.

Det står i forordet til strategien at fokuset på friomsorgens utfordringer må bli en annen da straffegjennomføring i samfunnet utgjør en større del av sakene enn før. Dette fokuset mener vi ikke blir tydeliggjort godt nok i målene, delmålene og tiltakene og vi etterlyser mer spesifikke tiltak knyttet til sikkerhetsarbeid i friomsorgen.

Med vennlig hilsen

Mimmi Kvisvik
Forbundsleder

Inger Karseth
Rådgiver