

Protokoll årsmøte i FO Vestfold og Telemark

1. Åpning v/fylkesleder Oddvar Gran

2. Konstituering

2.1 Innkallingens lovlighet

Forslag til vedtak: Det er lovlig innkalt

Vedtak: Det er lovlig innkalt

2.2 Valg av dirigent(er)

Forslag: Gry Solstad og Olav Nerland

Vedtak: Gry Solstad og Olav Nerland

2.3 Valg av sekretær(er)

Forslag: Vidar Byholt og Hege Selnes-Johnsen. Teknisk sekretær: Linda Pettersen

Vedtak: Vidar Byholt og Hege Selnes-Johnsen. Teknisk sekretær: Linda Pettersen

2.4 Valg av protokollkomité

Forslag: Hilde Helene Fjellanger, Wenche Kongerød.

Vedtak: Hilde Helene Fjellanger, Wenche Kongerød

2.5 Valg av redaksjonskomité

Forslag: Rose Heian, Torunn Bredvei Steinsholt, Torild Eivik.

Vedtak: Rose Heian, Torunn Bredvei Steinsholt, Torild Eivik

2.6 Valg av tellekorps

Forslag:

Vedtak: Delegatene i midten, bakerst, teller hver sin del av salen.

2.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden

Forslag til vedtak: Sakliste og dagsorden godkjennes

Vedtak: Sakliste og dagsorden godkjennes. I tillegg tas det inn ny sak 5.6: Bevilgning til Redd Barna

2.8 Godkjenning av forretningsorden

Forslag til vedtak: Fremlagte forretningsorden godkjennes

Vedtak: Fremlagte forretningsorden godkjennes

3. Årsberetninger

3.1 Styrets beretning

Styrets innstilling: Årsmøtet tar styrets beretning til orientering

Vedtak: Årsmøtet tar styrets beretning til orientering

3.2 Seniorutvalgets beretning

Styrets innstilling: Årsmøtet tar seniorutvalgets beretning til orientering.

Vedtak: Årsmøtet tar seniorutvalgets beretning til orientering.

4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning

Orientering v/Vidar Byholt

Styrets innstilling: Årsmøtet godkjenner regnskap for 2021 og gir styret ansvarsfrihet.

Årsmøtet tar kontrollkomiteens beretning til orientering.

Vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskap for 2021 og gir styret ansvarsfrihet. Årsmøtet tar kontrollkomiteens beretning til orientering

5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram

5.1 Signaturrett: Rett til å signere på vegne av FO Vestfold og Telemark

Orientering v/Vidar Byholt

Styrets innstilling: Leder og nestleder har signaturrett hver for seg.

Vedtak: Leder og nestleder har signaturrett hver for seg.

5.2 For mye utbetalt lønn, nestleder

Innledning v/Oddvar Gran

Se egen saksfremstilling.

Styrets innstilling:

Årsmøtet tar saksfremstillingen til orientering. Nestleder skal ikke tilbakebetale for mye utbetalt lønn.

Vedtak: Årsmøtet tar saksfremstillingen til orientering. Nestleder skal ikke tilbakebetale for mye utbetalt lønn.

5.3 Kvinnepolitisk utvalg

Innledning v/Torunn Bredvei Steinholt og Sissel Olsen

Styrets innstilling: Det opprettes kvinnepolitisk utvalg i FO Vestfold og Telemark.

Mandatet lagt frem i møtet legges til grunn for utvalgets arbeid.

Vedtak: Det opprettes kvinnepolitisk utvalg i FO Vestfold og Telemark. Mandatet lagt frem i møtet legges til grunn for utvalgets arbeid.

5.4 Frikjøp i klubbene

Innledning v/ Linda Pettersen

Styrets innstilling: Saken slik den ble lagt fram i styremøtet legges fram for årsmøtet.

Styret innstiller på at styret skal ha fullmakt til å innvilge søknader om frikjøp.

9. mars 2022

Vedtak: Saken slik den ble lagt fram i styremøtet legges fram for årsmøtet. Styret skal ha fullmakt til å innvilge søknader om frikjøp.

5.5 Fylkesavdelingens handlingsprogram

Innledning v/Oddvar Gran

Styrets innstilling til årsmøtet: Vi tar utgangspunkt i forrige periodes program. I tillegg legger vi inn: kvinnepolitikk, heltidskultur, og de overordna temaene som representantskapsmøtesak 21/21 peker på.

Vedtak: Forrige periodes program legges til grunn. I tillegg legges temaene kvinnepolitikk, heltidskultur samt temaene fra representantskapsmøtesak 21/21 inn i handlingsprogrammet.

5.6 Bevilgning til Redd Barna

Krigen i Ukraina fører med seg en humanitær katastrofe for sivilbefolkningen.

Arbeidsutvalget i FO Vestfold og Telemark foreslår derfor for årsmøtet å bevilge kroner 5000 til Redd Barnas arbeids i Ukraina.

Forslag til vedtak: Årsmøtet i FO Vestfold og Telemark bevilger kroner 5000 til Redd Barnas arbeid i Ukraina.

Vedtak: Årsmøtet i FO Vestfold og Telemark bevilger kroner 5000 til Redd Barnas arbeid i Ukraina.

6. Økonomi

6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling til årsmøtet:

Vi har ca. en million i egenkapital, og ønsker å investere av denne for å verve og bevare medlemmer. Vi prioriterer derfor å frikjøpe nestleder 100%, og i tillegg bruke penger på frikjøp av tillitsvalgte for å legge til rette for medlemsvekst gjennom å verve og beholde medlemmer.

6.2 Budsjett

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling til årsmøtet:

Budsjettet slik det ble lagt fram i styremøtet legges fram til vedtak for årsmøtet med følgende føringer: Det settes av 100.000 til frikjøp av tillitsvalgte i tråd med styresak 15/22. Det settes av tre måneders overlapp på lederlønn som i stor del finansieres av refusjon på sykepenger som tas inn i revidering av budsjett mai 2022 når vi vet hva refusjonen blir.

Vedtak: Budsjettet slik det ble lagt fram for årsmøtet ble vedtatt med følgende føringer: Det settes av 100.000 til frikjøp av tillitsvalgte i tråd med styresak 15/22. Det settes av tre

9. mars 2022

måneders overlapp på lederlønn som i stor del finansieres av refusjon på sykepenger som tas inn i revidering av budsjett mai 2022 når vi vet hva refusjonen blir. Konsekvensen av O-rundskriv 1-22 innarbeides i revidert budsjett i representantskapsmøtet i mai 2022.

7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning (jf. § 11.4)

Innledning v/Linda Pettersen

Styrets innstilling til årsmøtet: Prinsippene for sammensetning av representantskapet vedtatt på årsmøtet 2020 videreføres, unntatt punkt 8 som strykes da det er regulert i FOs vedtekter.

8. Valg av:

- a. Fylkesavdelingsstyret: Leder, nestleder(e), fylkessekretærer, og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon, samt en med kassererfunksjon.
- b. Profesjonsfaglige utvalg. Ved valg av profesjonsfaglige utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.
- c. Rådgivende utvalg
- d. Valgkomité
- e. Kontrollkomité
- f. Andre valg

Det ble gjennomført særskilte valg, og samtlige av de valgkomiteen hadde innstilt ble enstemmig valgt, jfr. eget vedlegg til protokollen.


Hilde Helene Fjellanger


Wenche Kongerød

Møtedatoer

Styremøte 31. mars
Styreseminar 27-28. april
Styremøte 9. juni
Representantskapsmøte 19. mai

Kurs

Grunnkurs 6-7. april
Turnuskurs 11-12. mai

	Fornavn	Etternavn	Arbeidsgiver
1	Åse Kari S.	Abrahamsen	SKIEN KOMMUNE HAUGESGATE BOFELLESSKAP
2	Kristine	Amundsen	Styret
3	Berit	Amundsen Selvaag	Horten kommune Rus og Psykisk Helse
4	Julie Amanda Tenvik	Bergli	Signo Vivo
5	Anne	Bjørnstad	Sandefjord kommune Helse, Sosial og Omsorg
6	Linda Karine	Bjørnøe-Næss	Larvik kommune
7	Olav	Borsheim	Barne-, Ungdoms- og Familieetaten Regionkontor Sør
8	Vidar	Byholt	Styret
10	Kine Pernille Jansen	Ette	Porsgrunn kommune
11	Torild	Eivik	Styret
12	Merethe Semb	English	Sykehuset i Vestfold Hf,
13	Sondre	Eriksen	Skien kommune Maribakkane 3 Bofellesskap
14	Erik Andreas	Eriksen	Sykehuset Telemark HF
15	Monica Holtan	Fjeld	Tønsberg kommune
16	Hilde Helene	Fjellanger	Larvik kommune
17	Jorid	Fosse	Midt-Telemark kommune
18	Jostein Bakkåker	Fosse	Styret
19	Kjersti	Glosli	Sykehuset i Vestfold HF
20	Oddvar	Gran	Styret
51	Trygve	Hagelund	Sandefjord kommune
21	Kjell	Halvorsen	Veståsveien bofellesskap
23	Rose	Heian	Styret
24	Britt Elin Valle	Pettersen	Skien
25	Ann Cecilie	Hjelm	Stiftelsen Kirkens Bymisjon Vestfold
26	Guri	Holdte	Sykehuset Telemark HF
27	Wenche	Johansen	Sandefjord kommune Barneverntjenesten
28	Leif	Johnsen	Styret
29	Arne	Klindt	Bamble Kommune Barne og Familievern Administrasjon
30	Hege	Kolbjørnsen	Skien kommune Helse- og Velferdsområde
31	Wenche	Kongerød	Styret
32	Sunniva	Liland	Midt-Telemark Nav

33	Mona S	Mathisen	Styret
34	Farshad	Mohseni	Styret
35	May	Myrvang	Tokke kommune
36	Elin Valle	Mørk	Skotfoss Oppvekstsenter Avd skole
37	Beate	Palm	Tønsberg kommune Psykisk Helse og Avhengighet
38	Linda	Pettersen	Styret
39	Anne Birgitte	Rosvald	Vestfold Friomsorgskontor
40	Stine Karoline	Rørvik	Færder kommune barnevern
41	Heidi	Schlottmann	NAV Sandefjord
42	Hege	Selnes-Johnsen	Styret
43	Lene	Solgaard	Gartnerløkka Dagsenter
44	Torunn Bredvei	Steinsholt	Styret
45	Tonje Kristine	Sulen	Bamble kommune
46	Hilde Rolland	Sørensen	NAV Horten
47	Christina Svalestuen	Taraldsen	Notodden Kommune
48	Trine Lise	Thomassen	Porsgrunn kommune Barnevern
50	Bente	Årset	Tønsberg kommune

Deltakere med tale- og forslagsrett

60	Turid	Hult	Pensjonist
61	Grethe	Stefansson	Pensjonist
62	Georg	Wroldsen	Pensjonist
63	Ragnar	Sande	Ikke Yrkesaktiv
64	Boge	Rummelhof Johnsen	Sykehuset Telemark HF
65	Wenche Jacobsen	Hummertangen	
66	John-Ole	Jørgensen	Sykehuset Telemark HF
67	Mimmi	Kvisvik	Forbundsleder
68	Anita	Conradsen	Valgkomitéen
69	Carina B.	Borge	Bamble kommune

STYRETS BERETNING 2020-2022

09.03.2022

Innstilt



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

22.02.2022

Innledning

Årsberetningen omfatter aktivitetene i FO Vestfold og Telemark perioden 26.08.2020 til 09.03 2022.

På bakgrunn av vedtak på FOs landsmøte i 2020 skulle nå to fylkesavdelinger med de samme vedtektene, men med hver sin tradisjon, kultur og ulik arbeidsform bli til én på stiftelsesårsmøtet 26 august 2020. De respektive representantskap, styrer og arbeidsgrupper hadde forut for sammenslåingen hatt fellessamlinger og samarbeidsmøter og kommet fram til et styringsdokument for sammenslåing.

Takket være samarbeid over flere år, gjennom kursing, samarbeidsmøter og felles samlinger, var det mange som hadde truffet hverandre før. Det var likevel en utfordring i å skape fellesskap, samarbeid og samhold. Mange skulle bli bedre kjent og det skulle etableres fora for samarbeide og samhandling, jobbe sammen mot et felles mål.

Handlingsplanen vi vedtok ga oss mulighet til å arrangere faglige og sosiale møtepunkter. Ut fra vedtak ble det opprettet hovedkontoret i nye lokaler i Porsgrunn, samlokalisert med LO Vestfold og Telemark. Det ene kontoret i Skogergaten i Tønsberg har vi fortsatt.

Vi var optimistiske da vi ønsket hverandre "god jul" i desember 2020. Men så kom pandemien igjen for fullt. Aktiviteten i hele denne perioden gjenspeiler at landet i samme periode stengte ned og nærmest lammet all utadrettet aktivitet, også for FO Vestfold og Telemark.

Arbeidsutvalget

Fylkesleder: Oddvar Gran
Nestleder: Mona S Mathisen

Fylkessekretær: Vidar B Byholt
Fylkessekretær: Linda Pettersen

Vi har i perioden hatt AU- møter hver uke der vi diskuterer innkomne saker og fordeler arbeidsoppgaver. Møtene har i all hovedsak vært gjennomført på Teams.

Styremøter

Valgt på stiftelsesårsmøtet 2020:

Leder: Oddvar Gran

Nestleder: Mona Mathisen

Fylkessekretærer: Vidar Byholt og Linda Pettersen

Kasserer/økonomiansvarlig: Hege Johnsen

Profesjonsutvalg, sosionomer:

Leder: Jostein Fosse T

Farshad Mohseni V (styremedlem)

Arne Thomas Klindt T (vara til styret)

Profesjonsutvalg vernepleiere:

Leder: Wenche Kongerød

Cecilie Dreyer(styremedlem) trakk seg høsten 2021.

Rose Heian (vara til styret)

Profesjonsutvalg barnevernspedagoger:

Leder: Idde Mari Baar-Dahl trakk seg høst 2021. Torunn B. Steinsholt ble valgt inn.

Sissel Olsen (styremedlem)

Linn Jeanett (Holvik) Øhrling (vara til styret)

Leif Johnsen, leder seniorutvalget

Landsstyret: (velges på Landsmøtet)

Tina Silseth (søkte permisjon for høsten 2021, men trakk seg desember 2021.

Torild Eivik 1.vara

Torunn B. Steinsholt 2.vara

2020 3 styremøter

2021 6 styremøter

2022 1 styremøte før årsmøtet 2022

De fleste styremøtene har vært på Teams.

Representantskapsmøter

2020 1 representantskapsmøte digitalt

2021 representantskapsmøter, ett digitalt og ett fysisk møte.

På representantskapsmøtet i november 2021 hadde vi besøk av arbeidstilsynet med tema vold og trusler.

Studentarbeid

Det har vært arrangert stands på USN, campus Porsgrunn. Disse har vært i egen regi, og i samarbeid med Ung i LO.

Koronatiltakene på USN har gjort at det har vært begrenset hvor mye vi har kunnet være der. Antall vervede studenter har dessverre blitt lavere enn ved vanlig aktivitet.

Vi har over år forsøkt å få til et studentlag på USN. Det gledelige er at vi høsten 2021 fikk noen til å starte opp dette. Så har koronasituasjonen begrenset muligheten for aktivitet, men vi håper at dette skal ta seg opp utover vår og høst 2022.

Fylkeskontoret har gjennomført:

Jobbsøkerkurs

Fagkafe med Rosa kompetanse (i samarbeid med FO studentene og Grenland Pride)

Verving

Det ble lagt opp til verving i klubbene. Det ble også satt i gang en spesiell vervekampanje overfor ansatte hos private arbeidsgivere, organisert gjennom «LO for alle». Kampanjen var et samarbeid på tvers av LO-forbundene.

På grunn av koronapandemien og begrensningen med å reise rundt ble det svært oppdelt og stykkevis. Noen klubber klarte likevel å gjennomføre noe verving i de åpningene som var.

Landsstyret har vedtatt at FO ved Landsmøtet i 2023 skal ha 35.000 medlemmer. Det betyr at FO Vestfold og Telemark har et mål på 2316 i november 2023. Pr. 10.02.22 er det 2104 medlemmer i FO Vestfold og Telemark.

Landsstyret

På landsmøtet 2020 ble sammensetningen av Landsstyret endret. Dette var bl.a. som en konsekvens av nye fylkeskommuner. Fra FO Vestfold og Telemark har fylkesleder møtt. I tillegg har både Tina Silseth, Torild Eivik og Torunn B. Steinsholt møtt. Bortsett fra ett Landsstyremøte har alle blitt gjennomført på Teams.

Profesjonsfaglig arbeid

Vi har valgt å ha et felles profesjonsfaglig utvalg. Både styremedlemmene og varaene er en del av utvalget og deltar i utvalgsmøtene. Nestleder ved fylkeskontoret har ledet utvalget.

Utvalget har hatt fire digitale møter i hele perioden og et fysisk møte i forbindelse med representantskapsmøtet i november 2021.

Utvalget har skrevet et avisinnlegg i perioden; Åpent brev til barne- og familieminister Ropstad. Koronasituasjonen har dessverre gjort det umulig for oss å gjennomføre fagkafeer og store arrangementer i perioden.

Kurs i perioden:

- Pilot veilederkurs a 5 dager
- Webinar med Gro Dahle

Helse og sosialpolitisk arbeid

Arbeidet i Helse- og sosialpolitisk utvalg er en av de områdene som viste seg å bli vanskelig å få flyt i. Ansvar for dette ligger først og fremst hos leder, men koronasituasjonen og forskjellige arbeidstider hos medlemmene i utvalget har gjort det vanskelig å få til møter. Det helse- og sosialpolitiske arbeidet har derfor blitt ivaretatt av fylkeskontoret, og vi har vært aktive på området innenfor de muligheter som har gitt seg.

Vi viser til avsnittet om medieutspill og politisk påvirkningsarbeid, da dette i stor grad dreier seg om helse- og sosialpolitikk.

Lønn, tariff og tillitsvalgtskolering

Dette arbeidet blir i hovedsak ivaretatt av fylkessekretærene. Det har i hele perioden vært tett kontakt med de tillitsvalgte i klubbene.

Følgende kurs har vært gjennomført i perioden:

- Et digitalt grunnkurs
- To arbeidslivskurs på Lyngørporten
- Tre digitale tillitsvalgtnettverk med forskjellige tema.
- Teams og tilhørende digitale verktøy
- Aktivitets og redegjørelsesplikten
- Kursing i arbeidstids- og godtgjøringsavtaler ifbm. pandemien
- Jobbsøkerkurs
- Digitalt Teamskurs for tillitsvalgte a tre dager

I tillegg har våre tillitsvalgte benyttet seg av kurstilbud hos andre avdelinger og andre aktører i fagbevegelsen.

Lønnsforhandlinger:

I perioden har det vært gjennomført to sentrale oppgjør. I 2020 var det hovedoppgjør. Dette ble et svært amputert oppgjør da pandemien skapte stor usikkerhet rundt den økonomiske situasjonen i Norge. For FOs medlemmer ga oppgjøret i sum en liten reallønnsvekst. Viktig å ta med seg fra oppgjøret, var at partene forpliktet seg til å jobbe systematisk med likelønnsarbeid gjennom aktivitets- og redegjørelsesplikten.

I 2020 ble det ikke avsatt midler til lokale forhandlinger. Den økonomiske ramma ble større i mellomoppgjøret 2021, og her ble det satt av midler til lokale forhandlinger på alle våre store tariffområder. Det er først og fremst ute i klubbene lokale forhandlinger blir gjennomført, og ofte med bistand fra avdelingskontoret.

Fylkessekretærene har deltatt i flere forhandlinger. Fylkessekretærene bistår klubbene med forberedelse og prioriteringer i forhandlingene.

Medlemsoppfølging

Målet er at tillitsvalgte i klubbene skal behandle flest mulig medlemssaker. Likevel vil det alltid være nødvendig at fylkesavdelingen også behandler medlemssaker. Årsaken til det kan blant annet være sakens kompleksitet, sikring av formelle krav som frister med mer, eller mangel på tillitsvalgt.

I perioden har avdelingskontoret gitt direkte bistand i 76 medlemssaker. Noen av sakene har krevd bistand fra forhandlingsavdelingen ved forbundskontoret og LO-Advokatene. Utover lokale løsninger på sakene har en sak vært ført for tingretten, en sak har vært gjenstand for rettsmekling, en sak er ført forliksrådet, og en sak er ført som klagesak etter vedtak hos helsetilsynet med bistand fra advokat. Avdelingskontoret har bistått i varslingsaker.

I to saker har FO Vestfold og Telemark fungert som setteavdeling for andre avdelinger. Vi har flere klubber uten tillitsvalgte og der tar medlemmene direkte kontakt med fylkessekretærene når de trenger bistand.

Koronapandemien har ført til flere nye retningslinjer og avtaler. Avdelingskontoret har hatt mye opplæring og gitt bistand til klubbene i forbindelse med implementering av dette på arbeidsplassene.

Avdelingskontoret har behandlet og fornyet 9 ulike avtaler om langvakter med unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser etter aml. §10-12(4).

Valgkamp

- LO-stand på Tønsberg torv
- LO-stand i Porsgrunn
- Brev til politikere og minnet dem på hva de lovet i valgkampen.
- Deltakelse på LO-Radioen flere ganger.
- Innledet på valgkampmøte hos rødt digitalt
- Digitalt møte med arbeiderpartiet

Profilering og synlighet

- AU har deltatt på 6 vervedager på USN
- Bidratt til å danne et studentstyre på USN.
- Delt ut sekker m/innhold til alle medlemmer i BUfetat og Stendi.
- Delt ut mye profileringsmateriell i mange kommuner.

- Vi har bruke facebook aktivt til å skape oppmerksomhet om FO gjennom å dele saker fra FO sentralt, Fontene og andre aktuelle samarbeidspartnere. Vi har også laget f.eks julekalendere som har skapt mye oppmerksomhet på siden. Disse aktivitetene har gitt oss nye følgere og bidrar i vervingen av nye medlemmer.

Medieutspill og politisk påvirkningsarbeid

- Etablert kontakt med fylkespolitikere fra Ap, Sv og Rødt.
- Samarbeidsmøter med SV og Rødt.
- Samarbeidsavtale med SV
- Samtaler med stortingerepresentanter fra AP, SV og Rødt
- Innsamlingsaksjon til Ghirass
- LO Vestfold og Telemarks regionråd/regionkonferanser

Innlegg i lokalaviser i Vestfold og Telemark:

- Uttalelse / avisinnlegg om vold og trusler i arbeidslivet på LOs regionkonferanse
- Sosial boligpolitikk, om at alle trenger et trygt hjem
- Gratulerer med 8 mars
- Leserinnlegg om streik
- Fem grep for å tette vernepleiermangelen
- Ikke rør abortloven
- Sosialpedagogdagen
- Brev til nyvalgte politikere
- Laget rundt eleven
- Hvor hardt skal de straffes
- Helt med; Et arbeidsliv for mennesker med utviklingshemming
- Hold barnetrygden utenfor beregning av livsopphold.
- Barne- og ungdomspsykiatrien må prioriteres
- Velferdstjenestene trenger sosialfaglig kompetanse
- Likelønnsdagen
- Hent barna ut av Moria nå.

Alle avisinnleggene finner du på hjemmesiden til FO Vestfold og Telemark.

Appeller:

- 8.mars 2021: Appell ved Fylkessekretær Linda Pettersen på arrangement av 8.mars komiteen i Grenland
- 8.november 2020: Demonstrasjon til støtte mot endring av abortloven i Polen. Appell ved fylkessekretær Linda Pettersen

Annet aktuelt

- Vi har innvilget tre stipend til videreutdanning
- Arrangert jubilentmarkeringer i samarbeid med seniorutvalget
- Støtte til vekterne i streik ved å møte opp på deres demonstrasjon på handelstorget i Skien
- Deltok på LOs demonstrasjon mot kraftprisene i Porsgrunn i februar 2022

LO-samarbeid

Fylkesleder er medlem i regionrådet i LO Vestfold og Telemark. Regionrådet består av én representant for hver fagforening i LO. Fylkesleder er også medlem i regionrådets arbeidsutvalg.

I LOs regionkonferanse har FO Vestfold og Telemark hatt to plasser. Der møter nestleder og en fylkessekretær. Vi har deltatt på tre regionkonferanser.

Fylkessekretær Linda Pettersen er leder i LO Vestfold og Telemarks familie og likestillingspolitiske utvalg, og møter også i regionkonferansen.

Vi har skrevet og fremmet tre uttalelser med utgangspunkt i FOs politikk og faglige ståsted.

Olav Borsheim, Wenche Kongerød og Farshad Mohseni har representert FO Vestfold og Telemark i LO-stat.

Internasjonalt utvalg

Grunnet korona har det ikke vært møter i internasjonalt utvalg.

Etter initiativ fra AU samlet vi inn solidaritetsgave til Ghirass barnekultursenter i Betlehem. Vi sendte kroner 120.000,- Vi takker enkeltpersoner, fagforeninger og andre FO avdelinger for alle bidrag.

Oppsummering

FO Vestfold og Telemark har eksistert i knappe 1,5 år. Etter stiftelsesårsmøtet var målsettinga å skape en ny og sterk organisasjon. AU sammen med det nye styret startet opp og diskuterte dette på de første styremøtene. Det har vært krevende å etablere en ny organisasjon når vi nesten ikke har fått vært sammen og møtt hverandre fysisk. Koronapandemien har ført til at naturlige prosesser med å bli kjent med hverandre og hverandres erfaringer ikke har vært mulig å få til. Viktig utviklingsarbeid har blitt satt på vent, og det tok tid før all digital kommunikasjon var oppe og gikk og ble en naturlig del av møtehverdagen for oss, organisasjonen og for medlemmene.

En del prosesser har kommet seint i gang og noe vil ikke være helt på plass før det blir mer normale tider.

Et eksempel på dette er fravær av (sosial)faglige samlingspunkt. Fagkafeer, kurs og fysiske sosiale/politiske møter er på mange måter varemerket til FO. Mange medlemmer og tillitsvalgte er aktive og engasjerte i samfunnsdebatten. Det har vært vanskelig å utøve sitt engasjement når hele samfunnet i lange perioder har vært stengt ned. Denne rare tiden har preget arbeidet til oss alle, også oss i AU. I alt arbeidsliv er omstilling krevende. Det er noe vi alle har kjent på. De siste årene har krevet stor omstillingsevne for de fleste av oss.

Arbeidsutvalget/fylkeskontoret har også lidd under koronaen. Hjemmekontor ble innført ganske raskt etter stiftelsesårsmøtet. Nestleder tiltrådte full stilling fra 01. desember, men da var hjemmekontor allerede innført. Det har vært få og korte åpninger i samfunnet der vi har hatt mulighet til fysiske møter. Varierende lokal smitte har også innvirket på dette, i og med at AU medlemmene bor i fire forskjellige kommuner.

Vi mener imidlertid at medlemmer og tillitsvalgte er blitt fulgt opp/fått bistand ut fra behov. Det har vært mye telefonkontakt og teamsmøter, og vi har prioritert å være tilgjengelige for medlemmer, klubber, tillitsvalgte og andre medlemmer. Vi har også blitt gode på digitale møter innad i organisasjonen og med samarbeidspartner. De tekniske hjelpemidlene (Teams) har blitt bedre underveis.

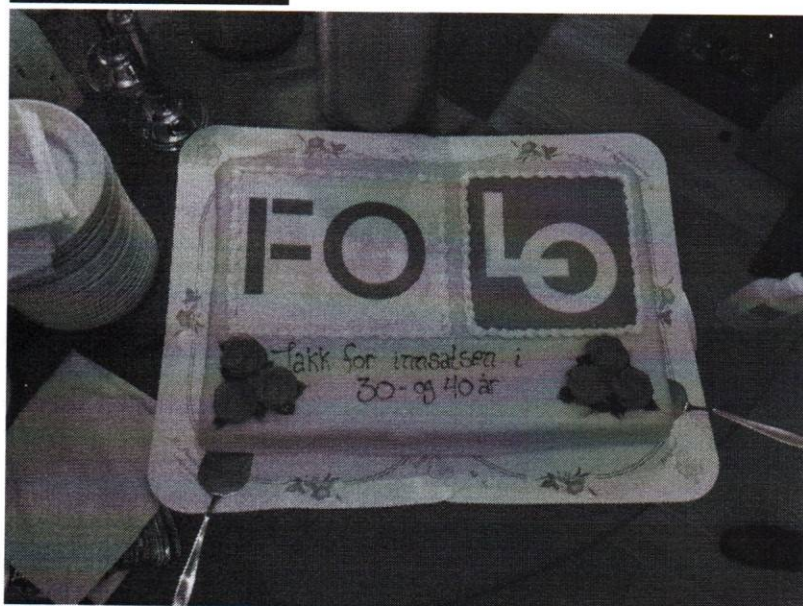
Én av erfaringene vi har gjort er at det er vanskelig å bygge team på Teams.

Uavhengig av utfordringene korona har skapt, så mener vi sammenslåingen har vært positiv. Det har gitt oss større fagmiljø med nye muligheter å løse oppgaver på og gitt oss bedre rom for gode drøftinger og spesialisering av krevende kompetanseområder.

ÅRSRAPPORT

Seniorgruppa

2020 -2022



09.MARS 2022

SENIORGRUPPA FO VESTFOLD

Skrevet av: LEIF JOHNSEN leder i seniorutvalget

Årsrapport

Seniorutvalget for årsmøteperioden 2020 - 2022

Seniorutvalget i FO-Vestfold og Telemark ble etablert på årsmøtet 26. august 2020.

Seniorutvalget har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leif Johnsen (Leder), Turid Hult (Vestfold), Wenche Jacobsen (Vestfold), Georg Wroldsen (Telemark), Kristin Reichelt (Telemark).

Organisering:

FO-Vestfold har valgt å organisere seniorarbeidet som et tilbud til pensjonister under utvalgsmodellen. Enkelte andre fylker har valgt klubbmodellen. Seniorutvalget er av den oppfatning at vår måte å organisere arbeidet på er mest hensiktsmessig for oss. Det er flere grunner til det. En av grunnene er at utvalgets leder har plass i styret og i rep.skapet i Vestfold og Telemark. Vi mener det er viktig med nærheten til styret og besluttsende organer i organisasjonen. Økonomisk er det også forutsigbart, da vi får våre midler til aktiviteter gjennom budsjett, og kan derfor planlegge aktiviteter over tid.

Aktiviteter:

Det er på grunn av pandemien ikke blitt gjennomført sosiale samlinger som kafebesøk i denne perioden. De fleste av våre medlemmer befinner seg i risikogrupper, slik at vi har valgt å være ekstra forsiktige. Vi har i denne perioden hatt flere henvendelser fra medlemmer som savner samlingene våre og ønsker å starte opp igjen så snart det er forsvarlig. Vi har fulgt anbefalingene fra FHI og FO.

Høsten 21 etter lettelse i nasjonale restriksjoner for samlinger, gjennomførte vi 2 julebord, ett i Telemark 17. november og ett i Vestfold 30. november. På disse arrangementene ble de som hadde 30 års medlemskap i FO og 40 års medlemskap i LO hedret med nål og gave.

Seniorutvalget har i denne perioden hatt jevnlig styremøter både digitalt og fysisk hvor vi har vurdert situasjonen fra måned til måned.



Veien videre:

Seniorutvalget har vedtatt å gjennomføre faste kafebesøk i gang i mnd. 1. onsdag i mnd. for Telemark og 3. tirsdag i mnd. for Vestfold. samt sommer og juleavslutninger.

På grunn av lange avstander bør kafebesøkene organiseres på flere steder i fylket.

Temamøter. I tillegg er det under planlegging en sommeravslutning i juni og en tur til Arendalsuka i august om smittesituasjonen tillater.

GRUNNLAGSDOKUMENT

MEDLEMSKAP

Ikke-yrkesaktive FO-medlemmer over 62 år i Vestfold og Telemark, regnes automatisk som medlemmer av gruppa.

Medlemmer under 62 år som er varig ute av arbeidslivet, er også velkommen.

MÅLSETTING

Seniorgruppa i FO-Vestfold og Telemark har tredelt målsetting:

- ❖ Sosialt: Være en sosial møtearena for FO seniorer
- ❖ Opplysning: Ta opp viktige sosialfaglige temaer, også det som vies liten plass i den offentlige debatten
- ❖ Påvirkning: Ved bruk av egen fagkunnskap, søke å få til ønskede endringer

UTVALGSMEDLEMMER/STYRET

- ❖ Utvalget/styret består av 4 medlemmer + leder
- ❖ Utvalget/styret velges av årsmøtet i FO Vestfold og Telemark

UTVALGETS OPPGAVER

- ❖ Samarbeide med styret i FO Vestfold og Telemark, og søke administrativ bistand fra fylkeskontoret.
- ❖ Økonomi: Forholde seg til eget budsjett.
- ❖ Avholde utvalgsmøter eventuelt holde epost/telefon –kontakt i den utstrekning det anses nødvendig.
- ❖ Lage møteplan over kommende arrangementer. Det bør avholdes minst 5 medlemsmøter/samlinger i året.
- ❖ Arrangementene bør primært foregå på dagtid
- ❖ Møtetemaer/innledere bør i størst mulig grad bestemmes i samråd med medlemmene.
- ❖ Finne egnet møtelokale, lage og sende ut innkalling til medlemsmøter

UTMERKELSER FOR LANGVARIG MEDLEMSKAP I FO OG LO

I samarbeid med AU og fylkesstyret, er seniorutvalget med og arrangerer markering av medlemmer med 30 års medlemskap i FO og 40 års medlemskap i LO.

UTTALERETT

Utvalget kan uttale seg på seniormedlemmenes vegne.

Vedtatt: Rep.skapet 25.03.21

Vestfold og Telemark

06.02.22

Leif Johnsen

Kontrollkomiteens beretning til årsmøte 2022, FO Vestfold og Telemark

Kontrollkomiteen har i perioden bestått av John-Ole Jørgensen (sosionom), Cathrine Jubskås Hobæk (vernepleier) og Kari-Anne Okkenhaug (barnevernpedagog)

Kontrollkomiteens sammensetning og arbeid har blitt påvirket av pandemien samt etter hvert av personlige forhold som har gjort at to av komiteens medlemmer har måttet trekke seg fra vervet. Kontrollkomiteen har hatt noe kontakt før disse endringene og har gjennom hele perioden fulgt med på det arbeidet som avdelingen har gjort via dagsorden og referater fra styret og ulike utvalg.

Kontrollkomiteen har ikke deltatt på noen av avdelingens styre- eller utvalgsmøter, men har vært innkalt og således hatt mulighet for å delta. Hele AU har vært tilgjengelig for kontrollkomiteen for spørsmål og bistand til å fremskaffe det som har blitt etterspurt.

Styremøter/representantskap

Kontrollkomiteens medlemmer har mottatt innkallinger, referater og protokoller fra styremøter, AU-møter samt representantskapsmøter og har således blitt godt opplyst om det arbeidet som har vært gjennomført i avdelingen. Det er kontrollkomiteens oppfatning at alle de overnevnte møtene har blitt innkalt til i henhold til vedtektene og har ingenting å utsette på lovligheten verken i forhold til innkalling eller vedtakene som er fattet.

Avdelingens aktivitet

Fylkesavdelingens hovedarbeidsoppgaver finner man igjen i FO sine vedtekter, nærmere bestemt § 11.2. Kontrollkomiteen ønsker å belyse hvordan avdelingen har ivarettatt disse hovedarbeidsoppgavene i perioden på tross av pandemi og de begrensninger dette har medført. Mye av aktivitetene har måttet foregå på teams, der hvor man tidligere hadde fysiske møter. Det er derfor kontrollkomiteens oppfatning at deler av disse oppgavene har vært utfordrende, avdelingen har hatt færre alternativer med tanke på type aktiviteter man har kunnet velge mellom for å få gjennomført oppgavene.

§ 11.2

- *Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår*
- *Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder*
- *Støtte og bistå de klubbtiltillitsvalgte*
- *Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker*
- *Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtskonferanser*
- *Samarbeide med andre fylkesavdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av fylkesoverskridende klubber*
- *Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring*
- *Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå*

- *Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området*
- *Drive politisk påvirkningsarbeid*
- *Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-Studentene ved studiestedene i fylket*
- *Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene*
- *Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen Vedtekter 30 31*
- *Fremme aktuelle saker for landsstyret*
- *Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenlig*
- *Sende beretning og regnskap til landsstyret*

Det er kontrollkomiteens oppfatning at handlingsprogrammet 2020-2022 som ble vedtatt på årsmøte fanget opp disse arbeidsoppgavene på en god måte. Kontrollkomiteen ønsker derfor å ta for seg de ulike hovedområdene som omtales i handlingsdelen å se på hvordan avdelingen har håndtert disse.

Lønn og tariff

Det har vært gjennomført skolering i både lønns- og arbeidsforhold. Det synes videre som om avdelingen har støttet godt opp om de lokale tillitsvalgte i forhold til lønnsforhandlinger og andre tariffspørsmål.

Profesjonsfag

Det profesjonsfaglige arbeidet har vært samlet for alle profesjonene i perioden. Det er kontrollkomiteens oppfatning at dette muligens er det området som har lidd mest under pandemiens restriksjoner i form av mulighetene for å nå medlemmene gjennom fagkafeer, kurs og seminarer som tidligere har vært viktige arenaer som også har fått gode tilbakemeldinger fra medlemsmassen. Det er kontrollkomiteens oppfatning at det er en fornuftig organisering med nestleder i utvalget slik at man sikrer arbeidet opp mot AU, styret og avdelings daglige arbeid.

Helse og sosialpolitikk

Deler av handlingsdelen har i stor grad blitt påvirket av pandemien slik kontrollkomiteen oppfatter det. Fagkafeer, seminarer og kurs har blitt avlyst eller ikke planlagt på grunn av pandemiens restriksjoner i forhold til å kunne møtes. Kontrollkomiteen registrer imidlertid at dette blant annet er forsøkt kompensert gjennom en meget aktiv deltakelse i form av innlegg og uttalelser i lokalaviser. Således er det kontrollkomiteens oppfatning at man under de forutsetninger man har vært gitt i pandemien, må kunne si at man langt på vei har oppnådd mye av handlingsdelens punkter også på dette området. Det er kontrollkomiteens oppfatning at det er en fornuftig organisering med leder i utvalget slik at man sikrer arbeidet opp mot AU, styret og avdelings daglige arbeid.

Organisasjonsbygging/skolering

Det er kontrollkomiteens oppfatning at avdelingen har lyktes på mange av tiltakene som lå i handlingsplanen. Det har vært nedlagt et omfattende arbeid i forhold til både student- og seniorarbeidet. Opplæringstilbudet til tillitsvalgte har vært forsøkt gjennomført som normalt, men har måttet tilpasse seg pandemiens krav slik all annen aktivitet. Det ser videre ut for at man har kompensert manglende kursing/opplæring med en utstrakt veiledning fra AU sin side.

Synlighet

Det er kontrollkomiteens oppfatning at FO Vestfold og Telemark har vært meget godt synlig i tradisjonelle medier og SoMe. Det oppfordres til at dette arbeidet opprettholdes og eventuelt

videreutvikles i neste periode selv om man igjen får muligheten til synliggjøring gjennom konferanser og lignende.

Regnskap og budsjett

Kontrollkomiteen skal forsikre seg om hvorvidt avdelingens regnskap- og budsjethåndtering har vært forsvarlig.

Det er kontrollkomiteens oppfatning at man har hatt en forsvarlighet. Det synes som om det er gjort noen omdisponeringer som kontrollkomiteen oppfatter som en følge av hvordan aktiviteten har blitt utøvd under pandemien.

Kontrollkomiteen har ikke gjennomgått endelig regnskap, det forutsettes at det omtales i revisjonen av konsernregnskapet til FO sentralt.

Avsluttende kommentarer

Kontrollkomiteen ønsker til slutt å takke styret og øvrige tillitsvalgte for godt arbeid i årsmøteperioden og håper at de erfaringer som denne krevende perioden har brakt med seg vil bli overført til nytt styre slik at man kan bygge videre på dette i den nye perioden samtidig som man henter frem de tankene man hadde ved inngangen til denne perioden.

Tønsberg 6. mars 2022

Kari-Anne Okkenhaug

REGNSKAP 2021		STYRINGSBUDJSET		STYRETS INNSTILLING	
INNETEKTER		FO Vestfold og Telemark		FO Vestfold og Telemark	
Kontonr	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2021	2022	2022	2022
3100	Tilskudd fra FO sentralt	kr 3 032 000,00	kr 3 200 000,00	kr 3 200 000,00	
3110	Ekstra tilskudd aktiviteter				
3200	Kursinntekter - Fagkonferansen				
3210	Kursinntekter vellederkurs		kr 50 000,00	kr 50 000,00	
3221	Egenandel fylkesnemdkurs				
3930	Andre refusjoner	kr 94 873,00	kr 350 000,00		
3940	OJ midler fra FO sentralt	kr 115 773,00	kr 350 000,00	kr 450 000,00	
3945	Ref.fra FO Sentral Div.kurs	kr 282 796,00		kr 350 000,00	
3960	Refusjoner BUF	kr -	kr 110 000,00	kr 110 000,00	
3965	Refusjon kriminalomsorgen				
	SUM INNTEKT	kr 3 525 442,00	kr 4 060 000,00	kr 4 160 000,00	
		Revidert 2021			
KOSTNADER		FO Vestfold og Telemark		FO Vestfold og Telemark	
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2021	2022	2022	2022
10	Avdelingen internt	kr 306 697	kr 685 000	kr 685 000	kr 655 000
20	Fagpolitisk arbeid	kr 151 349	kr 265 000	kr 265 000	kr 160 000
30	Yrkesfaglig arbeid	kr 29 675	kr 295 000	kr 295 000	kr 250 000
40	Organisasjon og informasjon	kr 280 358	kr 215 000	kr 215 000	kr 235 000
50	Tillitsvalgtskolering	kr 276 829	kr 550 000	kr 550 000	kr 550 000
60	Klubber	kr 41 377	kr 150 000	kr 150 000	kr 150 000
70	Drift kontor	kr 2 547 063	kr 2 110 000	kr 2 110 000	kr 2 502 000
80	Internasjonalt arbeid				
90	Stimuleringspott				
	SUM KOSTNADER	kr 3 633 348	kr 4 270 000	kr 4 270 000	kr 4 502 000
		Revidert 2021			

	BALANSE	FO Vestfold og Telemark 2021	FO Vestfold og Telemark 2022	FO Vestfold og Telemark 2022
	SUM INNTEKTER	kr 3 525 442,00	kr 4 060 000,00	kr 4 160 000,00
	SUM UTGIFTER	kr 3 633 348,00	kr 4 270 000,00	kr 4 502 000,00
	OVERSKUDD/UNDERSKUDD	-kr 107 906,00	-kr 210 000,00	-kr 342 000,00
		Revidert 2021		
10	10 FO VESTFOLD OG TELEMARK INTERNT	FO Vestfold og Telemark 2021	FO Vestfold og Telemark 2022	FO Vestfold og Telemark 2022
	Formål			
1010	Arsmøte		kr 50 000	kr 50 000
1012	Rep.skap	131 841	kr 280 000	kr 280 000
1015	Styret	51 215	kr 20 000	kr 20 000
1016	AU	14 128	kr 10 000	kr 10 000
1020	Valgkomité		kr 5 000	kr 5 000
1022	Kontrollkomité		kr 5 000	kr 5 000
1030	Politiske utvalg - andre		kr 10 000	kr 10 000
1032	Seniorutvalg	39 461	kr 40 000	kr 40 000
1034	Internasjonalt utvalg	5 000	kr 5 000	kr 5 000
1040	Felles yrkesfaglig utvalg	-	kr 25 000	kr 25 000
1042	Tariffpolitisk utvalg			
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg		kr 10 000	kr 10 000
1051	Kriminalomsorgen		kr 30 000	kr 10 000
1052	BUF etat	65 052	kr 140 000	kr 140 000
1070	Oppstartseminar		kr 40 000	kr 40 000
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avd.		kr 15 000	kr 5 000
1071	Kongress forberedelser			
10	Avdelingen internt	kr 306 697	kr 685 000	kr 655 000
		Revidert 2021		

20	20 FAGPOLITISK ARBEID	FO Vestfold og Telemark 2021	FO Vestfold og Telemark 2022	FO Vestfold og Telemark 2022
	Formål			
	Tekst			
2010	Forhandlinger tariff	kr 3 740	kr 20 000	kr 20 000
2020	Medlemssaker/personalsaker	kr 5 794	kr 20 000	kr 20 000
2022	Medlemsrettede aktiviteter - diverse	kr 174		
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	kr 22 524	kr 30 000	kr 20 000
2032	Representasjon		kr 20 000	
2035	Klubbkonferanser (nettverksamling HTV)		kr 150 000	kr 75 000
2036	Lokale fagpolitiske konferanser	kr -		
2050	Stipend			
2055	Bevilgninger	kr 119 117	kr 25 000	kr 25 000
2095	FO Helse Sørøst			
20	FAGPOLITISK ARBEID	kr 151 349	kr 265 000	kr 160 000
		Revidert 2021		
30	30 YRKESFAGLIG ARBEID	FO Vestfold og Telemark 2021	FO Vestfold og Telemark 2022	FO Vestfold og Telemark 2022
	Formål			
	Tekst			
3020	Felles yrkesfaglig (står i kap 10)			
3040	Eksterne konferanser		kr 85 000	kr 40 000
3042	Interne konferanser - Felles fagkonferanse	kr 25 175	kr 100 000	kr 100 000
3044	Eksterne seminarer			
3046	Interne seminarer			
3050	Veiledningsteori - medlemskurs & veiledernetverk		kr 50 000	kr 50 000
305 ?	Veiledernetverk			
3060	Nettverksamlinger			
3070	Temamøter - diverse			
3079	Tilskudd videreutdanning			
3080	Yrkesfaglig-yrkesetisk konferanse (se 3020)	kr -		
3081	Stipend	kr 4 500	kr 60 000	kr 60 000
30	YRKESFAGLIG ARBEID	kr 29 675	kr 295 000	kr 250 000
		Revidert 2021		

7094	Gebyrer	kr	7 618,00	kr	8 000,00	kr	8 000,00
7098	Annet	kr	13 031,00				
70	DRIFT KONTORET	kr	2 547 063,00	kr	2 110 000,00	kr	2 502 000,00

Sak 5.2 For mye utbetalt lønn

Landsstyret fattet i sak 61/21, november 2021 følgende vedtak:

«Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om Lønns og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte til orientering.

Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta stilling til eventuell tilbakebetaling.»

LS-saken og sentral AUs innstilling står nederst i saken. Innstillingen fikk flertall.

Frikjøpt nestlederverv i FO Vestfold og Telemark

- Frikjøp fra stiftelsesårsmøtet i august 2020
- Ny person (ikke tidligere lønnet i FO), lønn er ikke drøftet lokalt
- Nytt AU ble meldt inn til forbundskontoret
- Det er fra FO Vestfold og Telemark aldri meldt inn hvilken lønn nyvalgt nestleder skal ha
- Forbundskontoret utbetaler lønn til AU

FO Vestfold og Telemark tok for gitt at nestleder ble innplassert i riktig lønnstrinn, både etter stiftelsesårsmøtet og ikke minst etter at nytt reglement «Lønns- og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte» ble vedtatt.

Det er forbundskontoret som utbetaler lønn, og som har oversikt over hva som til enhver tid gjelder. Nestleder var nytt frikjøpt verv i en nyetablert fylkesavdeling. Lønnsnivået til nestleder har ikke vært drøftet lokalt. Det har heller ikke kommet noe om dette i form av landsmøtevedtak/informasjon/veiledning/rundskriv fra forbundskontoret. Vi ble heller ikke kontaktet fra forbundskontoret om hvilken lønn nestleder skulle ha etter at nytt navn ble meldt inn.

FO Vestfold og Telemark er ukjent med at det foreligger noen form for avtale om avlønning i en overgangsfase, slik det framkommer i LS-saken. Avlønning av frikjøpt nestleder har så langt vi har funnet ut aldri vært tema i fora der FO Vestfold og Telemark har deltatt.

Vi mener at LS-vedtaket i november 2021 ikke tar høyde for at det forventes at vedtak i Landsstyret følges opp administrativt. Vi kan forstå at oppfølging kan glippe, men det verken kan, skal eller bør være fylkesavdelingens ansvar.

Vi kan ikke se at FO Vestfold og Telemark kan lastes for dette. Når det gjelder beløpet det er snakk om, er det så vidt lite at det var vanskelig for nestleder å naturlig oppdage dette (9.500 over 8 måneder). Lønnsen hennes var satt feil fra første utbetaling.

Vi ønsker å forholde oss til dette slik vi håndterer liknende saker ovenfor medlemmer som blir krevd tilbakebetaling fra arbeidsgivere. Ved store avvik kan man stilles til mer ansvar, men ikke i denne størrelsesorden.

LS-sak 61/2021 Avlønning for nestledere i Fylkesavdelingene

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 1. Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om lønns- og arbeidsvilkår for
- 2 lønnede tillitsvalgte til orientering.
- 3 2. Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta
- 4 stilling til eventuell tilbakebetaling.

Saksfremstilling:

24. mars 2021 vedtok landsstyret et revidert reglement som omhandler lønns- og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte. I revidert reglement er det vedtatt at avdelingslederne skal lønnes 52% og at nestlederne skal lønnes 51% av LO-leders lønn.

Det fremgår av reglementet at det ikke er anledning til å gi lønn utover den som er fastsatt i dette avsnitt.

Oppdatert lønnstabell for lønnede tillitsvalgte etter at sekretariatet i LO i mai vedtok en lønnsregulering på to prosent med virkningsdato 01.01.2021.

Verv Prosent av LO-leders lønn

Lønn pr 24/3-21 Lønn etter 2 % justering 10/5-21

Forbundsledelsen

Forbundsleder 71% 998 222 1 018 186

Nestleder 67% 941 984 960 824

Medlem av

Arbeidsutvalget 64% 899 806 917 802

Tillitsvalgte i fylkesavd

Avdelingsleder FO Oslo 53% 745 152 760 055

Avdelingsleder 52% 731 092 745 714

Nestleder 51% 717 033 731 373

15. november 2021 ble det kjent at nestlederne i fire fylkesavdelinger (FO Viken, FO Innlandet, FO Troms og Finnmark, FO Vestfold og Telemark) har fått utbetalt lederlønn. Dette skyldes en ordning disse fylkesavdelingene har hatt etter sammenslåingsprosessen om at nestlederne skulle avlønnes tilsvarende fylkesleder. Det har ikke vært gitt beskjed om at nestlederne i disse avdelingene ikke lenger skulle ha samme lønn som leder da nytt reglement ble vedtatt.

Nestleders lønn var ikke direkte nevnt i forrige versjon av ULLT-reglementet (vedtatt 27.-29. mai 2019), hvor det var en mer generell formulering om at avdelingstillitsvalgte (øvrige) skal lønnes fra rent frikjøp opp til maksimum lønn avdelingssekretær. Ordningen om å avlønne nestleder tilsvarende fylkesleder er imidlertid et klart brudd på vedtaket om lønn som ble fattet av landsstyret 24. mars 2021.

Det forutsettes at vedtatt avlønning for nestleder følges i alle fylkesavdelinger fra og med desember 2021.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det er utbetalt ca kr 9500 for mye til nestlederne i fire av FOs fylkesavdelinger i perioden april-november 2021. Dette har vært dekket av fylkesavdelingenes frie midler.

Anbefaling

Det anbefales å legge frem en sak for årsmøtet i de respektive fylkesavdelingene om hvordan feilutbetalingen skal håndteres. Landsstyret overlater vurdering av eventuell tilbakebetaling til årsmøtet ettersom det er fylkesavdelingens budsjett som har vært belastet» .

MANDAT KVINNEPOLITISK UTVALG

09.03.2022

Innstilt



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

Innledning

FO driver påvirkningsarbeid innenfor tariffpolitikk, helse- og sosialpolitikk, kvinnepolitikk, likestillingspolitikk og internasjonalt arbeid. Over 80 prosent av FOs medlemmer er kvinner.

I FO Vestfold og Telemark arbeides det aktivt innenfor de ulike områdene, men kvinnepolitikk kan gjerne bli mer synlig og bli løftet aktivt frem.

MANDAT FOR KVINNEPOLITISK UTVALG

Målsetting

Utvalget skal bidra til å sette fokus på kvinnepolitikk lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Utvalgsmedlemmer

- Utvalget består av 4 medlemmer+leder
- Leder velges på årsmøtet

Utvalgets oppgaver

- Utvalget skal ha fokus på kvinnepolitikk i tråd med FOs vedtekter og til enhver tid dagsaktuelle saker.
- Sette fokus på likelønn
- Aktivt bruke internasjonale dager som f.eks kvinnedagen (8.mars) og den internasjonale dagen mot vold mot kvinne (25. november) for å sette fokus på kvinners rettigheter.
- Delta på kvinnepolitiske aktiviteter i regi av FO sentralt/LO/andre samarbeidspartnere.

Forslag til vedtak:

Det opprettes kvinnepolitisk utvalg i FO Vestfold og Telemark.

FRIKJØP I KLUBBENE

09.03.2022

Innstilt



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

SAKSFREMSTILLING

De ulike tariffområdene er ulikt organisert med hensyn til frikjøp betalt av arbeidsgiver og organisasjonsgrad og dette mener vi må hensyntas i vurderingene.

I KS-området er det klare kriterier for når arbeidsgiver betaler for frikjøp:

10%	37 medlemmer
15%	56 medlemmer
20%	75 medlemmer
25%	93 medlemmer
30%	112 medlemmer
35%	131 medlemmer
40%	150 medlemmer
45%	168 medlemmer
50%	187 medlemmer
55%	206 medlemmer
60%	225 medlemmer

Så videre prosentvis opp til 100% frikjøp ved 375 medlemmer,

I dette området mener styret at vi kan vurdere å betale for frikjøp i klubber over 50 medlemmer, som ved hjelp av dette vil komme opp til neste nivå for frikjøp fra arbeidsgiver.

I de andre tariffområdene er ikke dette tallfestet på samme måte. I tariffområder med lav organisasjonsgrad og stort potensiale bør det også vurderes om frikjøp kan gi flere medlemmer.

Frikjøpene bør være tydelig tidsavgrenset.

De klubbene som ønsker frikjøp sender en søknad til styret med en tydelig beskrivelse av hvem som skal bekle frikjøpet, og hvordan dette tenkes brukt.



FO VESTFOLD OG TELEMAR

HANDLINGSPROGRAM FO VESTFOLD OG TELEMAR 2022-2024

Handlingsprogrammet skal være fast post på styremøter og representantskapsmøter.

Vi er forpliktet av FOs prinsippprogram og vedtekter.

LØNN OG TARIFF

- Skolering i lønns- og arbeidsforhold.
- God informasjon ut til klubbene i forbindelse med tariffoppgjør.
- God informasjon og samhandling med tillitsvalgte i forbindelse med lønnsforhandlinger.
- Tariffkonferanse før hovedoppgjør.
- Grunnkurs nye tillitsvalgte.
- Turnuskurs.
- Arbeidslivskurs.
- Fokus på heltidskultur.
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger.

PROFESJONSFAG

- Fremme våre profesjoner, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere i utviklingen av velferdsstaten.
- Fronte våre profesjoner overfor arbeidsgivere, media og politikere.
- Arrangement rettet mot alle profesjonsgruppene våre.
- Markere sosialarbeiderdagen.
- Årets sosialarbeider FO Vestfold og Telemark
- Synliggjøre våre profesjoner i sosiale medier/media.
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger.



FO VESTFOLD OG TELEMAR

HELSE OG SOSIALPOLITIKK

- Fagkaféer/seminar/kurs.
- Løfte frem de lokale klubbene der det er naturlig.
- Vi skal være den naturlige samarbeidsparten for politikere, media og andre i saker som angår våre felt.
- Vi skriver leserinnlegg.
- Samarbeide med politiske partier, LO og andre organisasjoner.
- Synlighet i media og sosiale medier.
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger.

ORGANISASJONSBYGGING/SKOLERING

- Rekruttere flere tillitsvalgte.
- Tillitsvalgtnettverk.
- Verve medlemmer.
- Fokus på å holde på medlemmer.
- Studentarbeid.
 - Verve og rekruttere studenter på USN
 - Tilby kurs, invitere til fagdager/fagkaféer
 - Trekke inn tillitsvalgte fra klubbene.
 - Følge opp/samarbeide med studentstyret på USN
- Seniorarbeid. Seniorutvalget har ansvar for planlegging og gjennomføring av senioraktiviteter.
- Styrke organisasjonskunnskapen i klubbene.
- Tillitsvalgtsooplæring. Tillitsvalgte deltar på de opplæringstilbud som gis. I tillegg kan fylkesavdelingen bidra i forhold til spesielle tema.
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger.

SYNLIGHET

- FO Vestfold og Telemark skal være synlig i tradisjonelle medier og i sosiale medier.
- Det vi presenterer skal være faglig/fagligpolitisk etterrettelig og i tråd med FOs profil.

REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE

09.03.2022

Innstilt



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

Fastsetting av Representantskapets størrelse og sammensetting.

Prinsipper for sammensetting av Representantskapet i FO Vestfold og Telemark.

1. For Representantskapet gjelder avdelingsvedtektenes §11.4
2. Styret i fylkesavdelingen jf.§11.4, er en del av Representantskapet.
3. Klubber:
 - Alle klubber har en basisrepresentant. Små klubber kan ha felles representant dersom det er ønskelig.
 - 50 -99 medlemmer har en (1) tilleggsrepresentant.
 - 100– 149 medlemmer har to (2) tilleggsrepresentanter.
 - 150-199 medlemmer har tre (3) tilleggsrepresentanter
 - Over 200 medlemmer har fire (4) tilleggsrepresentant
4. Medlemstallet pr. 01.01 i det året årsmøtet holdes, legges til grunn for representasjon på årsmøtet.
5. Selvstendig næringsdrivende og ikke yrkesaktive har ikke rett til representasjon i representantskapet.
6. Studentrepresentanten i styret møter med tale-, forslags- og stemmerett.
7. Til hver representant bør det velges en vara. Dersom dette er vanskelig gir klubben beskjed om hvem som møter som representant dersom den valgte ikke kan møte.

Innstilling fra valgkomiteen				
Verv	Navn	Kjønn:	"Fylke"	Profesjon
Leder	Torunn Bredvei Steinsholt	K	T	b
Nestleder	Monica Fjeld	K	V	v
Fylkessekretær	Vidar Byholt	M	V	b
Fylkessekretær	Linda Pettersen	K	T	s
Kasserer	Hege Kee Selnes-Johnsen	K	T	v
Leder prof.utv sos	Jostein Fosse	M	T	s
Medlem prof.utv sos	Farshad Mohseni	M	V	s
Leder prof.utv bvp				b
Medlem prof.utv bvp	Linn Janette Holvik	K	V	b
Leder prof.utv vp	Wenche Kongerød	K	T	v
Medlem prof.utv vp	Sondre Eriksen	K	T	v
Leder seniorutvalg	Leif-Egil Johnsen	M	V	b
Ungdomsrepresentant	Kristine Amundsen	K	T	v
Landsstyrerepresentant	Torild Eivik	K	T	s
FO stud m/stemmerett	Ingen navn			
FO stud m/tale og forslags.	Ingen navn			
Vara til styret sos	Arne Klindt	M	T	s
Vara til styret bvp	Sissel Olsen	K	T	b
Vara til styret vp	Rose Heian		V	v
Landsstyret				
Landsstyrerepresentant	Torild Eivik	K	V	s
1. vara landsstyret	Guri Holdte	K	T	v
2. vara landsstyret				b
Profesjonsutvalgene				
Sosionomene				
Leder	Jostein Fosse	M	T	s
Styremedlem	Farshad Mohseni	M	V	s
Vara	Arne Klindt	M	T	s
Barnevernspedagogene				
Leder		K		b
Styremedlem	Linn Janette Holvik	K	V	b
Vara	Sissil Olsen	K	T	b

Vernepleierne				
Leder	Wenche Kongerød	K	T	v
Styremedlem	Sondre Eriksen		T	v
Vara	Rose Heian		V	v
Seniorutvalget				
Leder	Leif-Egil Johnsen	M	V	b
Medlem	Georg Wroldsen	M	T	s
Medlem	Turid Hult	K	V	s
Medlem	Wenche Jakobsen	K	V	v
Medlem	Ragnar Sande	M	T	v
Helse og sosialpolitisk utvalg				
Leder	Ledes av fylkesleder			
Medlem	Kine Jansen Egge	K	T	v
Medlem	Ingen navn			
Medlem	Ingen navn			
Internasjonalt utvalg				
Leder	Ledes av fylkesleder			
Sekretær	Grethe Stefansson	K	T	b
Medlem	Georg Wroldsen	M	T	s
Medlem	Björg Skifjeld	K	T	v
Medlem	Bente Mathiseen	K	T	v
Medlem	Ragnar Sande	M	T	v
Medlem	Linda Pettersen	K	T	s
Kvinnepolitisk utvalg				
Leder	Linda Pettersen		T	
Medlem	Kari Ann Borgerås		T	
Medlem	Sissel Olsen			
Medlem				
Medlem				
Kontrollutvalg				
Leder	Olav Borsheim	M	V	s

Medlem	Kari-Anne Okkenhaug	K	V	b
Medlem				v
Settevalgkomite				
Leder	Anita Conradsen	K	V	v
Medlem				b
Medlem				s