

## Sak 5.2 For mye utbetalt lønn

### Landsstyret fattet i sak 61/21, november 2021 følgende vedtak:

«Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om Lønns og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte til orientering.

Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta stilling til eventuell tilbakebetaling.»

LS-saken og sentral AUs innstilling står nederst i saken. Innstillingen fikk flertall.

### Frikjøpt nestlederverv i FO Vestfold og Telemark

- Frikjøp fra stiftelsesårsmøtet i august 2020
- Ny person (ikke tidligere lønnet i FO), lønn er ikke drøftet lokalt
- Nytt AU ble meldt inn til forbundskontoret
- Det er fra FO Vestfold og Telemark aldri meldt inn hvilken lønn nyvalgt nestleder skal ha
- Forbundskontoret utbetaler lønn til AU

FO Vestfold og Telemark tok for gitt at nestleder ble innplassert i riktig lønnstrinn, både etter stiftelsesårsmøtet og ikke minst etter at nytt reglement «Lønns- og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte» ble vedtatt.

Det er forbundskontoret som utbetaler lønn, og som har oversikt over hva som til enhver tid gjelder. Nestleder var nytt frikjøpt verv i en nyetablert fylkesavdeling. Lønnsnivået til nestleder har ikke vært drøftet lokalt. Det har heller ikke kommet noe om dette i form av landsmøtevedtak/informasjon/veiledning/rundskriv fra forbundskontoret. Vi ble heller ikke kontaktet fra forbundskontoret om hvilken lønn nestleder skulle ha etter at nytt navn ble meldt inn.

FO Vestfold og Telemark er ukjent med at det foreligger noen form for avtale om avlønning i en overgangsfase, slik det framkommer i LS-saken. Avlønning av frikjøpt nestleder har så langt vi har funnet ut aldri vært tema i fora der FO Vestfold og Telemark har deltatt.

Vi mener at LS-vedtaket i november 2021 ikke tar høyde for at det forventes at vedtak i Landsstyret følges opp administrativt. Vi kan forstå at oppfølging kan glippe, men det verken kan, skal eller bør være fylkesavdelingens ansvar.

Vi kan ikke se at FO Vestfold og Telemark kan lastes for dette. Når det gjelder beløpet det er snakk om, er det så vidt lite at det var vanskelig for nestleder å naturlig oppdage dette (9.500 over 8 måneder). Lønnsen hennes var satt feil fra første utbetaling.

Vi ønsker å forholde oss til dette slik vi håndterer liknende saker ovenfor medlemmer som blir krevd tilbakebetaling fra arbeidsgivere. Ved store avvik kan man stilles til mer ansvar, men ikke i denne størrelsesorden.

**LS-sak 61/2021 Avlønning for nestledere i Fylkesavdelingene**

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 1. Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om lønns- og arbeidsvilkår for
- 2 lønnede tillitsvalgte til orientering.
- 3 2. Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta
- 4 stilling til eventuell tilbakebetaling.

**Saksfremstilling:**

24. mars 2021 vedtok landsstyret et revidert reglement som omhandler lønns- og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte. I revidert reglement er det vedtatt at avdelingslederne skal lønnes 52% og at nestlederne skal lønnes 51% av LO-leders lønn.

Det fremgår av reglementet at det ikke er anledning til å gi lønn utover den som er fastsatt i dette avsnitt.

Oppdatert lønnstabell for lønnede tillitsvalgte etter at sekretariatet i LO i mai vedtok en lønnsregulering på to prosent med virkningsdato 01.01.2021.

Verv Prosent av LO-leders lønn

Lønn pr 24/3-21 Lønn etter 2 % justering 10/5-21

Forbundsledelsen

Forbundsleder 71% 998 222 1 018 186

Nestleder 67% 941 984 960 824

Medlem av

Arbeidsutvalget 64% 899 806 917 802

Tillitsvalgte i fylkesavd

Avdelingsleder FO Oslo 53% 745 152 760 055

Avdelingsleder 52% 731 092 745 714

Nestleder 51% 717 033 731 373

15. november 2021 ble det kjent at nestlederne i fire fylkesavdelinger (FO Viken, FO Innlandet, FO Troms og Finnmark, FO Vestfold og Telemark) har fått utbetalt lederlønn. Dette skyldes en ordning disse fylkesavdelingene har hatt etter sammenslåingsprosessen om at nestlederne skulle avlønnes tilsvarende fylkesleder. Det har ikke vært gitt beskjed om at nestlederne i disse avdelingene ikke lenger skulle ha samme lønn som leder da nytt reglement ble vedtatt.

Nestleders lønn var ikke direkte nevnt i forrige versjon av ULLT-reglementet (vedtatt 27.-29. mai 2019), hvor det var en mer generell formulering om at avdelingstillitsvalgte (øvrige) skal lønnes fra rent frikjøp opp til maksimum lønn avdelingssekretær. Ordningen om å avlønne nestleder tilsvarende fylkesleder er imidlertid et klart brudd på vedtaket om lønn som ble fattet av landsstyret 24. mars 2021.

Det forutsettes at vedtatt avlønning for nestleder følges i alle fylkesavdelinger fra og med desember 2021.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det er utbetalt ca kr 9500 for mye til nestlederne i fire av FOs fylkesavdelinger i perioden april-november 2021. Dette har vært dekket av fylkesavdelingenes frie midler.

### **Anbefaling**

Det anbefales å legge frem en sak for årsmøtet i de respektive fylkesavdelingene om hvordan feilutbetalingen skal håndteres. Landsstyret overlater vurdering av eventuell tilbakebetaling til årsmøtet ettersom det er fylkesavdelingens budsjett som har vært belastet» .