

## **Styremøte FO Vestfold og Telemark**

**Tid: 9. juni 2022, 09:00-16:00**

**Sted: Storgata 141, Porsgrunn**

Til stede: Linda Pettersen, Hege Selnes-Johnsen, Torunn Bredvei Steinsholt (forlot møtet under behandling av sak 51/22), Wenche Kongerød, Monica Fjeld (forlot møtet under behandling av sak 51/22), Sondre Eriksen, Toril Eivik, Vidar Byholt, Kristine Amundsen (forlot møtet under behandling av sak 49/22), Arne Klindt, Oddvar Gran (med tale og forslagsrett)

Permisjoner: Sissel Olsen 9-9:38 og 11:30, Arne fra 14:00.

Forfall: Farshad Mohseni, Jostein Fosse, Rose Heian, Stine Marie Haugerønningen Holm, Leif Johnsen

### **Sak 41/22 Konstituering**

Innkallingens lovlighet: Vedtak: Det er lovlig innkalt

Godkjenning av dagsorden: Vedtak: Dagsorden godkjennes

Godkjenning fra protokoll fra forrige møte: Vedtak: Godkjent

Saker til eventuelt: Dager for styremøter/andre datoer (Sondre)

### **Sak 42/22 Orienteringer**

- Profesjonspolitikk v/nestleder og profesjonsfaglig ansvarlige.
  - Møter i profesjonsråda i dag og i morgen. Etterlyser innkalling.
  - Høring: Forebyggings- og behandlingsreformen. Savner innspill. Wenche lurer på å finne nøkkelpersoner ute i klubbene som man kan bruke til innspill.
  - Leserinnlegg: Miljøterapeuter i skolen. Knyttet til utspill i Østlandsposten. Kommer før sommeren.
  
- Nytt fra studentene
  - Utgår pga. forfall
  
- Nytt fra ungdomsrepresentanten
  - Helgesamling på Bjørkøya med LOs ungdomsutvalg.
  - Sommerpatruljen: Trenger flere folk
  - Pub-kveld for unge tillitsvalgte.
  - Pride: Det går buss til arrangement i Oslo 25.06. Mulig å melde seg på, Larvik den 18.06.

- 
- Helse- og sosialpolitikk v/leder.
  - Har gjennomført ett møte, flere har meldt interesse. Hilde Helene Fjellanger blir med i utvalget. Vil gjerne ha med flere i utvalget.
  - Har sett på samarbeidsavtalene vi har med ulike politiske partier, passer på jevnlig kontakt.
  - Fagcafé: Oppvekstreformen. Planlegges til høsten.
- Seniorutvalget v/Monica Fjeld.
  - Felles sommeravslutning gjennomføres
  - Hvem skal vi invitere? Alder? Utføre? Vi reviderer denne delen av mandatet for å gjøre det forståelig.
  - Monica er Leifs kontakt inn i AU
- Internasjonalt arbeid v/leder.
  - Utvalget har hatt ett møte (første møte på to år)
  - Ønsker primært å jobbe med Ghirass.
    - Få en barnegruppe hit neste år.
    - Internasjonalt utvalg og styret - ønsker at vi reiser til Palestina for å bli kjent med senteret.
  - Internasjonalt utvalg er Telemarkspreget. Ønsker at flere engasjerer seg. Forslag om at internasjonalt utvalg presenterer seg på neste representantskapsmøte.
- Økonomi
  - AU har sett på muligheten for å kombinere repmøte i november med tillitsvalgtnettverk.
  - Leiekontrakter v/Oddvar. (Grenaderveien)
    - Oddvar har informert feil om leiekontrakten i Grenaderveien. Den varer ut 2023, ikke 2022.
    - FO har hatt møte sammen med LO med huseier. Huseier har ikke vært aktive for å få leid ut til andre.
    - FO og LO kommer til å be om et møte for å diskutere videre med huseier.
    - Kommer vi ingen vei med dette sender FO en formell henvendelse til styret i Grenaderveien.
- Nytt fra fylkesavdelingen
  - Vi er invitert til USN for å tale for uteksaminerte elever. Tema: Velkommen til arbeidslivet.
  - Planlegging av stands og studentverving til høsten er under planlegging. Sammen med LO og bare oss i FO.
  - Månedlige arrangementer i regi av LO, vi kan være med der.
  - Møte med programkomiteen til AP, AU er invitert.
  - Oppstart veilederkurs, stor pågang på påmeldingen. Vi ser på muligheten for å gjennomføre kurs til høsten.

### Sak 43/22 Debatt om avdelingsstruktur

- Gjennomgang av LS' fremdriftsplan.
  - Hvordan skal vi gjøre dette i FO Vestfold og Telemark?
  - Det blir sendt ut spørreundersøkelse til registrerte tillitsvalgte, medio august 2022.
    - Torunn og Torill tar med seg innspill fra styret
    - Konkrete spørsmål, målbare
    - Justere for variabler som pandemi
    - Beskrive situasjonen i avdelingen før og nå. Har det blitt enklere å rekruttere til styret.
    - Viktig at dette kun er en del av beslutningsgrunnlaget.
    - "Er det noe mer du ønsker å si"-spørsmål til slutt.
- 19-20. Oktober: LS. Resultatene legges frem. Sammensetningen av LS diskuteres.
- 6-7. Desember: Diskusjon om tilskudd
- Hva slags tilbakemelding skal vi gi på førstkommende LS?

### Sak 44/22 Landsstyret (LS)

- **Arbeidstidsutfordringer for våre medlemmer.** FAFO-undersøkelse, blir presentert på LS. Heltidskultur! Viktig med problemstillinger knyttet til dette. KS-prosjekt: TURN. Barneverntjenesten – mange problemstillinger der arbeidstid ikke dekker opp for oppgavene. Reisetid og arbeidstid. Koble fag og arbeidstid gjennom partssamarbeidet lokalt. Blitt dårligere kultur på rutiner og søknader når det gjelder langvakter (aml 10-12(4)). Forskyving av vakt skjer uten godtgjøring: "Du kan jo bare begynne seinere".
- **Rapportering på handlingsprogrammet:** Etablering av likelønnsutvalg i LO må opp og stå. Pensjonsrettigheter: AFP, særaldersgrenser og uførepensjon.
- **Normalarbeidsdagen:** 325 helgetimer – konkrete føringer på dette fra politisk hold er ikke greit. Arbeidstid forhandles lokalt.
- **Forskrift om hjemmekontor: Trer i kraft 1/7-22.** Diverse innspill: Arbeidstidsbestemmelsene gjelder. Fysisk tilrettelegging. Forsikring og yrkesskade.
- **6-timersdagen:** Fortsatt aktuell problemstilling.
- **Diverse kurs: Pilotkurs for styre er gjennomført. Diverse andre kurs kommer.** Pedagogisk plattform, og digital gjennomføring.
- **Kvinnedeltakelse i FO:** Har vokst
- **Faggrupper:**
- **Demokratiproblemer i avdelingene:** Informasjonsflyt og dokumenter: Får alle tilgang på de dokumenter

LS-representantene tar med seg diskusjonen videre til LS-møtet.

### Sak 45/22 Handlingsplan og års-hjul

## Vi gikk gjennom årshjulet

### Sak 46/22 Autorisasjon for barnevernspedagoger og sosionomer

- Presentasjon av rapport

### Sak 47/22 Godkjenning av protokoller

AU foreslår å sende protokollutkast ut så fort som mulig til styret for tilbakemelding og at det på møtet velges to som godkjenner protokollen skriftlig per epost.

**Vedtak:** AUs forslag ble vedtatt. I tillegg settes en tidsfrist på en uke for tilbakemeldinger fra styremedlemmene på protokollutkastet før endelig protokoll godkjennes.

### Sak 48/22 Hovedtariffoppgjøret

Oppsummering så langt. V/Linda og Vidar.

- **KS:** Linda orienterte. Utfordring med de med lang ansiennitet.
- **Stat:** Vidar orienterte om nytt lønssystem og at UNIO skiftet avtale
- **Spekter:** Ikke gjennomført.
- **NHO:** Til høsten

Vedtak: Styret tok fremleggene til orientering

### Sak 49/22 Søknad om midler til frikjøp

#### Se vedlagte søknader

#### Vedtak:

1. Søknad fra FO Porsgrunn om 10% frikjøp innvilges fra 01.08.2022-31.12.2022. Søknad fra FO Skien om 5% frikjøp innvilges fra 01.08.2022-31.12.2022. Det er en forutsetning at styret får en plan for hva frikjøpene skal brukes til. FO Skien må rapportere hvem som skal frikjøpes. Frist for dette settes til 01.07.2022.
2. Styret ber AU revidere retningslinjer for frikjøp i tråd med diskusjonen i møtet. Stikkord: Søknadsfrist, varighet, konkretisering, spissing av frikjøpet, medlemstall og potensiale, med videre.

## Sak 50/22 FO-dagene november 2022

- Skal vi sette av midler til å sende noen på FO-dagene?

**Vedtak:** Vi setter av kr. 32.000 til å sende 8 stykker til FO dagene. 3 av disse går til de profesjonsfaglige utvalgene. 5 av disse lyses ut som stipend. Det trekkes lodd blant de som søker stipend. Søknads frist: 26.06.2022. Påmeldingsfrist 01.08.2022. AU-medlemmene finansieres på annet vis.

## Sak 51/22 Godtgjøring av merkostnader for reise for nestleder og leder

Jfr. reglement for lønna tillitsvalgte og økte reisekostnader. Det gamle styret har ikke gjort avtale om økte reisekostnader for nestleder og leder. Leder og nestleder var ikke tilstede under behandling av sak 51/22.

**Vedtak: Leder og nestleder skriver reiseregning for merkostnader sammenlignet med reise til og fra arbeidssted de har permisjon fra.**

## Sak 52/22 Eventuelt

**Møtedager:** Vi forsøker å variere hvilke ukedager vi legger møter på.

**Sissel:** Verktøy til samhandling mellom ansatte og ledelse. Noen som kjenner til dette? Vi tok en runde på dette. Hva er dette? Hvordan følge opp dette videre?

Referent: Vidar

**From:** Kine Pernille Jansen Egge <[Kine.Pernille.Jansen.Egge@porsgrunn.kommune.no](mailto:Kine.Pernille.Jansen.Egge@porsgrunn.kommune.no)>

Sent: fredag 20. mai 2022 10:22

**To:** FO Vestfold og Telemark <[post@vestfoldogtelemark.fo.no](mailto:post@vestfoldogtelemark.fo.no)>

**Subject:** Vs: Frikjøp for Kristine Amundsen

Frikjøpet av Kristine gikk ut 1.5.22 (se mail nedenfor).

Frem til endelig avklaring på vår søknad om videre frikjøp foreligger fra AU, ønsker vi en forlengelse av frikjøpet. Uheldig å avbryte frikjøpet i noen måneder mens vi venter på avklaring fra AU på vår søknad. Jeg må gi beskjed til arbeidsgiver. Kan dette frikjøpet forlenges?

Med vennlig hilsen

Kine Pernille Jansen Egge

Hovedtillitsvalgt, FO Porsgrunn

Telefonnummer 452 34 409

**From:** Åse Kari Søndbø Abrahamsen <[AseKari.Abrahamsen@skien.kommune.no](mailto:AseKari.Abrahamsen@skien.kommune.no)>

Sent: tirsdag 31. mai 2022 12:23

**To:** FO Vestfold og Telemark <[post@vestfoldogtelemark.fo.no](mailto:post@vestfoldogtelemark.fo.no)>

**Subject:** tilskudd til økt frikjøp

### **Søknad om tilskudd til økt frikjøp i FO Skien**

I Skien har vi nå 55% frikjøp til hovedtillitsvalgt. Jeg er frikjøpt 50% fra min vernepleiejobb og synes det er svært utfordrende og skulle være mer enn 50% frikjøpt fra den jobben.

Min tanke, og den er godkjent fra HR, er at en annen person kan få 5% frikjøp. Dette for at klubben blir sterkere ved at vi er flere frikjøpte og også med mulighet for at det blir lettere å rekruttere til vervet videre. 5% frikjøp er en dag i måneden.

Jeg søker derfor om 5% fra fylkesavdelingen slik at en person kan bli frikjøpt 1 dag hver 14.dag.

Det vil bli lagt vekt på at personen skal jobbe med medlemsvekst og medlemspleie.

*Med vennlig hilsen*

**Åse Kari Søndbø Abrahamsen**

Hovedtillitsvalgt for FO Skien

92663394 / [asekari.abrahamsen@skien.kommune.no](mailto:asekari.abrahamsen@skien.kommune.no)