



Prinsipp- program og vedtekter



Vedtatt av landsmøtet i november 2019
fo.no



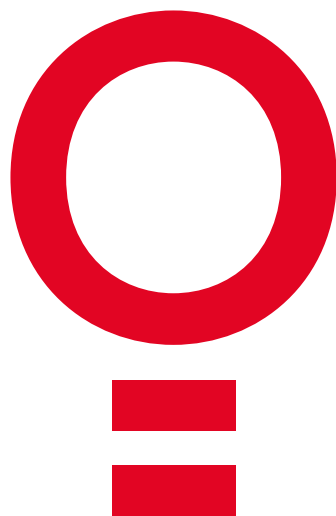
Del 1: Prinsippprogram

Innlednings. 5
1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljøs. 7
2. Profesjonspolitisk arbeids.10
3. Helse- og sosialpolitikks.12
4. Kvinnepolitikks.15
5. Internasjonalt arbeid og solidaritets.16

Del 2: Vedtekter

§1. Organisasjons.21
§2. Formåls.21
§3. Medlemskaps.21
§4. FOs organisasjonsledds.22
§5. Landsmøtes.22
§6. Ekstraordinært landsmøtes.25
§7. Landsstyrets.25
§8. Arbeidsutvalgets.27
§9. Seksjonenes.28
§10. Komiteer, råd og utvalgs.29
§11. Fylkesavdelingenes.31
§12. Klubbers.38
§13. FO-studentenes.40
§14. Kvoterings.40
§15. Tidsskrifts.40
§16. Økonomi/kontingents.40
§17. Regnskap/revisjons.41
§18. Uravstemning over tariffresultats.41
§19. Stønad under arbeidsstanss.42
§20. Utmeldings.42
§21. Suspensjon/eksklusjons.42
§22. Vedtektsendringers.43
§23. Avvikling av FOs.43

Prinsipp- program



Innledning

Fellesorganisasjonen (FO) organiserer barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

- FO har som hovedmål å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsforhold og ivareta deres profesjonsfaglige interesser.
- Forbundet skal arbeide for å vise nødvendigheten av medlemmenes kompetanse og synliggjøre profesjonenes rolle som viktige premissleverandører og bidragsyttere i velferdsstaten.
- FO skal drive politisk påvirkningsarbeid på sentrale politikkområder.
- Forbundet har en tydelig verdiforankret politikk.
- FO er partipolitisk uavhengig og for en fri og uavhengig fagbevegelse.
- FO er tilsluttet LO og har organisasjonsretten for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.
- FO skal være en åpen, synlig og profilert fagforening. Organisasjonsbygging, skolering av tillitsvalgte og rekruttering skal stå sentralt.
- FO skal være et naturlig valg for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere, samt studentene.

FOs verdiforankring

FO er både en fagforening og et profesjonsforbund. Dette preger vårt arbeid og vår politikk. Som fagforening møter vi daglig utfordringer som angår medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og vilkår for profesjonsutøvelsen. FO har et humanistisk og demokratisk verdigrunnlag.

En velferdsstat bygget på solidaritet, likeverd og rettigheter

FOs profesjoner er vokst fram parallelt med den norske velferdsstaten. Fagbevegelsen har vært sentral i å bygge velferdsstaten med verdier som solidaritet og kollektive løsninger. Velferdstjenestene skal finansieres av det offentlige. Det er et offentlig ansvar å sørge for at velferdstjenester er av høy kvalitet, universelle, skattefinansierte, differensierte og tilgjengelige for alle. Styring og ledelse av velferdsstatens tjenester skal være basert på tillit til ansattes kompetanse og faglige skjønn. FO skal bekjempe fattigdom og ulikhet i levekår, og aktivt forsvare og videreutvikle velferdsstaten.

Et demokratisk samfunn bygget på likhet og rettferdighet forutsetter

inkludering. Hele befolkningen skal ha mulighet til å delta i samfunnsutviklingen. Aktuelle konvensjoner inneholder verdier FO vil skal gjelde alle. FO forsvare individuelle friheter som ytringsfrihet og organisasjonsfrihet.

Full likestilling mellom kjønnene og likebehandling av mennesker uavhengig av sosial og økonomisk status, seksuell orientering, funksjonsevne, alder, livssyn, etnisk bakgrunn eller kultur er viktige mål for forbundet.

FO anerkjenner den samiske befolkningens kamp for rettigheter som urbefolkning.

Et samfunn i pakt med miljøet

Klima- og miljøproblemer påvirker livsgrunnlaget til alle mennesker og skaper helse- og sosialproblemer. Utfordringene rammer i stor grad de som allerede har det tøffest. Aktiviteter som skader klimaet skal reduseres, mens fornybar energi, energisparing og miljømessig bærekraftige aktiviteter skal økes. Dette skal skje på en planmessig måte som opprettholder den enkeltes sosiale og økonomiske trygghet. Måten vi lever og arbeider på endrer seg, og store samfunnsmessige endringer må til.

Plikter og rettigheter må fordeles solidarisk, og alternative løsninger må utvikles. Vi har alle ansvar for å bidra til nødvendige samfunnsmessige endringer. FO skal ta vare på miljøet og handle miljøbevisst. Alle ledd i organisasjonen har ansvar for dette.

Respekt for enkeltmennesker og rett til verdig liv

I møtet mellom bruker og helse- og sosialarbeider, hjelp og kontroll, frivillighet og tvang, individ og samfunn, må FOs medlemmer håndtere etiske dilemmaer. Respekten for det enkelte mennesket og retten til et verdig liv er grunnleggende. Likeverd og inkludering, selvbestemmelse og engasjement, trygghet, åpenhet og omsorg er sentrale verdier som må ligge til grunn for profesjonsutøvernes praksis. Det enkelte FO-medlem er ansvarlig for egne handlinger og for å utvikle seg som profesjonsutøver gjennom etisk, faglig og juridisk refleksjon over egen praksis. FOs medlemmer skal jobbe i tråd med FOs yrkesetiske grunnlagsdokument. Alle mennesker har rett til å definere seg selv. FO anerkjenner en tredje kjønnskategori.

FOs medlemmer har ansvar for å varsle om forhold som skaper sosiale problemer og bidrar til sosial utstøting eller uverdige livsvilkår.

1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø

En solidarisk og rettferdig lønnspolitikk skal ligge til grunn for FOs tariffpolitikk. Trepertssamarbeidet forutsetter høy grad av organisering i arbeidslivet. Samarbeidet er bærende i den norske modellen og sikrer god involvering og gjensidig forpliktelse til å skape kvalitet i tjenestene. Fagorganisering og faglige rettigheter er grunnpilaren for et velfungerende og godt arbeidsliv. Lov og avtaleverk skal sikre dette.

FO skal forsvare en sterk arbeidsmiljølov og gode kollektive avtaler. FO skal ivareta tariffavtalens betydning og bevare streikeretten.

En god arbeidslivspolitik skal ivareta alle arbeidstakere i et livsløpsperspektiv.

1.1 Solidarisk og rettferdig lønnspolitikk

Lønnsfastsettelsen skal i hovedsak gis sentralt. Dersom lokal lønnsdannelse blir et supplement til sentral lønnsdannelse, skal det legges sterke føringer i tråd med FOs lønnspolitikk.

Hensynet til likelønn skal være sentralt i alle deler av lønnsdannelsen, også lokalt. Frontfagsmodellen skal ikke være til hinder for å gi kvinnedominerte grupper i offentlig sektor et likelønnsloft. Offentlig sektor skal derfor gis økte rammer.

Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid og arbeid av lik verdi

Kvinnedominerte yrker og næringer verdsettes lavere til tross for samme krav til kompetanse og utdanningslengde. Dette er verdsettingsdiskriminering som innebærer at lønnsforskjeller i stor grad følger kjønnsdelt arbeidsmarked. Ulik lønn mellom langtidsutdannede i privat og offentlig sektor, og mellom kvinnedominerte og mannsdominerte områder, skal bekjempes. Lønn innen ett og samme forhandlingsområde skal være lik for likeverdige grupper.

Utdanning og kompetanse skal lønne seg

Det skal gis lønsmessig uttelling for utdanning på alle nivåer, relevant yrkeserfaring og ansiennitet. Det skal gis lønsmessig uttelling for ansvar og lederskap.

Velferdstjenester skal ikke drives av profitthensyn

Velferdstjenestene skal i hovedsak drives av det offentlige og ideelle, og ikke av virksomheter som drives av profitthensyn. Virksomheter skal ikke «tariffhoppe» for å unngå gode tariffavtaler,

det svekker arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår. Det skal være bransjevis harmonisering av tariffavtaler.

Tillitsvalgte skal ha lovfestet rett til innsyn i arbeidsavtaler samt lønns- og arbeidsforhold. Dette gjelder også ved konkurranseutsetting og privatisering av tjenester. Norske lønns- og arbeidsvilkår skal gjelde for alle som arbeider i Norge, og FO skal arbeide mot sosial dumping.

1.2 Gode arbeidsforhold

Arbeidsforhold skal være regulert gjennom et sterkt lov- og avtaleverk som sikrer god medbestemmelse.

Faste ansettelser, hele stillinger og normalarbeidsdag er normen

Faste ansettelser og hele stillinger skal være en lovfestet rett. Normalarbeidsdagen er et viktig prinsipp for arbeidstidsregulering. En regulert normalarbeidsdag skal sikre lønnsmessig kompensasjon for ubekvem arbeidstid. FO ønsker en arbeidstidsreduksjon hvor målet er 6 timers normalarbeidsdag / 30 timers uke med full lønnskompensasjon.

Alternative arbeidstidsordninger skal ha minst like gode vilkår som ordinære arbeidstidsordninger. Fagforeningene skal forvalte innstillingsretten sentralt. Det stilles krav om strenge faglige begrunnelser og at hensynet til helse, miljø og sikkerhet er ivarett ved innføring av alternative arbeidstidsordninger. All arbeidstid der arbeidstaker står til disposisjon skal telle som arbeidstid fullt ut og lønnes deretter.

Gode permisjonsrettigheter

En solid og likestilt foreldrepermisjon, delt mellom foreldrene, er sentral for å oppnå et mer likestilt arbeids- og familieliv. En solid foreldrepermisjonskvote til far eller medforelder er fortsatt nødvendig. Alle skal ha selvstendig rett til opptjening av fødselspenger. Det må gis gode permisjonsrettigheter med lønn ved tynggende omsorgsoppgaver.

Gode pensjonsordninger

Folketrygden, AFP og tjenstepensjonsordningene må sikre en trygg og verdig alderdom for alle. Pensjonsopptjening skal skje fra første krone, og uføres alderspensjon må stå i et rimelig forhold til arbeidsføres alderspensjon. Det må vurderes om levealdersjusteringen som ble innført med pensjonsreformen, på sikt fører til så store ulikheter i pensjonsnivå at det blir uforenlig med

et solidarisk samfunn. Studier skal godskrives med pensjonspoeng.

Påslagsordningen som er avtalt i offentlig sektor må ivareta behovene til de ulike arbeidstakergruppene, og evalueringen som skal gjennomføres innen 1.1.2030 må spesielt vurdere konsekvensene for de som har behov for å gå av tidlig.

Et inkluderende arbeidsliv innebærer tilrettelegging i alle livsfaser. En god personalpolitikk handler først og fremst om en god arbeidslivspolitik der arbeidsmiljø, arbeidsbetingelser, verdsetting og utviklingsmuligheter medvirker til at arbeidstakere har mulighet til å stå i arbeid fram til pensjonsalder.

Arbeidsgiver skal legge til rette for faglig utvikling

Faglige karriereveier i arbeidssituasjonen bidrar til at erfaring og høy kompetanse beholdes nær brukerne. Systemer som legger til rette for faglig oppdatering gjennom videreutdanning og kompetanseutvikling for alle ansatte skal etableres. Alle ansatte skal sikres god oppfølging. Alle må få tid og mulighet for veiledning, samt anledning til etisk og kritisk refleksjon i profesjonsutøvelsen.

1.3 Trygt arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet skal forebygge stress, tidspress, mobbing og konflikter, og forhindre belastningsskader. Arbeidstakerne skal ha et sterkt vern mot denne type arbeidsmiljøbelastning, i tillegg til vern mot vold, trusler og netthets. Arbeidsgiver skal ivareta dette som en del av sin arbeidsmiljøpolitikk.

Yrkesskaderettighetene skal forbedres, og arbeidstakere sikres et hurtig og forsvarlig oppgjør. Belastningslidelser, både fysisk og psykisk, må godkjennes som yrkessykdom.

Arbeidstakere som varsler om kritikkverdige forhold skal vernes mot sanksjoner. Varslingsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven skal følges opp i tråd med intensjonene, slik at arbeidstakerne sikres full yringsfrihet.

2. Profesjonspolitisk arbeid

2.1 Velferdsstatens oppgaver skal løses på faglig forsvarlig vis og med god kvalitet i tjenestene

FOs medlemmer skal være premissleverandører for teori- og tjenesteutvikling og bidra til å sikre god kvalitet i velferdstjenestene. Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere skal være autorisert. Bemannings- og kompetansenormer som pålegger tjenestene å skape gode rammevilkår for fagutøvelsen, skal lovfestes.

Profesjonene har ulik kompetanse, utfyller hverandre og har som samfunnsmandat å sikre tjenester av høy kvalitet til mennesker i utsatte livssituasjoner.

Profesjonenes samfunnsmandat innebærer et kritisk blikk på de verdier og rammer som til enhver tid styrer samfunnet. FOs medlemmer er også politiske aktører og skal påvirke rammebetingelser for arbeidet, samt melde fra når tiltak og tjenester får uheldige konsekvenser for grupper eller enkeltpersoner.

Det er viktig at den enkelte profesjons kompetanse, både gjennom profesjonsutdanningen og videre profesjonsutvikling, dekker kompetansebehovene i fagfeltene. Ambisjonene for kvalitet i den profesjonelle kompetansen og profesjonsidentiteten må være høye. FO sine godkjenningsordninger bidrar til å sikre riktig kompetanse og god kvalitet i velferdstjenestene.

2.2 God kvalitet på utdanningene sikrer gode profesjonsutøvere

Utdanning og kompetanseutvikling skal sikre at studentenes og profesjonsutøvernes kompetanse fyller profesjonenes samfunnsmandat og gir faglig trygghet. Profesjonsutdanningene skal ha tilstrekkelig finansiering. Det skal sikres at et flertall av tilsatte i profesjonsutdanningene har utdanning tilsvarende profesjonen den utdanner studenter til. Det skal være reell og forsvarlig skikkethetsvurdering i utdanningene.

Utdanningenes faglige innhold, kvalitetsnivå, omfang og lengde skal svare på både tjenestenes og brukernes behov. Profesjonsutdanningenes spesifikke kompetanse skal tydeliggjøres, og tverrfaglig samarbeidskompetanse styrkes, slik at de utfyller hverandre i helse- og sosialtjenestene.

Nasjonale strukturer skal sikre medlemmene muligheter til kompetanseheving på ulikt nivå; etter- og videreutdanning, klinisk

kompetanse, mastergrad, doktorgrad og så videre.

2.3 Utdanningene må være praksisnære og forskningsbaserte

Utdanning og praksisperioder skal gi studentene et reelt innblikk i praksisfeltet og følges opp av kvalifisert veileder, fortrinnsvis fra egen profesjon. Tjenestestedene skal forpliktes til å motta studenter i praksisstudier og legge til rette for veiledning og et godt læringsmiljø.

FO vil ha en helhetlig gradsstruktur med bachelor, master og doktorgrad. Både tverrfaglige mastere og profesjonsmastere skal kunne lede fram til doktorgrad. Det skal systematisk bygges opp sterke kompetanse- og forskningsmiljøer ved utdanningsinstitusjonene. En forutsetning er at det etableres stipendiat- og doktorgradsstillinger som blir prioritert til profesjonene FO organiserer.

Forskning og utviklingsarbeid innenfor helse- og sosialtjenestene skal styrkes og utføres i samarbeid med tjenestene.



3. Helse- og sosialpolitikk

FO skal være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør. FO skal motvirke utvikling av samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting. Norge skal være et land uten fattigdom. Deltakelse i arbeidsmarkedet er grunnleggende for sosial utjevning og forebygging av fattigdom.

Personer med særskilte behov skal sikres individuelt tilrettelagte tjenester fra yrkesutøvere med høy faglig kompetanse på fagområdet. Tjenestene må være basert på tverrfaglig samarbeid. Brukere av velferdstjenester er viktige bidragsyttere i å forbedre og utvikle tjenestene. Å være ressurs og aktør i eget liv, er forutsetning for utvikling og endring. Selvbestemmelse og medvirkning skal sikres.

3.1 Høy kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle

En velferdsstat bygd på solidaritet og likeverd er en viktig forutsetning for å oppnå og opprettholde et samfunn som er godt for alle. FO mener velferdsordningene i størst mulig grad skal være universelle og i offentlig regi. Samtidig er det nødvendig å ha spesifikke ordninger rettet inn mot enkeltpersoner og grupper med særskilte behov. Den skattefinansierte velferdsstaten generelt, og trygdeordninger spesielt, er avgjørende for å oppnå målet om et samfunn der alle har samme rettigheter og muligheter for å delta.

Ideelle organisasjoner er et supplement til velferdstjenester i offentlig regi. Ideelle og kommersielle tilbud skal reguleres av det offentlige. Driftsoverskudd skal benyttes til å videreutvikle tjenesten. Ideelle organisasjoner skal ha stabile vilkår, og ikke underlegges markedsbaserte, kommersielle anbudsordninger. Drift av sykehus skal sikres bedre folkevalgt styring og kontroll.

Alle i Norge skal bo trygt, ha en akseptabel bostandard og være i stand til å betale sine bostgifter. Det er viktig å forebygge og bekjempe bostedsløshet, og boligsosialt arbeid skal være et prioritert område.

3.2 Sterke lokalsamfunn

Kommunalt lokaldemokrati sikrer innbyggerne god velferd. Gode lokalsamfunn blir bygd ved å gi kommunene tydelig ansvar og nok ressurser til å gi gode tjenester, og gir grunnlag for deltakelse og demokrati. Et sterkt lokalstyre forutsetter åpenhet, innsyn og høy grad av deltakelse. Endringer i kommunestrukturen skal være basert på frivillighet.

Politisk oppmerksomhet på kommunale velferdsoppgaver, med klare målsetninger og nødvendige økonomiske prioriteringer, gir gode velferdstjenester som resultat. Kommunenes evne til å løse velferdsoppgaver er avhengig av rett kompetanse nær befolkningen.

3.3 God oppvekst for barn og unge

Alt arbeid med barn skal skje i tråd med FNs barnekonvensjon. Konvensjonen skal ligge til grunn for barnets stilling som eget rettssubjekt. Konvensjonen skal være kjent hos de som arbeider med barn, unge og deres familier, i tillegg til barn og unge selv. Innflytelse og medvirkning skal sikres på alle arenaer og samfunnsområder, samt i viktige beslutninger som omhandler barn.

Barnevernet er samfunnets sikkerhetsnett for barn og unges rett til en god oppvekst. Barnevernsloven skal gjelde for alle barn som oppholder seg i Norge. Lovens bestemmelser om ettervern må styrkes og gjelde til ungdommen er 25 år.

Barns selvstendige rettigheter skal styrkes, og loven skal sikre at barns krav på beskyttelse har forrang framfor foreldrenes krav om omsorgsansvar og samvær.

Barnevernlovens formål skal følges opp politisk og ressursmessig.

Barn skal ha likeverdige tilbud samt gode og trygge oppvekstvilkår

Alle oppvekstarenaer skal være tilgjengelig for alle barn uavhengig av foreldrenes økonomi, og i hovedsak være et offentlig ansvar. Samfunnet har et særlig ansvar for barn som lever i utsatte situasjoner. Familier til barn med omfattende bistandsbehov skal få avlastning og bli ivaretatt med gode rammebetingelser for familielivet.

Tidlig innsats for gode oppvekstvilkår

Gode barnehager, skoler og skolefritidsordninger er sentralt for alle barn. Tidlig innsats bidrar til å forebygge psykiske og sosiale utfordringer senere i livet. Tverrfaglig kompetanse på disse arenaene er et viktig virkemiddel for at alle barn skal føle trygghet og tilhørighet, ha god utvikling og bedre læringsbetingelser. Tjenestene skal være spesialiserte, koordinerte og tverrfaglige, og fungere som reelle sikkerhetsnett.

FO krever nulltoleranse for mobbing både fysisk og digitalt på alle arenaer barn og ungdom ferdes.

3.4 Et inkluderende samfunn med like rettigheter og muligheter for alle

En grunnleggende forutsetning for et inkluderende samfunn er likebehandling av mennesker uavhengig av kjønn, seksualitet, funksjonsevne, livsfase, livssyn, etnisk bakgrunn og kultur. Individuelt tilpassede tjenestetilbud krever at helse- og sosialarbeidere har evne og kunnskap til å jobbe innenfor ulike kulturelle rammer. Norge skal føre en human flyktning- og asylpolitikk i tråd med FNs anbefalinger og internasjonale konvensjoner.

Deltakelse i arbeidslivet skaper sosial tilhørighet og inkludering. Offentlige tjenesteytere skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen, og det må stimuleres til at flere menn velger helse- og sosialfaglige utdanninger og yrker. Arbeidslivet skal ha rammebetingelser som legger til rette for ulike kjønns deltakelse i alle deler av arbeidslivet.

Personer med nedsatt funksjonsevne får ikke sine grunnleggende menneskerettigheter dekket. Norge må likestille menneskerettighetene for funksjonshemmede med andre. Derfor må CRPD (FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne) inkorporeres i norsk lov.

3.5 Ingen skal utsettes for vold, menneskehandel og seksuell trakassering

Det er et offentlig ansvar å redusere omfang og skadevirkning av vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep og trakassering, tvangsekteskap, kjønnslemlestelse og prostitusjon.

4. Kvinnepolitikk

FO er en feministisk organisasjon og er særlig opptatt av kvinne- og likestillingspolitikk. De viktigste likestillingsutfordringene skyldes samfunnsstrukturer som må endres. Avdekking og motarbeidelse av kulturer, holdninger og strukturer som fører til kvinneundertrykking, er viktige elementer i arbeidet for å oppnå reell likestilling.

Kvinnerens posisjon i arbeidslivet skal styrkes

FO er som fagforening særlig opptatt av å styrke kvinners posisjon i arbeidslivet. FO ønsker et samfunn der personer uavhengig av kjønn har like rettigheter, plikter og påvirkningskraft i arbeidslivet, samfunnet og hjemmet. Økonomisk selvstendighet er en forutsetning for likestilling. Arbeidslivet skal ha rammebetingelser som legger til rette for kvinners deltakelse. Kvinner skal rekrutteres inn i lederstillinger.

Kvinnedeltakelsen i FO og LO skal øke

Økt kvinnedeltakelse i egen organisasjon, og fagbevegelsen for øvrig, forutsetter gode rammebetingelser, som legger til rette for kvinners deltakelse og som krever et særlig kvinnepolitisk perspektiv.

Tiltak for å forhindre vold og overgrep skal styrkes

Kvinner er særlig utsatt for vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep, seksuell trakassering, tvangsekteskap, kjønnslemlestelse, menneskehandel og prostitusjon. Dette er i stor grad knyttet til maktubalanse. Forebygging, hjelpetiltak og vern av varslere skal styrkes.

5. Internasjonalt arbeid og solidaritet

FOs forsvar av velferdsstat og kollektive løsninger står i opposisjon til markedsliberalistisk ideologi som står sterkt i vår globaliserte verden. På tross av at finanskriser og økonomiske nedgangstider har understreket behov for statlig styring og kontroll med kapitalkreftene, står mål om frihandel og fri kapitalbevegelse fortsatt sterkt i internasjonale finansinstitusjoner. FOs forsvar av velferdsstat og kollektive løsninger står i opposisjon til markedsliberalistisk ideologi som hindrer utvikling i verdens fattige land. Det er nødvendig å styrke internasjonalt samarbeid for mer rettferdige handelsregler, sletting av u-landsgjeld og økt bistand. Faglige og demokratiske rettigheter må styrkes gjennom forpliktende avtaler.

5.1 Fagforeningssamarbeid på tvers av landegrenser løser internasjonale utfordringer

Verdenssamfunnet står fortsatt overfor sterkt press for å liberalisere handel med tjenester gjennom ulike handelsavtaler og EUs tjenstedirektiv. Press for å legge offentlige tjenester ut på anbud til private firmaer fortsetter i mange kommuner, og kan støtte seg på internasjonalt regelverk Norge har tilsluttet seg gjennom EØS-avtalen. EU-domstolen har de siste årene avsagt dommer som kan åpne for sosial dumping og få konsekvenser for Norge. FO er imot EU-direktiver som undergraver rettighetene og godene til arbeidstakerne. Utfordringene krever internasjonalt svar fra fagbevegelsens side.

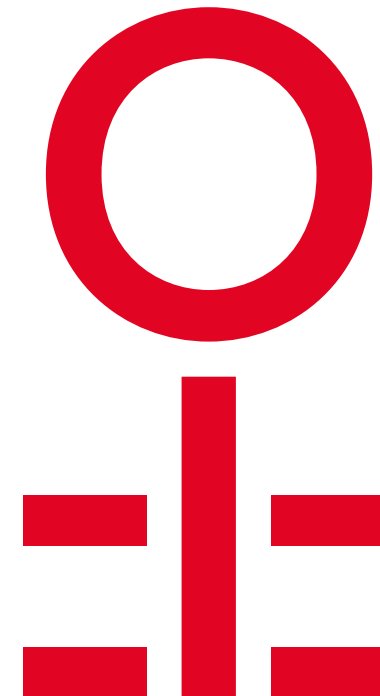
5.2 Profesjonsfaglig dialog bidrar til internasjonal fagutveksling

En globalisert verden fører med seg konsekvenser og byr på utfordringer for helse- og sosialfaglig arbeid. Migrasjon og innvandring skaper kulturelle møter som gir oss nye utfordringer. Felles arbeidsmarked i EU/EØS-området skaper utfordringer for faglige standarder, autorisasjonsordninger og utdanningskrav. Det er viktig å skape og delta på arenaer for profesjonsfaglig dialog på tvers av landegrensene.

5.3 Internasjonalt solidaritetsarbeid sikrer global forståelse og engasjement

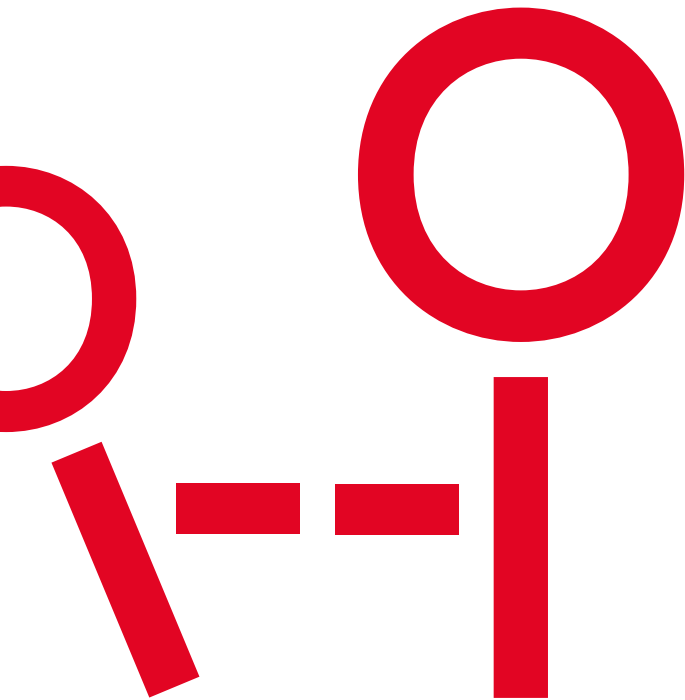
I slikt arbeid møter vi situasjoner hvor menneskerettigheter og faglige rettigheter brytes, eller hvor krig, diktatur og undertrykking preger hverdagen. FO støtter derfor helse- og sosialarbeidere, samt fagforeningskolleger, slik at de får mulighet til å organisere seg, drive politisk påvirkning, faglig kamp, fagutvikling og fagutveksling. FO vil støtte og bidra i utviklingsprosjekter hvor sosialt og sosialpedagogisk arbeid er viktige elementer, samt støtte tiltak som styrker global forståelse og internasjonalt engasjement blant FOs medlemmer.

De bistandsprosjekter som FO engasjerer seg i skal bygge på lokal medvirkning, og ha som målsetning at de skal bli selvdrevne innen rimelig tid.





Vedtekter for 2019-2023



§ 1. Organisasjon

Forbundets navn er Fellesorganisasjonen (FO).
FO er medlem av Landsorganisasjonen i Norge (LO).
FO er partipolitisk uavhengig.

§ 2. Formål

FO skal være den ledende arbeidstakerorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. FO skal fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og være ledende på helse- og sosialpolitikk, yrkesetikk og profesjonsfag.

FO skal:

- Arbeide for bedring av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
- Arbeide for en stadig utvikling av profesjonsfagene og utdanningene.
- Være pådriver i helse- og sosialpolitikk.
- Arbeide for å fremme medlemmenes faglige og etiske standard.
- Arbeide for et solidarisk samfunn hvor grunnpilarene er likeverd, trygghet og alles rett til utdanning og arbeid.
- Kjempe for likestilling mellom kjønnene.
- Bekjempe diskriminering, undertrykkelse og forfølgelse på grunn av alder, seksuell orientering, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
- Fremme samarbeid mellom kolleger og organisasjoner på det helse- og sosialfaglige felt i inn- og utland.
- Arbeide for at fagorganisasjonen alltid er fri og uavhengig.

§ 3. Medlemskap

Vilkår for medlemskap:

1. Fullført bachelor- /masterutdanning innenfor barnevern, sosialt arbeid, vernepleie og velferdsfag.
2. Dispensasjon kan gis for søkere med sammenlignbare utdanninger. Dispensasjonssøknader behandles av arbeidsutvalget.
3. Studenter ved godkjente utdanningsløp, jf. pkt. 1.

Medlemskategorier:

- A. Yrkesaktive medlemmer
- B. Ikke-yrkesaktive medlemmer
- C. B-medlemmer - yrkesaktive medlemmer (jf. pkt. 1 og 2 over) som arbeider i sektor/bransje/bedrift hvor forbundet ikke har grunnlag for å opprette tariffavtale. Søknader om B-medlemskap behandles som i pkt. 2.
- D. Studenter ved godkjente utdanningsløp, jf. pkt. 1. Medlemmer som tar master/eller annen videreutdanning som har studiet som hovedbeskjeftigelse.
- E. Pensjonister/ stønadsmottakere

Medlemmene er forpliktet til å rette seg etter forbundets vedtekter og yrkesetiske grunnlagsdokument.

Personer som er medlemmer av rasistiske, nazistiske og/eller fascistiske organisasjoner, eller gir til kjenne at de støtter disse, kan ikke være medlemmer av FO.

Ved flytting til utlandet gis medlemmet hvilende rettigheter. Yrkesaktive medlemmer i utlandet betaler kontingent som B-medlem. Medlemmet tilhører fortsatt sin fylkesavdeling.

§ 4. FOs organisasjonsledd er:

- Landsmøtet
- Landsstyret
- Arbeidsutvalget
- Fylkesavdelinger
- Klubber

§ 5. Landsmøtet

§ 5.1 Generelt

Landsmøtet er FOs høyeste organ.

Landsmøtet avholdes hvert fjerde år, ordinært innen utgangen av november, og innkalles av arbeidsutvalget med minst 36 ukers varsel.

Medlemmer som ønsker å fremme forslag for landsmøtet, sender det til sin fylkesavdeling. For at forslaget skal kunne behandles

på landsmøtet, må det ha alminnelig flertall i fylkesavdelingens representantskap. Det samme gjelder for forslag fremmet av fylkesavdelingens styre.

FO-Studentene fremmer saker etter behandling i sine beslutningsorganer.

Saker fylkesavdelingene ønsker behandlet på landsmøtet, sendes arbeidsutvalget minst 24 uker før landsmøtet.

Saker til landsmøtet med landsstyrets innstilling skal foreligge og gjøres tilgjengelig for medlemmene minst fem uker før landsmøtet.

§ 5.2 Representasjon

Landsmøtets delegater består av 156 fylkesavdelingsdelegater, 12 studentdelegater, 1 delegat fra velferdsviterne og landsstyrets medlemmer.

Ansattes representant i landsstyret møter med tale- og forslagsrett.

Ledere for yrkesetisk råd, kontrollkomite og valgkomite møter med talerett.

Landsmøtets 156 fylkesavdelingsdelegater velges av fylkesavdelingenes representantskap. FO deles inn i 33 valgområder slik at hver seksjons medlemmer i hver fylkesavdeling utgjør ett valgområde.

Hvert valgområde tildeles en delegat uavhengig av medlemstall. De øvrige delegatene fordeles prosentvis mellom valgområdene på bakgrunn av medlemstall pr. 01.04 samme år som landsmøtet holdes.

Hver fylkesavdelings delegasjon til landsmøtet må utgjøre minst 50 % kvinner.

FO-Studentene velger 12 delegater, hvorav alle bachelorutdanningene, jf. § 3.1, skal være representert.

Landsstyret velger en fra velferdsviterutvalget som delegat til landsmøtet. Delegaten stiller med fulle rettigheter.

Landsmøtedelegatene må være à jour med medlemskontingenten. Fullmaktene skal være underskrevet av to av fylkesavdelingsstyrets medlemmer. Studentdelegatenes fullmakter skal være underskrevet av FO-Studentenes leder.

Arbeidsutvalget oppnevner fullmaktskomité som gransker fullmaktene og legger fram sin innstilling for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om fullmaktenes godkjenning.

FO dekker reise- og oppholdsutgifter for innkalte landsmøtedeltakere.

§ 5.3 Dagsorden

1. Åpning
2. Innkallingens lovlighet
3. Konstituering
 - 3.1 Valg av dirigenter
 - 3.2 Valg av sekretærer
 - 3.3 Valg av protokollkomité på 3 medlemmer
 - 3.4 Valg av redaksjonskomitéer
4. Godkjenning av fullmakter
5. Godkjenning av sakliste, dagsorden og forretningsorden
6. Beretninger
7. Regnskap
8. Saker lagt fram av eller gjennom landsstyret
9. Prinsippprogram
10. Økonomi
 - 10.1 Økonomiske prioriteringer for perioden.
 - 10.2 Fastsetting av kontingent
11. Valg av:
 - 11.1 Arbeidsutvalg: forbundsleder, nestleder og tre AU-medlemmer med ansvar for å lede profesjonsråd. Alle velges ved særskilte valg.
 - 11.2 Landsstyrets fylkesavdelingsrepresentanter: 11 fylkesrepresentanter til landsstyret: En representant og to vararepresentanter fra hver fylkesavdeling. Avdelingens representantskap foreslår tre representanter, en fra hver seksjon. De innstilte skal ikke være heltids frikjøpte organisasjonstillitsvalgte. Valgkomiteen innstiller på landsmøtet på hvem av de tre foreslåtte som skal være fast representant. De to øvrige er vararepresentanter. Blant de faste representantene med stemmerett i landsstyret, skal det tilstrebtes at ingen profesjon har flertall alene. Minst 50 % skal være kvinner. Det er en målsetning at de viktigste sektorene/tariffområdene blir representert.
 - 11.3 En representant og to vararepresentanter til landsstyret fra velferdsviterne
 - 11.4 Leder og to medlemmer til kontrollkomité.
 - 11.5 Valg av valgkomité. Leder og 6 medlemmer, jf. § 10.2.
 - 11.6 Yrkesetisk råd

11.7 Andre tillitsvalgte.

11.8 Representanter med vararepresentanter til LOs representantskap

Saker som ikke er satt opp på dagsordenen, kan ikke avgjøres av landsmøtet. Landsmøtet kan likevel med 2/3 flertall vedta å behandle forslag til utadrettede uttalelser. I hvilket omfang og på hvilken måte, vedtas av landsmøtet under sak 5.

§ 5.4 Stemmerett, behandlings- og avstemningsregler

Stemmerett har alle lovlig valgte delegater og landsstyrets medlemmer. Alle avstemninger foretas i samlet landsmøte. Ved avstemning har hver delegat en stemme.

Dersom ikke annet er bestemt, blir alle saker avgjort ved votering med alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Ved valg kreves alminnelig flertall.

§ 6. Ekstraordinært landsmøte

Ekstraordinært landsmøte innkalles etter vedtak i arbeidsutvalget, landsstyret eller landsmøtet, eller dersom minst 10 % av medlemmene skriftlig krever det.

Den avholdes etter de samme regler som for ordinært landsmøte, dog med innkallingstid på 2 måneder.

Det kan bare gjøres vedtak i saker som er nevnt i innkallingen. Møtet kan ikke heves før dets protokoll er godkjent.

§ 7. Landsstyret

Landsstyret er FOs høyeste organ i landsmøteperioden.

Landsstyret består av:

- Arbeidsutvalget
- 11 fylkesledere
- 11 landsmøtevalgte representanter fra fylkesavdelingene jf. § 5.3. pkt. 11.2
- 1 landsmøtevalgt representant fra velferdsviterne jf. § 5.3. pkt. 11.3
- 1 representant fra FO-Studentene

Disse tiltrer landsstyret med tale- og forslagsrett:

- En representant fra FO-Studentene. FO-Studentenes medlem av landsstyret, og representanten som tiltrer, samt to personlige vara for disse, velges begge på FO-Studentenes landsting
- En representant for de ansatte. Denne, samt en vararepresentant, velges av og blant de ansatte i FO. Representasjonen er ment å ivareta hovedavtalens § 9-19.

Nestlederne i fylkesavdelingene er vararepresentanter for fylkeslederne.

Landsstyrets fylkesavdelingsrepresentanter møter fast i de respektive representantskap og fylkesavdelingsstyret.

Landsstyret innkalles minst 5 ganger i året. Innkalling skal skje skriftlig med minst 4 ukers varsel. Arbeidsutvalget innkaller ellers landsstyret når det er påkrevd, eller når minst 2/3 av landsstyrets fylkesavdelingsrepresentanter krever det.

Landsstyret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av medlemmene er til stede.

Alle saker i landsstyret avgjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjelder leders stemme som dobbeltstemme, unntatt ved valg av leder. Da avgjøres valget ved loddtrekning etter andregangs votering.

Det føres protokoll fra landsstyrets møter.

Landsstyrets myndighetsområde:

- Vedta handlingsplaner på de ulike politikkområdene
- Vedta budsjett
- Vedta overordnet tariffpolitikk
- Vedta forbundets målsetninger og prioriteringer foran hvert tariffoppgjør
- Opprette stillinger lokalt
- Fastsette lønns- og arbeidsvilkår for tillitsvalgte
- Foreta suspensjon dersom tillitsvalgte lokalt eller sentralt i organisasjonen ikke utfører sitt verv i tråd med vedtekter og overordna politiske dokumenter
- Foreta suppleringsvalg til landsmøtevalgte organer ved frafall
- Fastsette mandat for yrkesetisk råd

- Velge forhandlingsutvalg for 2 år for sentrale tariffområder og vedta mandat for disse
- Velge velferdsviterutvalg
- Velge en delegat m/vara fra velferdsviterutvalget til landsmøtet etter innstilling fra valgkomiteen. Jf. § 5.2. og § 10.2.
- Opprette rådgivende utvalg etter behov
- Behandle søknader om opprettelse av landsomfattende og fylkesoverskridende klubber
- Fastsette grensene for den enkelte fylkesavdelingsorganisasjonsområde
- Fastsette de økonomiske rammebetingelsene for fylkesavdelingene
- Behandle dispensasjonssøknader fra fylkesavdelingene vedrørende sammensetning av fylkesavdelingens styre
- Behandle innsendt beretning og regnskap fra fylkesavdelingene
- Ha overordnet ansvar for kompetanse- og opplæringsplan for alle tillitsvalgte
- Ha et særskilt ansvar for å ivareta profesjonenes interesser
- Opprette tre profesjonsråd og velge åtte medlemmer til hver av disse. Dette skal skje på første landsstyremøte etter landsmøtet. Fylkesavdelingene sender inn forslag på medlemmer til valgkomiteen, som innstiller til landsstyret. Når det enkelte profesjonsråd velges av landsstyret, er det kun representanter for den enkelte profesjon som har stemmerett.
- Være ankeinstans for godkjenningutvalg
- Fremme profesjonsfaglige spørsmål i den offentlige debatten
- Behandle saker fremmet av fylkesavdelingene
- Seks måneder før landsmøtet velge en settevalgkomite på tre medlemmer som er sammensatt av en fra hver profesjon. Settevalgkomiteen innstiller på medlemmer til valgkomiteen som skal velges på landsmøtet, og fungerer mellom landsmøtene
- Velge FOs representanter med vararepresentanter til LOs kongress

§ 8. Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) er FOs utøvende og høyeste organ mellom landsstyremøtene.

Arbeidsutvalget består av 5 medlemmer (jf. § 5.3).

Administrativ leder møter i arbeidsutvalget.

Ansattes representant møter med tale- og forslagsrett når dette organ behandler saker som gjelder de ansatte.

Arbeidsutvalget og arbeidsutvalgets medlemmer har helhetlig ansvar for FOs politikk.

Arbeidsutvalgets myndighetsområde:

- Representere FO utad
- Disponere vedtatte budsjett og godkjenne regnskap
- Ta seg av løpende saker
- Lede arbeidet med tariffoppgjør i samsvar med forbundets formål og de til enhver tid vedtatte målsetninger og prioriteringer
- Tilsette FOs administrative ledelse
- Ha regelmessig kontakt med og oppfølging av fylkesavdelingene
- Behandle søknader om medlemskap jf. § 3 punkt 2.
- Koordinere de organisatoriske og politiske forberedelsene til landsstyremøter og landsmøtet
- Avgi høringsuttalelser
- Koordinere det profesjonsfaglige arbeidet i FO
- Følge opp de landsdekkende faggruppene
- Behandle og forberede saker fra fylkesavdelingene for landsstyret

Til arbeidsutvalget har medlemmene møteplikt. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når minst 3 av medlemmene er til stede. Alle saker i arbeidsutvalget avgjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjelder leders stemme som dobbeltstemme.

Det føres protokoll fra møtene. Landsstyret tar protokollen til etterretning.

Forbundsleder gis fullmakt til å fatte vedtak mellom arbeidsutvalgs-møtene når dette anses nødvendig. Slike vedtak legges fram for arbeidsutvalget i førstkommende møte

§ 9. Seksjonene

§ 9.1 Seksjonene

Medlemmene i FO tilhører en av følgende seksjoner:

- Barnevernspedagog
- Sosionom
- Vernepleier

Velferdsviterne tilhører sosionomseksjonen.

Medlemmer som har andre utdanninger jf. § 3.2, seksjonsplasseres etter følgende prioriterte kriterier: arbeidsområde, utdanning, medlemmets eget ønske.

§ 10. Komitéer, råd og utvalg

§ 10.1 Kontrollkomité

Landsmøtet velger en sentral kontrollkomité som har til oppgave å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med vedtekter og vedtak i landsmøtet, landsstyret og AU.

Kontrollkomiteen skal i sitt arbeid følge de bestemmelser som er gitt i «Normalinstruks for forbundenes kontrollkomiteer» anbefalt av Sekretariatet i LO.

Medlemmer i kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitsvalgte i FO.

§ 10.2 Valgkomité

Valgkomiteen, jf. § 5.3., pkt. 11.5, skal ha følgende sammensetning:

Alle seksjonene skal være representert, og ingen seksjon skal ha flertall alene. Hver profesjon har to vararepresentanter, 1. og 2. vara. Leder i valgkomiteen skal i tillegg ha to vararepresentanter, 1. og 2. vara, som velges blant valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteens oppgaver i landsmøteperioden er å innstille overfor landsstyret:

- Kandidater for supplering til landsmøtevalgte verv i perioden
- Medlemmer av profesjonsråd
- Medlemmer av faggruppens arbeidsutvalg
- Medlemmer i velferdsviterutvalget jf. §7
- Delegat med vara fra velferdsviterutvalget til landsmøtet jf. § 7
- Delegater med vara til LO-kongressen

§ 10.3 Profesjonsråd

Profesjonsrådene har ansvar for å arbeide med medlemmenes interesser i spørsmål som gjelder bachelorutdanningene og utdanninger utover bachelornivå, fagutvikling, fagkritikk, yrkesetikk og andre profesjonsfaglige spørsmål.

For den enkelte seksjon velges et profesjonsråd bestående av leder (AU-medlem jf. § 5.3 pkt. 11.1), og åtte medlemmer valgt av landsstyret (Jf. § 7, kulepkt. 21).

Velferdsviterutvalget har en representant i profesjonsrådet for sosionomer.

FO-Studentene velger inn en representant med vara fra respektiv utdanning. Denne møter med tale-, forslags- og stemmerett.

Profesjonsrådet skal særlig:

- Stimulere til idéskapning, nettverksbygging og debatt innen ulike arbeidsområder og i yrkesgruppa for øvrig
- Bidra til å kritisk utvikle profesjonsfaget innen forskning, utdanning og i praksisfeltet
- Utvikle og legge til rette for samarbeid mellom de tre seksjonene og andre fagmiljøer
- Gi råd i sentrale spørsmål som gjelder den enkelte profesjon, utdanning, kompetansebehov, yrkesetikk mv.
- Sikre samarbeid og sammenheng mellom arbeidet i profesjonsrådene
- Ha ansvar for å utvikle kontakt og samarbeid med de lokale profesjonsutvalgene
- Tildele fagstipend

§ 10.4 Landsomfattende faggrupper

Landsstyret kan vedta organisering av landsomfattende faggrupper. Landsstyret vedtar mandat for faggruppene, og avsetter midler til faggruppene virksomhet under den årlige budsjettbehandlingen.

§ 10.5 Yrkesetisk råd

Yrkesetisk råd velges av landsmøtet, og sammensettes med tre medlemmer fra hver seksjon og en fra velferdsviterne. Kun ett av disse medlemmene kan ha en annen utdanning enn bachelor som barnevernspedagog, sosionom, vernepleier eller velferdsviter. I tillegg oppnevnes to eksterne medlemmer.

Rådets mandat er å bidra til etisk refleksjon og bevissthet blant profesjonsutøverne, holde etisk diskusjon høyt på organisasjonens og seksjonenes dagsorden og behandle klager på profesjonsutøvelse. Rådet tar imot henvendelser for råd og drøfting av etiske spørsmål.

Landsstyret fastsetter rådets endelige mandat, herunder om rådet

skal behandle klagesaker.

§ 10.6 Godkjenningutvalg

Godkjenningutvalg for de respektive seksjonene oppnevnes av landsstyret etter innstilling fra profesjonsrådene.

§ 11. Fylkesavdelingene

§ 11.1 Fylkesavdelingens organisasjonsområde

Landsstyret fastsetter grensene for den enkelte fylkesavdelings organisasjonsområde, jf. § 7, pkt. 15.

Fylkesavdelingen organiserer medlemmer av FO som arbeider eller studerer i fylkesavdelingens organisasjonsområde. For andre medlemmer gjelder bostedsadresse.

Landsstyret avgjør unntak fra disse bestemmelsene.

§ 11.2 Fylkesavdelingens oppgaver

Fylkesavdelingen skal legge opp sin aktivitet i tråd med landsmøtets og landsstyrets prioriteringer

Fylkesavdelingen har følgende hovedarbeidsoppgaver:

- Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder
- Støtte og bistå de klubbtilitsvalgte
- Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker
- Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser
- Samarbeide med andre fylkesavdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av fylkesoverskridende klubber
- Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring
- Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå
- Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området
- Drive politisk påvirkningsarbeid
- Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-Studentene ved studiestedene i fylket
- Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene
- Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen

- Fremme aktuelle saker for landsstyret
- Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenlig
- Sende beretning og regnskap til landsstyret

§ 11.3 Fylkesavdelingens årsmøte

Årsmøtet er fylkesavdelingens høyeste myndighet og avholdes hvert andre år innen utgangen av mars.

Fylkesavdelingsstyret innkaller til årsmøtet med minst seks ukers varsel. Medlemmer og klubber som ønsker å fremme forslag til årsmøtet må gjøre dette minst fire uker før årsmøtet holdes.

Saker til årsmøtet med styrets innstilling gjøres tilgjengelig for medlemmene minst to uker før årsmøtet holdes. Saker som ikke er ført opp på dagsorden kan behandles dersom 2/3 av årsmøtet ønsker dette.

Alle saker i fylkesavdelingens årsmøte avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjelder leders stemme som dobbeltstemme, unntatt ved valg av leder, da avgjøres valget ved loddtrekning etter andregangs votering.

Årsmøtet har følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
 - 2.1 Innkallingens lovlighet
 - 2.2 Valg av dirigent(er)
 - 2.3 Valg av sekretær(er)
 - 2.4 Valg av protokollkomité
 - 2.5 Valg av redaksjonskomité
 - 2.6 Valg av tellekorps
 - 2.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden
 - 2.8 Godkjenning av forretningsorden
3. Årsberetning
4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning
5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram
6. Økonomi
 - 6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden
 - 6.2 Budsjett
7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning (jf. § 11.4)
8. Valg av:
 - a. Fylkesavdelingsstyret: Leder, nestleder(e), fylkessekretærer,

og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon, samt en med kassererfunksjon.

- b. Profesjonsfaglige utvalg. Ved valg av profesjonsfaglige utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.
- c. Rådgivende utvalg
- d. Valgkomité
- e. Kontrollkomité
- f. Andre valg

Valgbare er alle medlemmer av fylkesavdelingen som er à jour med kontingenten.

Fylkesavdelingens representantskap møter med tale-, forslags- og stemmerett.

Andre medlemmer av fylkesavdelingen har møte-, tale- og forslagsrett.

Ekstraordinært årsmøte kan avholdes etter vedtak i fylkesavdelingens styre, representantskapet, eller når minst 1/3 av medlemmene skriftlig forlanger det. Det innkalles med minst tre ukers varsel og kan bare gjøre vedtak i de saker som er meldt i innkallingen.

Fylkesavdelingen sender innen fire uker etter årsmøtet kopi av protokollen til FOs arbeidsutvalg. Kopien skal omfatte årsberetning og regnskap, jf. § 11.2., samt kontrollkomiteens beretning.

§ 11.4 Fylkesavdelingens representantskap

Representantskapet er fylkesavdelingens høyeste organ mellom årsmøtene.

Representantskapet består av valgte representanter fra klubber, samt styret i fylkesavdelingen, inklusive landsstyrerepresentanten, ledere for fylkesavdelingens utvalg og representantene fra FO-Studentene.

Størrelse og sammensetning av representantskapet vedtas av årsmøtet.

Fylkesavdelingsstyret innkaller representantskapet til møte minst to ganger i året.

Representantskapets medlemmer innkalles med minst fire ukers varsel. Fylkesavdelingsstyret innkaller ellers representantskapet når det finner det påkrevd eller når minst 2/3 av representantskapets medlemmer krever det.

Representantskapet behandler forslag til saker og valg av delegater til landsmøtet, og nominasjon av representant til landsstyret med vara. Dette skjer innenfor de frister som framgår av § 5.

Representantskapet velger året før årsmøtet en settevalgkomite på tre medlemmer som er sammensatt av en fra hver profesjon. Settevalgkomiteen innstiller på medlemmer til valgkomiteen som skal velges på årsmøtet, og fungere mellom årsmøtene. Det første representantskapsmøtet i det året det ikke er årsmøte, vedtar fylkesavdelingens budsjett, samt godkjenner fylkesavdelingens regnskap for foregående år.

Alle saker i representantskapet avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjelder leders stemme som dobbeltstemme, unntatt ved valg av leder, da avgjøres valget ved loddrekning etter andregangs votering.

Det føres protokoll fra representantskapsmøtene.

§ 11.5 Fylkesavdelingsstyret

Fylkesavdelingsstyret er fylkesavdelingens utøvende organ. Fylkesavdelingsstyret sammensettes slik at ingen seksjon har flertall alene. Annen sammensetning krever dispensasjon fra landsstyret.

Fylkesavdelingsstyrets medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett.

Fylkesavdelingens landsstyrerepresentant møter fast i fylkesavdelingsstyret med tale-, forslags- og stemmerett.

FO-Studentene velger to representanter til fylkesavdelingsstyret, hvorav den ene har tale- forslags- og stemmerett. Den andre representanten har tale- og forslagsrett. Der fylkesavdelingen omfatter flere enn ett lokallag, velges det en representant med tale- og forslagsrett for hvert av de øvrige lokallagene.

Fylkesavdelingsstyret er vedtaksført når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet gjelder leders stemme som dobbeltstemme. Fylkesavdelingsstyret fører protokoll fra sine møter.

Fylkesavdelingsstyrets arbeidsutvalg består normalt av leder, nestleder og fylkessekretær, og fungerer mellom styremøtene etter fullmakt gitt av fylkesavdelingsstyret.

Mellom møtene i fylkesavdelingsstyrets arbeidsutvalg har leder

fullmakt avgitt av fylkesavdelingsstyrets arbeidsutvalg.

§ 11.6 Fylkesavdelingens utvalg

§ 11.6.1 Kontrollkomité

Kontrollkomiteen består av tre medlemmer valgt av årsmøtet og skal i sitt arbeid følge de bestemmelser som er gitt i «Normalinstruks for forbundenes kontrollkomiteer» anbefalt av Sekretariatet i LO. Medlemmer i kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitsvalgt i fylkesavdelingen.

§ 11.6.2 Valgkomité

Valgkomiteen består av like mange medlemmer fra hver seksjon. Valgkomiteen velges av årsmøtet, og forbereder valg til påfølgende årsmøte samt suppleringsvalg i perioden og delegater til landsmøtet.

§ 11.6.3 Rådgivende utvalg

Fylkesavdelingen kan ha følgende rådgivende utvalg:

- Tariffpolitisk utvalg
- Helse- og sosialpolitisk utvalg
- Kvinnepolitisk utvalg
- Internasjonalt utvalg
- Seniorpolitisk utvalg

Disse velges på årsmøtet med mindre fullmakten overføres styret.

Utvalg skal fortrinnsvis sammensettes slik at alle seksjonene er representert.

§11.6.4 Profesjonsfaglige utvalg

Profesjonsfaglig utvalg velges av årsmøtet med mindre fullmakten overføres styret.

Profesjonsfaglig utvalg velges for hver seksjon med profesjonsfaglig ansvarlig som leder, eller det velges et felles profesjonsfaglig utvalg.

Velges felles profesjonsfaglig utvalg skal dette sammensettes slik at ingen seksjon har flertall alene. Alle seksjonene må være representert. En av de profesjonsfaglig ansvarlige i fylkesavdelingsstyret velges som leder av utvalget.



§ 12. Klubber

§ 12.1 Klubbens organisasjonsområde

Som hovedregel skal alle FO-medlemmer ansatt i en virksomhet organiseres i en felles klubb.

Enkelte klubber kan være fylkesavdelingsoverskridende eller landsomfattende, alt etter den enkelte virksomhetens organisering.

Opprettelse av fylkesavdelingsoverskridende og landsomfattende klubber godkjennes av landsstyret. (jf. § 7)

§ 12.2 Klubbens ansvar

Klubben velger tillitsvalgte etter hovedavtalen. De representerer medlemmene overfor arbeidsgiver.

Klubben velger også representanter til fylkesavdelingens representantskap.

§ 12.3 Klubbens oppgaver

Klubbens viktigste oppgaver er å:

- Ivareta FO-medlemmenes interesser som arbeidstakere og profesjonsutøvere innenfor virksomhetene
- Arbeide for å rekruttere og beholde medlemmer
- Avholde medlemsmøte etter behov

§ 12.4 Klubbens organisasjonsmodell

Klubbene organiseres normalt etter en allmøtemodell, men kan organiseres etter en representantskapsmodell, avhengig av størrelse, geografiske forhold mv. Slik organisering må godkjennes av fylkesavdelingens styre etter søknad fra klubben. Fylkesavdelingsoverskridende klubber organiseres normalt etter representantskapsmodellen.

I allmøtemodellen innkalles alle klubbens medlemmer til års- og medlemsmøter.

I representantskapsmodellen er det de FO-tillitsvalgte i klubbens organisasjonsområde som innkalles til års- og representantskapsmøter.

Representantskapsmodellen forutsetter at det tilrettelegges for medlemsmøter eller lignende innen de enkelte avgrensede geografiske, administrative/organisatoriske eller andre enheter av FO-klubbens organisasjonsområde.

§ 12.5 Klubbens årsmøte

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholdes minimum hvert andre år. Klubbens årsmøte innkalles med minst 14 dagers varsel. Årsmøtet avholdes innen utgangen av februar.

Årsmøtet har følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
 - a. Innkallingens lovlighet
 - b. Valg av dirigent(er)
 - c. Valg av sekretær(er)
 - d. Valg av protokollkomitè
 - e. Godkjenning av dagsorden og forretningsorden
3. Årsberetning
4. Innkomne forslag
5. Valg av:
 - a. Hovedtillitsvalgt
 - b. Klubbstyre: Leder og styremedlemmer (eventuelt betegnet som nestleder/sekretær/kasserer/profesjonsfaglig ansvarlige/styremedlemmer m.m).
 - c. Representant(er) til representantskapet i fylkesavdelingen
 - d. Andre valg

Klubber som har egen økonomi må også behandle regnskap og budsjett.

Alle saker i klubbens årsmøte avgjøres med alminnelig flertall. Årsmøteprotokollen skal gjøres tilgjengelig for alle medlemmer i klubben. Protokollen skal sendes til fylkesavdelingen senest fire uker etter årsmøtet.

Ekstraordinært årsmøte kan avholdes etter vedtak i klubbstyret, medlemsmøtet/representantskapet, eller når minst 1/3 av medlemmene skriftlig forlanger det. Det innkalles med minst en ukes varsel, og kan bare gjøre vedtak i de saker som er meldt i innkallingen.

§ 13. FO-Studentene

FO-Studentene er en sammenslutning av studentmedlemmene i FO og underlagt landsmøtet. Organiseringen er landsomfattende, hvor lokallagene er representert i aktuelle fylkesavdelinger og fylkesavdelingene skal støtte lokallagenes arbeid jf. § 11.2 kulepunkt 11. FO-Studentenes arbeidsutvalg er underlagt FO-Studentenes landsting. FO-Studentenes landsting fastsetter FO-Studentenes vedtekter.

FO-Studentenes aktiviteter finansieres gjennom årlige bevilgninger i landsstyret.

§ 14. Kvotering

Ved valg til landsmøtet, landsstyret, arbeidsutvalget, fylkesavdelingsstyrene og vedtektsfestede komiteer, råd og utvalg skal minst 50 % av de valgte være kvinner.

Ved valg til klubbstyrer samt andre råd og utvalg lokalt og sentralt skal det tilstrebes at minst 50 % av de valgte er kvinner.

Ved valgene skal det også tilstrebes mangfold når det gjelder alder, etnisitet og tariffområde/sector.

§ 15. Tidsskrift

FO utgir tidsskriftet *Fontene* med jevnlig utgaver av spesialnummeret *Fontene Forskning*. Tidsskriftenes formål, utgivelseshyppighet og omfang fastsettes av landsstyret.

§ 16. Økonomi/kontingent

§ 16.1 Kontingent

Med kontingent menes det medlemmene betaler for sitt medlemskap i FO.

FOs ordinære kontingent for yrkesaktive medlemmer fastsettes av landsmøtet.

Kontingent for øvrige medlemskategorier fastsettes av landsstyret.

Kontingent for yrkesaktive medlemmer betales fortrinnsvis ved lønnstrekk.

§ 16.2 Fylkesavdelingstilskudd

Fylkesavdelingstilskuddet fastsettes av landsstyret under den årlige budsjettbehandlingen.

§ 16.3 Ekstrakontingent ved arbeidsstans

Ved arbeidsstans i forbindelse med tariffkrav kan landsstyret vedta ekstrakontingent.

§ 17. Regnskap/revisjon

§ 17.1 Årsregnskap og revisjon

FOs samlede regnskap gjøres opp og revideres ved avslutning av hvert regnskapsår.

Revisjonen skal utføres av statsautorisert revisor.

§ 17.2 Årsregnskap

FOs samlede regnskap, revisjonsberetning og beretning fra kontrollkomiteen oversendes landsstyret til orientering ved avslutning av hvert regnskapsår.

Regnskap og revisjonsberetninger legges fram for landsmøtet til orientering.

§ 18. Uravstemning over tariffresultat

Det vises til LOs vedtekter § 14 om tariffkrav og tariffrevisjoner og § 15 om avstemning over tarifforslag – arbeidsstans.

Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer interesselstvisten gjelder. For at avstemningsresultatet skal gi et fullverdig uttrykk for viljen hos medlemmene, skal det foretas uravstemning. Jf. LOs vedtekter.

§ 19. Stønad under arbeidsstans

Alle medlemmer som omfattes av arbeidsstans (streik eller lockout etter vedtak i henhold til § 18) har rett på stønad. Satsene for stønad fastsettes av landsstyret.

Tar medlemmer annet arbeid, må de gi melding om dette til fylkesavdelingens streike- eller lockoutkomité. Så lenge medlemmet har slikt arbeid, faller stønad bort.

Medlemmer som var sykmeldt da arbeidsstansen ble iverksatt, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest.

Medlemmer som var utskrevet til vernepliktstjeneste da arbeidsstansen ble satt i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.

§ 20. Utmelding

§ 20.1 Ordinær utmelding

Utmelding skjer skriftlig. Kontingent betales ut den måned utmelding skjer.

§ 20.2 Utmelding ved skyldig kontingent

Et medlem som skylder kontingent betraktes som utmeldt av forbundet etter to purringer.

§ 20.3 Utmelding i forbindelse med arbeidskamp

Utmelding kan ikke skje så lenge forbundet er i arbeidskamp, dvs. fra og med dato for varsel om plassfratredelse.

§ 21. Suspensjon/eksklusjon

§ 21.1 Grunn til suspensjon og ekskludering

Et medlem kan suspenderes eller ekskluderes dersom hun/han setter seg utover disse vedtekter, forbundets etiske grunnlagsdokument eller på annen måte anses å ha handlet til alvorlig skade for sitt yrke eller sin organisasjon.

Et medlem kan suspenderes eller ekskluderes dersom hun/han er tilsluttet rasistiske/nazistiske og/eller fascistiske organisasjoner eller åpenlyst gir til kjenne at de støtter slike.

§ 21.2 Vedtak om suspensjon og ekskludering

Arbeidsutvalget kan fatte vedtak om suspensjon. Dersom grunnlaget er av yrkesetisk karakter, behandles saken etter forutgående behandling og innstilling fra yrkesetisk råd. Vedtak gjelder inntil landsstyret fatter vedtak om eksklusjon/frifinnelse.

§ 21.3 Ankeadgang

Vedtak om suspensjon kan innen en – 1 – måned etter at medlemmet har fått skriftlig varsel om det, påankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning. Forvaltningslovens bestemmelser gjøres gjeldende.

§21.4 Gjenopptak som medlem

Et medlem som har vært ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsstyret.

Den suspenderte/ekskluderte har adgang til å bringe avgjørelsen inn for landsmøtet.

§ 21.5 Møterett ved behandling

Et medlem som er foreslått suspendert/ekskludert har rett til å redegjøre for sitt syn i forkant av arbeidsutvalgets/landsstyrets behandling. På hvilken måte avtales i hvert enkelt tilfelle i forhold til praktiske hensyn.

§ 22. Vedtekstendringer

Endringer i vedtektene vedtas på landsmøtet med 2/3 flertall.

§ 23. Avvikling av FO

Avvikling av FO kan skje dersom landsstyret framsetter forslag om det overfor landsmøtet og forslaget blir vedtatt med 5/6 av de avgitte stemmene.



Stå opp
for trygghet

Kontakt oss

Fellesorganisasjonen (FO)
Mariboegate 13
Pb 4693 Sofienberg
0506 OSLO

kontor@fo.no
+47 919 19 916



Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.
fo.no